



PROCÉS SELECTIU CORRESPONENT A L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA  
D' ESTABILITZACIÓ 2022

**194 – ADMINISTRATIU**

TORN LLIURE: **CONCURS-OPOSICIÓ**

**Es disposarà de 60 minuts per a la realització de la prova.**

1.	<b>Segons el títol preliminar de la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'objecte d'esta llei orgànica és:</b>
A)	Fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, en l'àmbit domèstic únicament.
B)	Fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, siga quina siga la seua circumstància o condició, en qualssevol dels àmbits de la vida.
C)	Fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant la discriminació de la dona.
D)	Fer efectiu el dret de desigualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant la discriminació de la dona, siga quina siga la seua circumstància o condició, en qualssevol dels àmbits de la vida.
2.	<b>Segons l'article 2 de la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes:</b>
A)	Totes les persones gaudiran dels drets derivats del principi d'igualtat de tracte i de la prohibició de discriminació per raó de sexe.
B)	Totes les persones gaudiran dels drets derivats del principi d'igualtat de tracte i de la prohibició de discriminació per raó d'edat.
C)	Algunes persones gaudiran dels drets derivats del principi d'igualtat de tracte i de la prohibició de discriminació per raó de sexe.
D)	Totes les persones gaudiran dels drets derivats del principi d'igualtat en l'àmbit privat i mercantil.
3.	<b>Segons la Llei 9/2019, de 23 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i d'organització de la Generalitat, en l'article 4. Règim jurídic de la societat mercantil VAERSA, la societat mercantil VAERSA té la consideració de:</b>
A)	Empresa de l'Administració General de l'Estat.
B)	Mitjà propi instrumental i servici tècnic de la Generalitat.
C)	Empresa amb el capital social que haurà de ser íntegrament de titularitat privada.
D)	Empresa amb servici tècnic de la Generalitat i les administracions locals valencianes.
4.	<b>Segons l'article 33 de la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes:</b>
A)	Les administracions públiques, en l'àmbit de les seues respectives competències, a través dels seus òrgans de contractació i, en relació amb l'execució dels contractes que celebren, podran establir condicions especials amb la finalitat de promoure la igualtat entre dones i homes en el mercat de treball, d'acord amb el que s'establix en la legislació de contractes del sector públic.
B)	No es regula cap tipus d'acció en matèria de contractació en la Llei orgànica 3/2007.
C)	Les empreses privades, en relació amb l'execució dels contractes que celebren, podran establir condicions especials amb la finalitat de promoure la igualtat entre dones i homes en el mercat de treball, d'acord amb el que s'establix en la legislació de contractes del sector privat.
D)	Les administracions públiques, en relació amb l'execució dels contractes que celebren, podran establir condicions normals amb la finalitat de promoure la desigualtat entre dones i homes en el mercat de treball, d'acord amb el que s'establix en la legislació de contractes del sector públic.
5.	<b>Segons l'article 17 de la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, el Govern, en les matèries que siguen de la competència de l'Estat:</b>
A)	Aprovarà cada semestre un Pla d'oportunitats, que inclourà mesures per a aconseguir l'objectiu d'igualtat entre dones de diferent ètnia i donar suport a la discriminació per raó de sexe.
B)	Aprovarà periòdicament un Pla estratègic d'igualtat d'oportunitats, que inclourà mesures per a aconseguir l'objectiu d'igualtat entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe.
C)	El Pla estratègic d'igualtat d'oportunitats es vertebrarà segons s'haja determinat en l'Agenda 2030.
D)	El Pla estratègic d'igualtat d'oportunitats podrà incloure aspectes sobre la discriminació, però el seu objectiu és acabar amb els efectes nocius del canvi climàtic.
6.	<b>Segons l'article 16 de la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, els poders públics procuraran atendre el principi de:</b>
A)	Presència desequilibrada de dones i homes en els nomenaments i designacions dels càrrecs d'irresponsabilitat que els corresponguen.
B)	Presència equilibrada de dones i homes en els nomenaments i designacions dels càrrecs de responsabilitat que els corresponguen segons la taxa de desocupació de cada comunitat autònoma.
C)	La igualtat de tracte entre sexes s'haurà d'establir de manera natural, per la qual cosa no poden actuar els poders públics en cap cas.
D)	Presència equilibrada de dones i homes en els nomenaments i designacions dels càrrecs de responsabilitat que els corresponguen.

7.	<b>Segons l'article 17 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat de dones i homes, l'Administració autonòmica ampliarà la xarxa pública d'escoles infantils i guarderies laborals en les empreses, o prestacions econòmiques equivalents, en els períodes extraescolars, amb la finalitat de:</b>
A)	Fer incompatible el treball amb la maternitat a aquelles treballadores amb descendència de menys de dos anys d'edat i en període de vacances als majors de quatre anys.
B)	Fer compatible el treball amb la maternitat i la paternitat a aquelles treballadores i treballadors amb descendència de menys de tres anys d'edat i en període de vacances als majors de tres anys.
C)	Fer compatible el treball amb la paternitat a aquells treballadors amb descendència de menys de tres anys d'edat i en període de vacances als majors de tres anys.
D)	Afectar el menys possible la vida personal dels progenitors en els casos de filles i fills amb un grau de discapacitat superior al 33 %.
8.	<b>L'objecte de la Llei orgànica 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere és:</b>
A)	Actuar a favor la violència que, com a manifestació de la discriminació, i a favor de la situació de desigualtat i les relacions de poder dels homes sobre les dones, s'exercix sobre estes per part dels qui siguen o hagen sigut els seus cònjuges o dels qui estiguen o hagen estat lligats a elles per relacions similars d'afectivitat, fins i tot sense convivència.
B)	Actuar contra la violència que, com a manifestació de la discriminació, la situació de desigualtat i les relacions de poder dels homes sobre les dones, s'exercix sobre estes per part dels qui siguen o hagen sigut els seus cònjuges o dels qui estiguen o hagen estat lligats a elles per relacions similars d'afectivitat, fins i tot sense convivència.
C)	Realitzar una relació de casos tancats sobre els quals els hòmens no poden actuar contra les dones en cas de tindre vincle matrimonial.
D)	Aplicar unes mesures contra la violència de gènere en les ciutats autònomes de Ceuta i Melilla
9.	<b>S'entén per violència de gènere, segons l'article 1.3 de la Llei orgànica 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere:</b>
A)	Qualsevol acte de violència física, excloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions o la privació arbitrària de llibertat.
B)	Les manifestacions públiques i notòries sobre l'aspecte físic de la dona quan no siguen consentides en via pública.
C)	Qualsevol acte de violència física i psicològica, incloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions o la privació arbitrària de llibertat.
D)	Els actes per obra, falta o omissió que es determinen reglamentàriament segons el Pla integral de violència de la província de referència de la denúncia davant de la Policia Nacional.
10.	<b>Segons l'article 21.1 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, la treballadora víctima de violència de gènere tindrà dret, en els termes previstos en l'Estatut dels Treballadors:</b>
A)	A la reducció del seu temps de treball, a la mobilitat geogràfica, al canvi de centre de treball, a la suspensió de la relació laboral amb reserva de lloc de treball i a l'extinció del contracte de treball, si s'acorda amb la representació legal dels treballadors en el seu centre de treball.
B)	A tindre a la seua disponibilitat una persona com a assessora en temes laborals en l'agència de desenvolupament del Ministeri de Treball.
C)	A la reducció del 10 % o a la reordenació del seu temps de treball fins al 25 % , a la mobilitat geogràfica, al canvi de centre de treball, a l'adaptació del seu lloc de treball i als suports que necessite per raó de la seua discapacitat, si esta és superior al 66 % , per a la seua reincorporació, a la suspensió de la relació laboral amb reserva de lloc de treball i a l'extinció del contracte de treball.
D)	A la reducció o a la reordenació del seu temps de treball, a la mobilitat geogràfica, al canvi de centre de treball, a l'adaptació del seu lloc de treball i als suports que necessite per raó de la seua discapacitat per a la seua reincorporació, a la suspensió de la relació laboral amb reserva de lloc de treball i a l'extinció del contracte de treball.
11.	<b>La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals té per objecte:</b>
A)	Establir una sèrie de mesures preventives per a salvaguardar la responsabilitat de l'empresa en esta matèria.
B)	Promoure la seguretat i la salut dels treballadors mitjançant l'aplicació de mesures i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció de riscos derivats del treball.
C)	Promoure la seguretat dels treballadors mitjançant l'aplicació de mesures i el desenvolupament de les activitats voluntàries per a la prevenció de riscos derivats del treball.
D)	Promoure la inseguretat i la salut dels treballadors mitjançant l'aplicació de mesures i el desenvolupament de les activitats innecessàries per a la prevenció de riscos derivats del treball.

12.	<b>L'àmbit d'aplicació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, és:</b>
A)	L'àmbit de les relacions laborals regulades en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, com en el de les relacions de caràcter administratiu o estatutari del personal al servei de les administracions públiques, amb les peculiaritats que, en este cas, es contemplen en la present llei o en les seues normes de desplegament.
B)	L'àmbit de les relacions laborals regulades en el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, sense les peculiaritats que, en este cas, es contemplen en la present llei o en les seues normes de desplegament.
C)	L'àmbit de les relacions laborals regulades en el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, sense les peculiaritats que, en este cas, es contemplen en la present llei.
D)	L'àmbit de les relacions laborals regulades en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, excepte les relacions de caràcter administratiu o estatutari del personal al servei de les administracions públiques, amb les peculiaritats que, en este cas, es contemplen en la present llei o en les seues normes de desplegament.
13.	<b>Segons l'article 14.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, els treballadors tenen dret a:</b>
A)	Un descans retribuït de 15 minuts durant els primers sis mesos en l'empresa.
B)	Una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.
C)	Un bo social en el cas de patir una lesió física durant els primers sis mesos en l'empresa.
D)	Un descans no retribuït de 15 minuts durant els primers sis mesos en l'empresa quan la jornada siga superior a 4 hores seguides de prestació efectiva.
14.	<b>Segons l'article 4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, quan la condició d'interessat derivara d'alguna relació jurídica transmissible:</b>
A)	S'arxivarà el procediment, sense més tràmit.
B)	El drethavent succeirà en tal condició abans del tràmit d'audiència.
C)	El drethavent succeirà en tal condició qualsevol quin siga l'estat del procediment.
D)	El drethavent succeirà en tal condició sempre que no haja recaigut una resolució.
15.	<b>D'acord amb l'article 5.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la falta o insuficient acreditació de la representació:</b>
A)	Impedirà que es tinga per realitzat l'acte de què es tracte, sempre que s'aporte aquella o s'esmene el defecte dins del termini de quinze dies que haurà de concedir a este efecte l'òrgan administratiu, o d'un termini superior quan les circumstàncies del cas així ho requerisquen.
B)	S'arxivarà el procediment, sense més tràmit.
C)	No impedirà que es tinga per realitzat l'acte de què es tracte, sempre que s'aporte aquella o s'esmene el defecte dins del termini de deu dies que haurà de concedir a este efecte l'òrgan administratiu, o d'un termini superior quan les circumstàncies del cas així ho requerisquen.
D)	No impedirà que es tinga per realitzat l'acte de què es tracte, sempre que s'aporte aquella o s'esmene el defecte dins del termini de quinze dies que haurà de concedir a este efecte l'òrgan administratiu, o d'un termini superior quan les circumstàncies del cas així ho requerisquen.
16.	<b>De conformitat amb el títol preliminar i títol I de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:</b>
A)	L'objecte és regular els requisits de validesa i eficàcia dels actes administratius, el procediment administratiu comú a totes les administracions públiques, excloent el sancionador i el de reclamació de responsabilitat de les administracions públiques que, sobre la base del principi d'especialitat, es regiran per les seues disposicions legals i reglamentàries específiques, així com els principis als quals s'ha d'ajustar l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària.
B)	Si durant la instrucció d'un procediment que haja tingut publicitat, s'advertix l'existència de persones que siguen titulars de drets o interessos legítims i directes la identificació dels quals resulte de l'expedient, es comunicarà a estes persones la tramitació del procediment, només si poden resultar afectades per la resolució que es dicte.
C)	Els poders inscrits en el registre tindran una validesa determinada màxima de deu anys a comptar des de la data d'inscripció. En tot cas, en qualsevol moment abans de la finalització d'este termini el poderdant podrà revocar o prorrogar el poder. Les pròrrogues atorgades pel poderdant al registre tindran una validesa determinada màxima de quatre anys a comptar des de la data d'inscripció.
D)	Quan en una sol·licitud, escrit o comunicació figuren diversos interessats, les actuacions a què donen lloc s'efectuaran amb el representant o l'interessat que expressament hagen assenyalat, i, si no és possible, amb el que figure en primer terme.
17.	<b>D'acord amb l'article 5.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, quan els interessats actuen per mitjà de representant, les actuacions administratives s'entendran:</b>
A)	Amb el representat, excepte manifestació expressa en contra de l'interessat.
B)	Amb el representant, excepte manifestació expressa o tàcita en contra de l'interessat.
C)	Amb el representant, fins i tot amb manifestació expressa en contra de l'interessat.
D)	Amb el representant, excepte manifestació expressa en contra de l'interessat.

18.	<b>De conformitat amb el títol II de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:</b>
A)	Quan raons d'interés públic ho aconsellen, es podrà recordar, d'ofici o a petició de l'interessat, l'aplicació al procediment de la tramitació d'urgència, per la qual es reduiran a la mitat tots els terminis establits per al procediment ordinari, incloent-hi els relatius a la presentació de sol·licituds i recursos.
B)	La declaració d'un dia com a hàbil o inhàbil a l'efecte de còmput de terminis determinarà el funcionament dels centres de treball de les administracions públiques, l'organització del temps de treball o el règim de jornada i horaris d'estes.
C)	Contra l'acord que declare l'aplicació de la tramitació d'urgència al procediment, es podrà interposar un recurs d'alçada, sense perjudici del que siga procedent contra la resolució que pose fi al procediment.
D)	La compareixença de les persones davant de les oficines públiques, ja siga presencialment o per mitjans electrònics, només serà obligatòria quan així estiga previst en una norma amb rang de llei.
19.	<b>De conformitat amb el títol II de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:</b>
A)	El termini màxim en el qual ha de notificar-se la resolució expressa serà el fixat per la norma reguladora del corresponent procediment. Este termini no podrà excedir de 3 mesos llevat que una norma amb rang de llei establisca un major o així estiga previst en el dret de la Unió Europea.
B)	L'Administració està obligada a dictar una resolució expressa i a notificar-la en tots els procediments excepte en aquells iniciats d'ofici. En els casos de prescripció, renúncia del dret, caducitat del procediment o desistiment de la sol·licitud, així com de desaparició sobrevinguda de l'objecte del procediment, la resolució consistirà en la declaració de la circumstància que concórrega en cada cas, amb indicació dels fets produïts i les normes aplicables.
C)	Contra l'acord que resolga sobre l'ampliació de terminis, que haurà de ser notificat als interessats, es podrà interposar un recurs d'alçada, sense perjudici del que siga procedent contra la resolució que pose fi al procediment.
D)	Els documents electrònics hauran de conservar-se en un format que permetga garantir l'autenticitat, integritat i conservació del document, així com la seua consulta amb independència del temps transcorregut des de la seua emissió. S'assegurarà en tot cas la possibilitat de traslladar les dades a altres formats i suports que garantisquen l'accés des de diferents aplicacions. L'eliminació d'estos documents haurà de ser autoritzada d'acord amb el que es disposa en la normativa aplicable.
20.	<b>D'acord amb el que s'establix en l'article 30 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, quant al còmput de terminis:</b>
A)	Llevat que per llei o en el dret de la Unió Europea es dispose un altre còmput, quan els terminis s'assenyalen per hores, s'entén que estes són naturals. Són naturals totes les hores del dia que formen part d'un dia natural.
B)	Els terminis expressats en dies es comptaran des del mateix dia en què tinga lloc la notificació o publicació de l'acte de què es tracte, o des de l'endemà de l'estimació o la desestimació per silenci administratiu.
C)	Quan els terminis s'hagen assenyalat per dies naturals per declarar-ho així una llei o pel dret de la Unió Europea, es farà constar estar circumstància en les corresponents notificacions.
D)	Sempre que per llei o en el dret de la Unió Europea no s'expressa un altre còmput, quan els terminis s'assenyalen per dies, s'entén que estos són hàbils, i s'exclouran del còmput els diumenges i els declarats festius.
21.	<b>D'acord amb el que s'establix en l'article 37 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, quant a la inderogabilitat singular:</b>
A)	Les resolucions administratives de caràcter general no podran vulnerar el que s'establix en una disposició de caràcter particular, encara que aquelles procedisquen d'un òrgan d'igual o superior jerarquia al que va dictar la disposició general.
B)	Les resolucions administratives de caràcter particular podran vulnerar el que s'establix en una disposició de caràcter general, encara que aquelles procedisquen d'un òrgan d'igual o superior jerarquia al que va dictar la disposició general.
C)	Les resolucions administratives de caràcter particular no podran vulnerar el que s'establix en una disposició de caràcter general, llevat que aquelles procedisquen d'un òrgan d'igual o superior jerarquia al que va dictar la disposició general.
D)	Les resolucions administratives de caràcter particular no podran vulnerar el que s'establix en una disposició de caràcter general, encara que aquelles procedisquen d'un òrgan d'igual o superior jerarquia al que va dictar la disposició general.
22.	<b>D'acord amb el que s'establix en l'article 35.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la motivació dels actes que posen fi als procediments selectius i de concurrència competitiva:</b>
A)	Es realitzarà de conformitat amb el que disposen les normes que regulen les seues convocatòries, i, en tot cas, hauran de quedar acreditats en el procediment els fonaments de la resolució que s'adopte.
B)	Es realitzarà de conformitat amb el que disposa la llei i les seues normes de desplegament.
C)	Es realitzarà de conformitat amb el que disposen les normes que regulen les seues convocatòries, sense necessitat que queden acreditats en el procediment els fonaments de la resolució que s'adopte.
D)	No és necessària la motivació d'estos actes.

23.	<b>D'acord amb el que s'estableix en l'article 39 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, quant als efectes dels actes administratius:</b>
A)	L'eficàcia només quedarà demorada quan així ho exigisca el contingut de l'acte.
B)	Excepcionalment, podrà atorgar-se eficàcia retroactiva als actes quan es dicten en substitució d'actes anul·lats, així com quan produïsquen efectes favorables a l'interessat, sempre que els supòsits de fet necessaris existiren ja en la data a què es retrotraga l'eficàcia de l'acte i esta no lesione drets o interessos legítims d'altres persones.
C)	Els actes de les administracions públiques subjectes al Dret Administratiu es presumiran vàlids i produiran efectes a partir del dia hàbil següent a la data en què es dicten, llevat que en estos es dispose una altra cosa.
D)	Les normes i actes dictats pels òrgans de les administracions públiques en l'exercici de la seua pròpia competència hauran de ser observades per la resta dels òrgans administratius, sempre que depenguen jeràrquicament entre si i pertanguen a la mateixa administració.
24.	<b>D'acord amb el que s'estableix en l'article 40 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, quant a la notificació:</b>
A)	Únicament als efectes d'entendre complida l'obligació de notificar dins del termini màxim de duració dels procediments, serà suficient la notificació que continga, si més no, el text íntegre de la resolució, així com la indicació de si posa fi o no a la via administrativa.
B)	Únicament als efectes d'entendre complida l'obligació de notificar dins del termini màxim de duració dels procediments, serà suficient la notificació que continga, com a mínim, el text íntegre de la resolució, amb indicació de si posa fi o no a la via administrativa, l'expressió dels recursos que siguen procedents, si és el cas, en via administrativa i judicial, l'òrgan davant del qual hagueren de presentar-se i el termini per a interposar-los, sense perjudici que els interessats puguin exercir, si és el cas, qualsevol altre que estimen procedent.
C)	Únicament als efectes d'entendre complida l'obligació de notificar dins del termini màxim de duració dels procediments, serà suficient la notificació que continga, com a mínim, el text íntegre de la resolució, així com l'expressió dels recursos que siguen procedents i el termini per a interposar-los.
D)	Únicament als efectes d'entendre complida l'obligació de notificar dins del termini màxim de duració dels procediments, serà suficient la notificació que continga, com a mínim, el text íntegre de la resolució, així com l'intent de notificació degudament acreditat.
25.	<b>De conformitat amb el que s'estableix en el capítol VII del títol IV de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:</b>
A)	En el cas de l'execució subsidiària, les administracions públiques realitzaran l'acte, per elles mateixes o a través de les persones que determinen, a costa de l'Administració.
B)	Amb caràcter ordinari, s'admetran a tràmit accions possessòries contra les actuacions dels òrgans administratius realitzades en matèria de la seua competència i d'acord amb el procediment legalment establert.
C)	Si en virtut d'acte administratiu haguera de satisfer-se una quantitat líquida se seguirà el procediment previst en les normes reguladores del procediment d'arqueig.
D)	Els actes administratius que imposen una obligació personalíssima de no fer o suportar podran ser executats per compulsió directa sobre les persones en els casos en què la llei expressament ho autoritze, i dins sempre del respecte degut a la seua dignitat i als drets reconeguts en la Constitució.
26.	<b>De conformitat amb el que s'estableix en el capítol VII del títol IV de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:</b>
A)	Les administracions públiques, a través dels seus òrgans competents en cada cas, podran procedir directament a l'execució forçosa dels actes administratius.
B)	Les administracions públiques no iniciaran cap actuació material d'execució de resolucions que limite drets dels particulars sense que prèviament haja sigut adoptada la resolució que servix de fonament jurídic.
C)	Tots els actes de les administracions públiques subjectes al dret administratiu seran immediatament executius des del moment en què es dicten.
D)	Si fora necessari entrar en el domicili de l'afectat o en els restants llocs que requerisquen l'autorització del seu titular, les administracions públiques hauran d'obtenir en tot cas una autorització judicial.
27.	<b>D'acord amb el que es disposa en el capítol III del títol III sobre nul·litat i anul·labilitat de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la realització d'actuacions administratives fora del temps establert per a estes:</b>
A)	Només implicarà l'anul·labilitat de l'acte quan així ho impose la naturalesa del terme o termini.
B)	Només implicarà l'anul·labilitat quan no ho impose la naturalesa del terme o termini.
C)	En tot cas implicarà l'anul·labilitat.
D)	Fa l'acte irregular, però no anul·lable.
28.	<b>L'Administració, conforme a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:</b>
A)	Podrà convalidar els actes nuls i anul·lables, i esmenarà els vicis que tinguen.
B)	Haurà de convalidar els actes nuls i anul·lables, i esmenarà els vicis que tinguen.
C)	Haurà de convalidar els actes anul·lables, i esmenarà els vicis que tinguen.
D)	Podrà convalidar els actes anul·lables, i esmenarà els vicis que tinguen.



29.	<b>Segons la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:</b>
A)	L'Administració podrà convalidar els actes nuls de ple dret, i esmenarà els vicis que tinguin.
B)	Són anul·lables els actes de l'Administració que incorreguen en qualsevol infracció de l'ordenament jurídic, excepte la desviació de poder que, pel seu caràcter, serà nul·la de ple dret.
C)	El defecte de forma només determinarà l'anul·labilitat quan l'acte manque dels requisits formals indispensables per a aconseguir la seua fi o done lloc a la indefensió dels interessats.
D)	La realització d'actuacions administratives fora del temps establert per a estes sempre implicarà l'anul·labilitat de l'acte.
30.	<b>Segons estableix l'article 56.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, iniciat el procediment, es podran adoptar les mesures provisionals que s'estimen oportunes per a assegurar l'eficàcia de la resolució que poguera recaure, si existiren elements de juí suficients per a això, adoptades per:</b>
A)	L'òrgan administratiu competent per a instruir, únicament d'ofici i de forma motivada.
B)	L'òrgan administratiu competent per a iniciar, d'ofici o a instàncies de part i de forma motivada.
C)	L'òrgan administratiu competent per a resoldre, d'ofici o a instàncies de part i de forma motivada.
D)	L'òrgan administratiu competent per a resoldre, únicament d'ofici i de forma motivada.
31.	<b>Podran els interessats presentar simultàniament diverses sol·licituds davant de les administracions públiques, segons l'article 66.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques?</b>
A)	No, podran presentar-se de manera individualitzada i utilitzant el mateix número de registre.
B)	No, hauran de presentar-se de manera individualitzada i amb diferents números de registre.
C)	Sí, les administracions hauran d'establir models i sistemes de presentació massiva.
D)	Sí, les administracions públiques podran establir models i sistemes de presentació massiva.
32.	<b>Segons el títol IV de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:</b>
A)	Les qüestions incidentals que se susciten en el procediment, fins i tot les que es referisquen a la nul·litat d'actuacions i la recusació, no suspendran la tramitació d'este.
B)	Contra l'acord d'acumulació no serà procedent cap recurs.
C)	Excepte una disposició expressa en contra, els informes seran preceptius i vinculants.
D)	Els tràmits que hagen de ser emplenats pels interessats hauran de realitzar-se en el termini de deu dies naturals a partir de l'endemà de la notificació del corresponent acte, excepte en el cas que en la norma corresponent es fixe un termini diferent.
33.	<b>D'acord amb el títol V de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, el termini màxim per a dictar i notificar la resolució del recurs d'alçada serà de:</b>
A)	Un mes.
B)	Dos mesos.
C)	Tres mesos.
D)	Sis mesos.
34.	<b>D'acord amb el títol V de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:</b>
A)	L'error o l'absència de la qualificació del recurs per part del recurrent impedirà la continuació del procediment, i es procedirà a l'arxiu d'este sense més tràmit.
B)	Les administracions públiques podran rectificar en qualsevol moment abans del tràmit d'audiència, d'ofici o a instàncies dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes.
C)	Les administracions públiques podran impugnar davant de l'orde jurisdiccional contenciós administratiu els actes favorables per als interessats que siguen nuls de ple dret conforme al que es disposa en l'article 48, després de la seua declaració de lesivitat per a l'interés públic.
D)	Contra els actes fermes en via administrativa, només serà procedent el recurs extraordinari de revisió quan concórrega alguna de les circumstàncies previstes en l'article 125.1.
35.	<b>D'acord amb el títol V de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, les administracions públiques declararan d'ofici la nul·litat dels actes administratius que hagen posat fi a la vida administrativa o que no hagen sigut recorreguts en termini, en els supòsits previstos en l'article 47.1:</b>
A)	En qualsevol moment, per iniciativa pròpia o a sol·licitud de l'interessat, i després del dictamen favorable del Consell d'Estat o òrgan consultiu equivalent de la comunitat autònoma, si n'hi ha.
B)	En qualsevol moment, per iniciativa pròpia o a sol·licitud de l'interessat, i després del dictamen desfavorable del Consell d'Estat o òrgan consultiu equivalent de la comunitat autònoma, si n'hi ha.
C)	En qualsevol moment, per iniciativa pròpia i a sol·licitud d'interessat, i després del dictamen favorable del Consell d'Estat.
D)	En qualsevol moment anterior al tràmit d'audiència, per iniciativa pròpia o a sol·licitud d'interessat, i després del dictamen favorable del Consell d'Estat o òrgan consultiu equivalent de la comunitat autònoma, si n'hi ha.

36.	<b>Tal com s'establix en els principis generals de publicitat activa de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern:</b>
A)	La informació subjecta a les obligacions de transparència serà publicada en les corresponents seus electròniques o pàgines web i d'una manera clara, estructurada i comprensible pels interessats i, obligatòriament, en format reutilitzable.
B)	Tota la informació subjecta al principi de publicitat serà d'accés gratuït i en format paper quan així es decidisca d'ofici.
C)	Tota la informació serà comprensible, d'accés fàcil i gratuït i estarà a la disposició de les persones amb discapacitat en una modalitat subministrada per mitjans o en formats adequats de manera que resulten accessibles i comprensibles, conforme al principi d'accessibilitat universal i disseny per a tots.
D)	Tota la informació serà comprensible i inaccessible conforme al principi de disseny per a tots.
37.	<b>Identifique els mòduls dins del paquet informàtic Lliure Office:</b>
A)	Excel, Word, Outlook, PowerPoint, Teams.
B)	Writer, Calc, Impress, Draw, Base, Math.
C)	PowerPoint, Writer, Impress, Outlook.
D)	Writer, Excel, Impress, Draw, Base, Math.
38.	<b>Segons el Manual de benvinguda, les principals línies de negoci de VAERSA Grup es poden classificar segons els departaments responsables de la seua execució:</b>
A)	Departament de Qualitat i Producció.
B)	Departament d'Obres i Projectes; Departament de Residus.
C)	Departament d'Infraestructures Agràries i Servicis.
D)	Departament de Servicis; Departament d'Obres i Projectes; Departament de Residus.
39.	<b>Si escriu referències a altres zones del document, eixes referències es tornaran fàcilment obso-letes quan reescriga un títol, per a evitar això usarem:</b>
A)	Referències creuades.
B)	Actualització de referències.
C)	Referències transversals.
D)	Campos referencials.
40.	<b>Un dels principals sectors de treball de VAERSA és el tractament dels residus al llarg de tot el seu cicle de producció i tractament/reciclatge. En quin de les següents plantes no opera VAERSA directament al no ser 100% propietària?</b>
A)	En la Planta de Transferència de Dénia.
B)	En la Planta de Transferència d'envasos lleugers i residus urbans de Benidorm.
C)	En la Planta de Tractament de residus urbans i Abocador Controlat de Villena.
D)	En la Planta de Classificació d'envasos de Benidorm.