



PROCESO SELECTIVO CORRESPONDIENTE A LA OFERTA DE EMPLEO
PÚBLICO ORDINARIA 2021

273 – TÉCNICA/O DE RECURSOS HUMANOS

TURNO LIBRE: CONCURSO-OPOSICIÓN

Se dispondrá de 50 minutos para la realización de la prueba.

La prueba técnica consta de 30 preguntas que deberán ser respondidas en la hoja facilitada al respecto. Se dispone de 5 preguntas de reserva (preguntas del 31 a 35) que únicamente formarán parte de la prueba en el caso de ser anuladas alguna de las preguntas iniciales (preguntas del 1 al 30), sustituyendo a las preguntas iniciales por su mismo orden (del 31 al 35).

1.	De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, cuál de las siguientes opciones son infracciones graves, salvo que proceda su calificación como muy graves.
A)	Las acciones u omisiones que impidan el inicio y desarrollo de la negociación para la constitución de un comité de empresa europeo o el establecimiento de un procedimiento alternativo de información y consulta a los trabajadores.
B)	Las acciones u omisiones que impidan el funcionamiento de la comisión negociadora, del comité de empresa europeo y del procedimiento alternativo de información y consulta, en los términos legal o convencionalmente establecidos.
C)	Las acciones u omisiones que impidan el ejercicio efectivo de los derechos de información y consulta de los representantes de los trabajadores, incluido el abuso en el establecimiento de la obligación de confidencialidad en la información proporcionada o en el recurso a la dispensa de la obligación de comunicar aquellas informaciones de carácter secreto.
D)	No dar traslado a la dirección central de la petición de inicio de las negociaciones para la constitución de un comité de empresa europeo o el establecimiento de un procedimiento alternativo de información y consulta.
2.	De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, cuál de las siguientes opciones son infracciones graves, salvo que proceda su calificación como muy graves.
A)	No realizar los reconocimientos médicos y pruebas de vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores que procedan conforme a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, o no comunicar su resultado a los trabajadores afectados
B)	No paralizar ni suspender de forma inmediata, a requerimiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, los trabajos que se realicen sin observar la normativa sobre prevención de riesgos laborales y que, a juicio de la Inspección, impliquen la existencia de un riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores, o reanudar los trabajos sin haber subsanado previamente las causas que motivaron la paralización.
C)	La adscripción de los trabajadores a puestos de trabajo cuyas condiciones fuesen incompatibles con sus características personales conocidas o que se encuentren manifiestamente en estados o situaciones transitorias que no respondan a las exigencias psicofísicas de los respectivos puestos de trabajo, así como la dedicación de aquéllos a la realización de tareas sin tomar en consideración sus capacidades profesionales en materia de seguridad y salud en el trabajo, cuando de ello se derive un riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores.
D)	Incumplir el deber de confidencialidad en el uso de los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores, en los términos previstos en el apartado 4 del artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
3.	Conforme el Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, en qué condiciones entre las siguientes se podrá organizar la actividad laboral en las empresas en que se realicen actividades laborales por equipos de trabajadores en régimen de turnos, y cuando así lo requiera la organización del trabajo.
A)	Se podrá acumular por períodos de hasta dos semanas el medio día del descanso semanal previsto en el apartado 1 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, o separarlo del correspondiente al día completo para su disfrute en otro día de la semana.
B)	En dichas empresas, cuando al cambiar el trabajador de turno de trabajo no pueda disfrutar del descanso mínimo entre jornadas establecido en el apartado 3 del artículo 34 del citado Estatuto, se podrá reducir el mismo, en el mes en que así ocurra, hasta un mínimo de diez horas, compensándose la diferencia hasta las diez horas establecidas con carácter general en los días inmediatamente siguientes.
C)	Se podrá acumular por períodos de hasta cuatro semanas el medio día del descanso semanal previsto en el apartado 1 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, o separarlo del correspondiente al día completo para su disfrute en otro día de la semana.
D)	En dichas empresas, cuando al cambiar el trabajador de turno de trabajo no pueda disfrutar del descanso mínimo entre jornadas establecido en el apartado 3 del artículo 43 del citado Estatuto, se podrá reducir el mismo, en el mes en que así ocurra, hasta un mínimo de doce horas, compensándose la diferencia hasta las doce horas establecidas con carácter general en los días inmediatamente siguientes.
4.	Conforme el Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, qué opción entre las siguientes será la jornada de trabajo máxima de los trabajadores nocturnos cuyo trabajo implique riesgos especiales o tensiones físicas o mentales importantes.
A)	Será de siete horas en el curso de un periodo de cuarenta y ocho horas durante el cual realicen un trabajo nocturno, salvo que deba ser inferior, según lo previsto en el capítulo IV
B)	Será de ocho horas en el curso de un periodo de veinticuatro horas durante el cual realicen un trabajo nocturno, salvo que deba ser inferior, según lo previsto en el capítulo III.
C)	Será de siete horas en el curso de un periodo de veinticuatro horas durante el cual realicen un trabajo nocturno, salvo que deba ser inferior, según lo previsto en el capítulo III.
D)	Será de ocho horas en el curso de un periodo de cuarenta y ocho horas durante el cual realicen un trabajo nocturno, salvo que deba ser inferior, según lo previsto en el capítulo III.

5.	Conforme la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, cuál de los siguientes derechos de los afiliados comprende la libertad sindical.
A)	El derecho de los afiliados a elegir libremente a sus representantes dentro de cada sindicato.
B)	El derecho a fundar sindicatos con autorización previa, así como el derecho a suspenderlos o a extinguirlos, por procedimientos democráticos.
C)	El derecho del trabajador a afiliarse al sindicato de su elección con la sola condición de separarse del que estuviese afiliado, no pudiendo nadie ser obligado a afiliarse a un sindicato.
D)	El derecho a la vida sindical.
6.	Conforme el Real Decreto 1844/1994, de 9 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de elecciones a órganos de representación de los trabajadores en la empresa, cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación con la composición de la mesa electoral.
A)	El derecho a votar se acreditará por la inclusión en la lista de electores publicada por la mesa electoral y por la justificación de la identidad del candidato o candidata.
B)	Las mesas electorales de colegio estarán formadas por un Presidente, que será el trabajador de más antigüedad en su colegio, y dos Vocales, que serán los electores de mayor y menor edad del mismo colegio. Este último actuará como Secretario.
C)	Los cargos de Presidente, Vocal y Secretario de la mesa electoral o mesas electorales de colegio están sometidos a las causas de abstención y recusación. Si cualquiera de los designados estuviera imposibilitado para concurrir al desempeño de su cargo, deberá comunicarlo a la mesa electoral con la suficiente antelación que permita su sustitución por el suplente.
D)	Las mesas electorales fijarán la fecha de la votación, que se comunicará a la empresa en el plazo de cuarenta y ocho horas, para que ponga a su disposición locales y medios que permitan su normal desarrollo, indicando las horas en que estarán abiertos los colegios electorales, dentro de la jornada laboral ordinaria, previendo las situaciones de aquellos que trabajen a turnos o en jornadas especiales.
7.	Conforme el Real Decreto 1844/1994, de 9 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de elecciones a órganos de representación de los trabajadores en la empresa, cuál de las siguientes alternativas es correcta en relación con la atribución de resultados en las elecciones sindicales.
A)	Sólo tendrán derecho a la atribución de representantes en el Comité de Empresa aquellas listas que tengan como mínimo el 5 por 100 de los votos válidos de todos los colegios constituidos.
B)	En caso de empate de votos o de empate de enteros o de restos para la atribución del último puesto a cubrir, resultará elegido el candidato de mayor edad.
C)	En caso de empate de votos o de empate de enteros o de restos para la atribución del primer puesto a cubrir, resultará elegido el candidato de mayor edad.
D)	A efectos de establecer la atribución de representantes a cada lista en el Comité de Empresa no se deben tener en cuenta ni los votos en blanco ni las candidaturas que no hubieran obtenido, al menos, el 5 por 100 de los votos válidos de su colegio respectivo.
8.	Conforme el Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos de incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración, cuál de las siguientes alternativas es correcta en relación con los procesos de incapacidad temporal cuya gestión corresponda al servicio público de salud y su duración prevista sea superior a 30 días naturales.
A)	El segundo parte de confirmación de la baja irá acompañado de un informe médico complementario expedido por el facultativo que haya extendido el parte anterior, en el que se recogerán las dolencias padecidas por el trabajador, el tratamiento médico prescrito, las pruebas médicas en su caso realizadas, la evolución de las dolencias y su incidencia sobre la capacidad funcional del interesado.
B)	En los procesos inicialmente previstos con una duración inferior y que sobrepasen el periodo estimado, dicho informe médico complementario deberá acompañar al parte de confirmación de la baja que pueda emitirse, en su caso, una vez superados los 365 días naturales.
C)	En los procesos inicialmente previstos con una duración superior y que sobrepasen el periodo estimado, dicho informe médico complementario deberá acompañar al parte de confirmación de la baja que pueda emitirse, en su caso, una vez superados los 60 días naturales.
D)	El tercer parte de confirmación de la baja irá acompañado de un informe médico complementario expedido por el facultativo que haya extendido el parte anterior, en el que se recogerán las dolencias padecidas por el trabajador, el tratamiento médico prescrito, las pruebas médicas en su caso realizadas, la evolución de las dolencias y su incidencia sobre la capacidad funcional del interesado.

9.	<p>Conforme la Orden ESS/1187/2015, de 15 de junio, por la que se desarrolla el Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos de incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración, cuál de las siguientes alternativas es correcta en relación con la expedición de los partes de confirmación de los procesos de incapacidad temporal, los partes de confirmación se expedirán en función de la duración estimada del proceso.</p>
A)	En los procesos de duración estimada muy corta procederá la emisión de partes de confirmación.
B)	En los procesos de duración estimada corta, el primer parte de confirmación se expedirá en un plazo máximo de cinco días naturales desde la fecha de la baja médica. El segundo y sucesivos partes de confirmación se expedirán cada siete días naturales, como máximo.
C)	En los procesos de duración estimada media: el primer parte de confirmación se expedirá en un plazo máximo de siete días naturales desde la fecha de la baja médica. El segundo y sucesivos partes de confirmación se expedirán cada veintiocho días naturales, como máximo
D)	En los procesos de duración estimada larga, el primer parte de confirmación se expedirá en un plazo máximo de quince días naturales desde la fecha de la baja médica. El segundo y sucesivos partes de confirmación se expedirán cada veinticinco días naturales, como máximo.
10.	<p>Conforme la Orden ESS/1187/2015, de 15 de junio, por la que se desarrolla el Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos de incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración, cuál de las siguientes alternativas es correcta en relación con el control por los servicios de inspección médica del servicio público de salud.</p>
A)	En los procesos cuya gestión corresponda al servicio público de salud, mensualmente, a contar desde el inicio de la situación de incapacidad temporal, la Inspección de Servicios Sanitarios de la Seguridad Social u órgano equivalente del respectivo servicio público de salud, o el médico de atención primaria bajo su supervisión, expedirá un informe médico de control de la incapacidad en el que deberán constar todos los extremos que, a juicio médico, justifiquen la necesidad de mantener el proceso de incapacidad temporal.
B)	En los procesos cuya gestión corresponda al servicio público de salud, anualmente, a contar desde el inicio de la situación de incapacidad temporal, la Inspección de Servicios Sanitarios de la Seguridad Social u órgano equivalente del respectivo servicio público de salud, o el médico de atención primaria bajo su supervisión, expedirá un informe médico de control de la incapacidad en el que deberán constar todos los extremos que, a juicio médico, justifiquen la necesidad de mantener el proceso de incapacidad temporal.
C)	Los servicios públicos de salud, en el plazo de quince días hábiles desde su emisión, pondrán los citados informes médicos de control a disposición de los inspectores médicos adscritos al Instituto Nacional de la Seguridad Social o al Instituto Social de la Marina, o de los facultativos de las mutuas respecto de los procesos por contingencia común cuya cobertura les corresponda.
D)	Los servicios públicos de salud, en el plazo de cinco días hábiles desde su emisión, pondrán los citados informes médicos de control a disposición de los inspectores médicos adscritos al Instituto Nacional de la Seguridad Social o al Instituto Social de la Marina, o de los facultativos de las mutuas respecto de los procesos por contingencia común cuya cobertura les corresponda.
11.	<p>Conforme el Decreto 96/2014, de 13 de junio, del Consell, por el que se determinan las condiciones del régimen de ausencias al trabajo por enfermedad o accidente que no dan lugar a deducción de retribuciones, cuál de las siguientes alternativas es correcta en relación con los días de ausencia al trabajo por parte del personal empleado público del sector público valenciano que superen el límite de días establecidos en el art. 3 del Decreto 96/2014.</p>
A)	Según estén motivadas por enfermedad o accidente y que no den lugar a una situación de incapacidad temporal, comportarán la misma deducción de retribuciones del 60 por ciento prevista para los tres primeros días de ausencia por incapacidad temporal.
B)	La deducción de retribuciones exigirá que el órgano competente en materia de contratación, u órgano equivalente, dicte la pertinente resolución, previa audiencia a la persona interesada.
C)	La deducción de retribuciones exigirá que el órgano competente en materia de personal, u órgano equivalente, dicte la pertinente resolución, posterior a la audiencia a la persona interesada.
D)	Siempre que estén motivadas por enfermedad o accidente y que no den lugar a una situación de incapacidad temporal, comportarán la misma deducción de retribuciones del 50 por ciento prevista para los tres primeros días de ausencia por incapacidad temporal.

12.	En relación con las prestaciones económicas de la Seguridad Social como, el riesgo durante el embarazo o la prestación por nacimiento y cuidado del menor, en el caso de riesgo durante el embarazo cuál de las siguientes respuestas es la correcta.
A)	Cuando en la resolución inicial de reconocimiento de la incapacidad por riesgo, se haga constar un plazo, igual o inferior a tres meses, para poder instar la revisión por previsible mejoría del estado invalidante, la trabajadora tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo, durante un período de un año, a contar desde la fecha de la resolución por la que se declare el riesgo.
B)	Se abonará durante el período de suspensión o permiso que sea necesario para la protección de la seguridad o de la salud de la trabajadora embarazada y/o del feto, y finalizará el día en que se inicie la suspensión del contrato por maternidad biológica o el lactante cumpla nueve meses, respectivamente, o en ambos casos, cuando desaparezca la imposibilidad de la trabajadora de reincorporarse a su puesto anterior o a otro compatible con su estado.
C)	El derecho al subsidio nace desde el día siguiente que se inicie la suspensión del contrato de trabajo o el permiso por riesgo durante el embarazo.
D)	En el caso de trabajadoras contratadas a tiempo parcial, se abonará durante todos los días laborales en que se mantenga la suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo.
13.	De acuerdo con el artículo noveno de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, cuál de las siguientes respuestas es correcta en relación con la formación programada por las empresas y el tamaño de las mismas en personal.
A)	En la formación programada por las empresas no podrán participar los trabajadores asalariados que prestan sus servicios en empresas o en entidades públicas no incluidas en el ámbito de aplicación de los acuerdos de formación en las Administraciones públicas a que hace referencia el artículo 6.6, incluidos los trabajadores fijos-discontinuos en los períodos de no ocupación, así como los trabajadores que, durante su participación en esta formación, accedan a situación de desempleo y los trabajadores afectados por medidas temporales de suspensión de contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, en sus períodos de suspensión de empleo.
B)	Las empresas participarán con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores según los porcentajes mínimos que, sobre el coste total de la formación, se establecen en función de su tamaño, a excepción de las empresas de 1 a 10 trabajadores que resultan exentas de esta obligación.
C)	Las empresas participarán con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores según los porcentajes mínimos que, sobre el coste total de la formación, se establecen en función de su tamaño, a excepción de las empresas de 1 a 10 trabajadores que resultan exentas de esta obligación: De 10 a 49 trabajadores: 15 por ciento.
D)	Las empresas participarán con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores según los porcentajes mínimos que, sobre el coste total de la formación, se establecen en función de su tamaño, a excepción de las empresas de 1 a 5 trabajadores que resultan exentas de esta obligación: De 50 a 249 trabajadores: 20 por ciento.
14.	De acuerdo con el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, cuál de las siguientes preguntas es correcta en relación con las modalidades y límites de impartición.
A)	Se considerará modalidad de teleformación cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total.
B)	Las acciones formativas podrán impartirse en modalidad presencial y tele formación.
C)	Se entiende por modalidad mixta la que combine para la impartición de una misma acción formativa las modalidades presenciales y en remoto.
D)	Se considerará modalidad de online siempre que se realice desde un ordenador.
15.	De acuerdo con el Decreto 65/2018, de 18 de mayo, del Consell, por el que se desarrolla la Ley 8/2016, de 28 de octubre, de la Generalitat, de incompatibilidades y conflictos de intereses de personas con cargos públicos no electos, cuál de las siguientes respuestas es correcta en relación con la compatibilidad de las actividades públicas.
A)	Las actividades públicas reguladas en el artículo 7.2 de la Ley 8/2016, de 28 de octubre, de la Generalitat, requerirán de resolución individualizada de compatibilidad.
B)	Las actividades públicas reguladas en el artículo 7.2 de la Ley 8/2016, de 28 de octubre, de la Generalitat, no requerirán de resolución individualizada de compatibilidad.
C)	Siempre requerirán resolución individualizada de compatibilidad aquellas actividades de difusión, de información y de comunicación propias del ejercicio del puesto de cargo público, siempre que tengan un carácter no lucrativo.
D)	Siempre requerirán resolución individualizada de compatibilidad aquellas actividades de difusión, de información y de comunicación propias del ejercicio del puesto de cargo público, siempre que tengan un carácter lucrativo.

16.	De acuerdo con el Decreto 65/2018, de 18 de mayo, del Consell, por el que se desarrolla la Ley 8/2016, de 28 de octubre, de la Generalitat, de incompatibilidades y conflictos de intereses de personas con cargos públicos no electos, cuál de las siguientes alternativas es correcta en relación con la presentación de la declaración de actividades.
A)	Se realizará en el plazo de tres meses desde el día siguiente hábil a la fecha de la toma de posesión, las personas con cargos públicos.
B)	Se realizará en el plazo de cuatro meses desde la fecha de la toma de posesión, las personas con cargos públicos.
C)	Se realizará en el plazo de dos meses desde la fecha de la toma de posesión, las personas con cargos públicos.
D)	Se realizará en el plazo de tres meses desde la fecha de la toma de posesión, las personas con cargos públicos.
17.	De acuerdo con la Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el sector público instrumental de la Generalitat, cuál de las siguientes opciones es correcta en relación con la oferta de empleos públicos y/o los procedimientos selectivos.
A)	La aprobación de la oferta de empleo público deberá efectuarse en un plazo de seis meses desde la publicación de la correspondiente ley de presupuestos.
B)	Los procedimientos selectivos se deberán convocar dentro de los tres meses siguientes a la aprobación de la oferta de empleo público
C)	En todas las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 8 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, de conformidad con lo previsto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana.
D)	En todas las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 8 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, de conformidad con lo previsto en el artículo 67 de la Ley 24/2021, de 18 de abril, de la función pública valenciana.
18.	De acuerdo con la Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el sector público instrumental de la Generalitat, cuál de las siguientes opciones es correcta en relación con la reducción de la temporalidad y/o los criterios aplicables a los procesos de selección.
A)	La Comisión de Diálogo Social insta a las entidades del SPI afectadas por la Ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, incluidas en el ámbito de aplicación del presente acuerdo, a la convocatoria de los correspondientes procesos de estabilización. Deberán convocarse obligatoriamente las plazas que cumplan los criterios de la Ley 32/2021.
B)	La Comisión de Diálogo Social insta a las entidades del SPI afectadas por la Ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, incluidas en el ámbito de aplicación del presente acuerdo, a la convocatoria de los correspondientes procesos de estabilización. No deberán convocarse obligatoriamente las plazas que cumplan los criterios de la Ley 32/2021.
C)	Los criterios aplicables a los procesos de selección por concurso de méritos tendrán una puntuación máxima de 100 puntos repartidos al 60% por méritos profesionales, y un 40% por méritos académicos, idiomas y otros que no sean requisitos de acceso.
D)	Los criterios aplicables a los procesos de selección por concurso de méritos tendrán una puntuación máxima: 100 puntos repartidos al 60% por la prueba técnica, y un 40% por méritos.
19.	De acuerdo con el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación y el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, que queda modificado según el art. 2 uno del Real Decreto-ley 6/2019, cuál de las siguientes opciones es correcta en relación a la nulidad por discriminación salarial.
A)	En caso de nulidad por discriminación salarial por razón de edad, el trabajador tendrá derecho a la retribución correspondiente al trabajo inferior hasta un tramo del 10% del valor anterior.
B)	En caso de nulidad por discriminación salarial por razón de sexo, el trabajador tendrá derecho a la retribución correspondiente al trabajo igual o de igual valor.
C)	En caso de nulidad por discriminación salarial por razón de género, el trabajador tendrá derecho a la retribución correspondiente al trabajo de más valor hasta un 10% superior.
D)	En caso de nulidad por discriminación salarial por razón de raza, el trabajador tendrá derecho a la retribución correspondiente al trabajo de valor superior en un 5%.

20.	<p>De acuerdo con el Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo y según la modificación del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el art. 1 del Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, queda redactado, en relación con el acceso al subsidio de los trabajadores cuál de las siguientes opciones es correcta.</p>
A)	Podrán acceder al subsidio los trabajadores mayores de cincuenta y cinco años, aun cuando no tengan responsabilidades familiares, siempre que se encuentren en alguno de los supuestos contemplados en los apartados anteriores, hayan cotizado por desempleo al menos durante seis años a lo largo de su vida laboral y acrediten que, en el momento de la solicitud, reúnen todos los requisitos, salvo la edad, para acceder a cualquier tipo de pensión contributiva de jubilación en el sistema de la Seguridad Social.
B)	Podrán acceder al subsidio los trabajadores mayores de cincuenta y dos años, aun cuando tengan responsabilidades familiares, siempre que se encuentren en alguno de los supuestos contemplados en los apartados anteriores, hayan cotizado por desempleo al menos durante seis años a lo largo de su vida laboral y acrediten que, en el momento de la solicitud, reúnen todos los requisitos, salvo la edad, para acceder a cualquier tipo de pensión contributiva de jubilación en el sistema de la Seguridad Social.
C)	Podrán acceder al subsidio los trabajadores mayores de cincuenta y cinco años, aun cuando tengan responsabilidades familiares, siempre que se encuentren en alguno de los supuestos contemplados en los apartados anteriores, hayan cotizado por desempleo al menos durante seis años a lo largo de su vida laboral y acrediten que, en el momento de la solicitud, reúnen todos los requisitos, salvo la edad, para acceder a cualquier tipo de pensión contributiva de jubilación en el sistema de la Seguridad Social.
D)	Podrán acceder al subsidio los trabajadores mayores de cincuenta y dos años, aun cuando no tengan responsabilidades familiares, siempre que se encuentren en alguno de los supuestos contemplados en los apartados anteriores, hayan cotizado por desempleo al menos durante seis años a lo largo de su vida laboral y acrediten que, en el momento de la solicitud, reúnen todos los requisitos, salvo la edad, para acceder a cualquier tipo de pensión contributiva de jubilación en el sistema de la Seguridad Social.
21.	<p>De acuerdo con el Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, por el que se establecen los criterios generales para la clasificación de los puestos de trabajo, y el procedimiento de elaboración y aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, cuál de las siguientes opciones es correcta en relación con la asignación de funciones a un puesto de trabajo.</p>
A)	Cuerpo, escala, agrupación profesional accionarial o grupo profesional al que pertenezca, sin perjuicio de que estas funciones se desempeñen, en todo caso, a través de tareas relacionadas con el nivel de responsabilidad del puesto y con el ámbito competencial del órgano al que esté adscrito y la unidad administrativa en que se integre.
B)	Cuerpo, escala, agrupación profesional funcionarial o grupo profesional al que pertenezca, sin perjuicio de que estas funciones se desempeñen, en todo caso, a través de tareas relacionadas con el nivel de responsabilidad del puesto y con el ámbito competencial del órgano al que esté adscrito y la unidad administrativa en que se integre.
C)	Cuerpo o escala, agrupación profesional funcionarial y grupo profesional al que pertenezca, siempre que estas funciones se desempeñen, en todo caso, a través de tareas relacionadas con el nivel de responsabilidad del puesto y con el ámbito competencial del órgano al que esté adscrito y la unidad administrativa en que se integre.
D)	Cuerpo, agrupación profesional o grupo profesional al que pertenezca, siempre que estas funciones se desempeñen, durante parte de la jornada ordinaria, y según se decida por el ente gestor a través de tareas relacionadas con el nivel de responsabilidad del puesto y con el ámbito competencial del órgano al que esté adscrito y la unidad administrativa en que se integre.
22.	<p>En relación con el Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, por el que se establecen los criterios generales para la clasificación de los puestos de trabajo, y el procedimiento de elaboración y aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, cuál de las siguientes alternativas es correcta sobre la publicación de las relaciones de puestos de trabajo.</p>
A)	Se publicarán en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana al menos una vez al año, sin que puedan publicarse actualizaciones de las mismas a lo largo de dicho período.
B)	Se publicarán en el ámbito provincial de forma inicial, y posteriormente autonómico, para proceder a la correcta difusión de las mismas.
C)	Se publicarán en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana al menos una vez al año, sin perjuicio de que puedan publicarse actualizaciones de las mismas a lo largo de dicho período.
D)	Serán revisadas una vez publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia correspondiente, para que su publicación de forma correcta en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

23.	De acuerdo con el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, en relación con la participación de convocatorias de promoción interna horizontal cuál de las siguientes opciones es correcta.
A)	El personal que pertenezca a otro cuerpo o escala del mismo grupo o subgrupo de clasificación profesional.
B)	El personal que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que esté dentro del mismo itinerario profesional, todo ello sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 119.1 párrafo segundo de la LOGFPV.
C)	El personal que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que no esté dentro del mismo itinerario profesional.
D)	Personal que por tener reconocido un grado de discapacidad o por razón de larga o crónica enfermedad no pueda realizar su jornada laboral completa, extremo que deberá acreditarse posteriormente por la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades y, en aquellos casos en que sea revisable, ratificarse de forma anual por dicha Unidad
24.	De acuerdo con el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, se considerará como puestos de especial dedicación para aquellos que tengan asignado un componente de desempeño del complemento de puesto de trabajo para el grupo A2 que sea igual o superior a cuál de las siguientes opciones.
A)	E038.
B)	E021.
C)	E023.
D)	E019.
25.	Conforme el Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, cuál entre las siguientes opciones tendrá derecho a la reducción de jornada hasta la mitad de la misma con disminución proporcional de retribuciones.
A)	Personal que por tener reconocido un grado de discapacidad o por razón de larga o crónica enfermedad pueda realizar su jornada laboral completa, extremo que deberá acreditarse inicialmente por la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades y, en aquellos casos en que sea revisable, ratificarse de forma anual por dicha Unidad.
B)	Por razones de guarda legal, cuando el personal tenga a su cargo algún niño o niña de 12 años o menor, persona mayor que requiera especial dedicación, o persona con un grado de discapacidad física igual o superior al 33 % que no desempeñe actividad retribuida que supere el salario mínimo interprofesional.
C)	Personal que por tener reconocido un grado de discapacidad o por razón de larga o crónica enfermedad no pueda realizar su jornada laboral completa, extremo que deberá acreditarse posteriormente por la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades y, en aquellos casos en que sea revisable, ratificarse de forma anual por dicha Unidad.
D)	Por razones de guarda legal, cuando el personal tenga a su cargo algún niño o niña de 12 años o menor, persona mayor que requiera especial dedicación, o persona con un grado de discapacidad física, psíquica o sensorial igual o superior al 33 % que no desempeñe actividad retribuida que supere el salario mínimo interprofesional.
26.	Conforme la Ley orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: Título preliminar, Objeto de la Ley; Título I, El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación, cuál de las siguientes opciones es correcta.
A)	Todas las personas gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la prohibición de discriminación por razón de sexo.
B)	Algunas personas gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la prohibición de discriminación por razón de sexo.
C)	Todas las personas gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la opción de discriminación por razón de edad.
D)	Todas las personas gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad solo en el ámbito privado y mercantil.
27.	De acuerdo con la Ley orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: Título preliminar, Objeto de la Ley; Título I, El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación, cuál de las siguientes afirmaciones es correcta.
A)	Las obligaciones establecidas en esta Ley serán de aplicación a toda persona física que se encuentre o actúe en territorio valenciano, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.
B)	Las obligaciones establecidas en esta Ley serán de aplicación a algunas personas jurídicas, que actúen en territorio español, salvo las islas.
C)	Las obligaciones establecidas en esta Ley serán de aplicación a toda persona, física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.
D)	Las obligaciones establecidas en esta Ley nunca serán de aplicación a toda persona, física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español.

28.	Conforme la Ley orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: Título II, Políticas públicas para la igualdad., cuál de las siguientes opciones es correcta en relación con los principios que procuraran atender los Poderes Públicos.
A)	Presencia desequilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de irresponsabilidad que les correspondan.
B)	Presencia equilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad que les correspondan.
C)	Presencia equilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad que les correspondan según la tasa de desempleo de cada Comunidad Autónoma.
D)	La igualdad de trato entre sexos se deberá establecer de forma natural, por lo que no pueden actuar los Poderes Públicos en ningún caso.
29.	Según el artículo 70 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de la Generalitat, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana es una infracción grave de las personas obligadas al suministro de información (señale la respuesta correcta):
A)	El incumplimiento de la obligación de suministro de información que haya sido reclamada como consecuencia de un requerimiento del Consejo Valenciano de Transparencia o para dar cumplimiento a una resolución suya en materia de acceso a la información.
B)	El suministro parcial o en condiciones diferentes de las reclamadas sin causa justificada o fuera de los supuestos previstos en la ley.
C)	Suministrar la información incumpliendo de forma relevante las exigencias derivadas del principio de veracidad.
D)	El retraso injustificado en el suministro de la información.
30.	De conformidad con la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Pública, cuál de las siguientes opciones es correcta en cuanto a los casos en los que aplica la citada ley.
A)	La presente Ley será de aplicación a: h) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 50 por 100.
B)	La presente Ley será de aplicación a: h) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 25 por 100.
C)	La presente Ley será de aplicación a: h) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 10 por 100.
D)	La presente Ley será de aplicación a: h) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea del 1%.

PREGUNTAS DE RESERVA

31.	<p>Conforme el artículo sexto de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical para qué opción entre las siguientes, las organizaciones que tengan la consideración de sindicato más representativo gozarán de capacidad representativa a todos los niveles territoriales y funcionales.</p>
A)	Ostentar representación institucional ante las Administraciones públicas u otras entidades y organismos de carácter provincial que la tenga prevista.
B)	La negociación colectiva, en los términos previstos en el Texto Refundido del Estatuto de Básico del Empleado Público (TREBEP).
C)	Promover elecciones para comités de seguridad y salud y órganos correspondientes de las Administraciones públicas.
D)	Participar en los sistemas no jurisdiccionales de solución de conflictos de trabajo.
32.	<p>De acuerdo con artículo 26 el Real Decreto 1844/1994, de 9 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de elecciones a órganos de representación de los trabajadores en la empresa, en qué opción entre las siguientes se producirá la denegación del registro de un acta de elecciones sindicales por la oficina pública.</p>
A)	Falta de la firma del Presidente de la mesa electoral.
B)	Actas que vayan extendidas en los modelos oficiales.
C)	Falta de comunicación de la finalización electoral a la oficina pública.
D)	Actas legibles que impidan el cómputo electoral.
33.	<p>Conforme el artículo sexto de Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos de incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración en relación con los procesos de incapacidad temporal derivados de contingencias comunes cuya cobertura corresponda a una mutua, cuando ésta, a la vista de los partes médicos de baja o de confirmación de la baja, de los informes complementarios o de las actuaciones de control y seguimiento que desarrolle, considere que el trabajador puede no estar impedido para el trabajo, qué acción correcta entre las siguientes podrá realizarse.</p>
A)	Las mutuas comunicarán posteriormente al trabajador afectado, para su conocimiento, que se ha enviado la propuesta de alta.
B)	Podrá formular, a través de los médicos adscritos a ella, propuestas motivadas de alta médica, a las que acompañará los informes y pruebas que, en su caso, se hubiesen realizado.
C)	Las propuestas de alta de las mutuas se dirigirán a las unidades de la inspección médica del servicio público de salud, quienes las remitirán, tras un periodo de cinco días hábiles, a los facultativos o servicios médicos a quienes corresponda la emisión de los partes médicos del proceso.
D)	Estos facultativos deberán pronunciarse solo en los casos que vayan a confirmar la baja médica, bien admitiendo la propuesta, a través de la expedición del correspondiente parte de alta médica.
34.	<p>Conforme el Decreto 96/2014, de 13 de junio, del Consell, por el que se determinan las condiciones del régimen de ausencias al trabajo por enfermedad o accidente que no dan lugar a deducción de retribuciones, cuál de las siguientes opciones es correcta en relación con el descuento en nómina regulado en el artículo en el art. 2 del Decreto 96/2014.</p>
A)	Cuando existan sucesivos nombramientos temporales, los cinco días serán por el conjunto del año y no por cada uno de los nombramientos.
B)	La deducción de retribuciones exigirá que el órgano competente en materia de contratación, u órgano equivalente, dicte la pertinente resolución, previa audiencia a la persona interesada.
C)	No será de aplicación a cuatro días de ausencias a lo largo del año natural, de las cuales solo tres podrán tener lugar en días consecutivos, siempre que estén motivadas por enfermedad o accidente, y no den lugar a incapacidad temporal, cualquiera que fuera el tiempo de prestación del servicio.
D)	Exigirá la justificación de la ausencia en los términos establecidos en las normas reguladoras del horario de aplicación en cada ámbito.
35.	<p>De acuerdo con el artículo diez de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, cual de las siguientes opciones es correcta en relación con la oferta formativa para trabajadores ocupados.</p>
A)	La oferta formativa atenderá a las necesidades no cubiertas por la formación programada por las empresas y se desarrollará de manera complementaria a esta mediante programas de formación que incluyan acciones formativas que respondan a necesidades de carácter tanto sectorial como transversal.
B)	La oferta formativa para trabajadores ocupados tiene por objeto ofrecerles una formación que atienda a los requerimientos de selectividad y justicia salarial de las empresas, a las necesidades de adaptación a los cambios en el sistema productivo y a las posibilidades de promoción profesional y desarrollo personal de los trabajadores, de forma que les capacite para el desempeño cualificado de las distintas profesiones y les permita mejorar su empleabilidad.
C)	La oferta formativa deberá garantizar, además de los programas de formación sectoriales, la formación en competencias transversales conforme a las necesidades identificadas en el escenario plurianual y el informe anual de la Agencia Española de Formación (AEF).
D)	La oferta formativa deberá garantizar, además de los programas de formación sectoriales, la formación en competencias transversales conforme a las necesidades identificadas en el escenario anual y el informe plurianual de la Agencia Española de Formación (AEF).

