



PROCESO SELECTIVO CORRESPONDIENTE A LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE  
ESTABILIZACIÓN 2022

**194 – ADMINISTRATIVA/O**

**TURNO LIBRE: CONCURSO-OPOSICIÓN**

**Se dispondrá de 60 minutos para la realización de la prueba.**

|    |  |
|----|--|
| 1. | <b>Según el título preliminar de la Ley orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el objeto de esta ley orgánica es:</b>  |
| A) | Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, en el ámbito doméstico únicamente.  |
| B) | Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida.   |
| C) | Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la discriminación de la mujer.   |
| D) | Hacer efectivo el derecho de desigualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida.  |
| 2. | <b>Según el artículo 2 de la Ley orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:</b>  |
| A) | Todas las personas gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la prohibición de discriminación por razón de sexo.   |
| B) | Todas las personas gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la prohibición de discriminación por razón de edad.   |
| C) | Algunas personas gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la prohibición de discriminación por razón de sexo.   |
| D) | Todas las personas gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad en el ámbito privado y mercantil.   |
| 3. | <b>Según la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de la Generalitat, de medidas fiscales, de gestión administrativa y de organización de la Generalitat, en el artículo 4. Régimen jurídico de la sociedad mercantil VAERSA, la sociedad mercantil VAERSA tiene la consideración de:</b>   |
| A) | Empresa de la Administración General del Estado.   |
| B) | Medio propio instrumental y servicio técnico de la Generalitat.  |
| C) | Empresa con el capital social que deberá ser íntegramente de titularidad privada.  |
| D) | Empresa con servicio técnico de la Generalitat y las administraciones locales valencianas.   |
| 4. | <b>Según el artículo 33 de la Ley orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:</b>   |
| A) | Las administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias, a través de sus órganos de contratación y, en relación con la ejecución de los contratos que celebren, podrán establecer condiciones especiales con el fin de promover la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, de acuerdo con lo establecido en la legislación de contratos del sector público. |
| B) | No se regula ningún tipo de acción en materia de contratación en la Ley orgánica 3/2007.   |
| C) | Las empresas privadas, en relación con la ejecución de los contratos que celebren, podrán establecer condiciones especiales con el fin de promover la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, de acuerdo con lo establecido en la legislación de contratos del sector privado.  |
| D) | Las administraciones públicas, en relación con la ejecución de los contratos que celebren, podrán establecer condiciones normales con el fin de promover la desigualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, de acuerdo con lo establecido en la legislación de contratos del sector público.   |
| 5. | <b>Según el artículo 17 de la Ley orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el Gobierno, en las materias que sean de la competencia del Estado:</b>   |
| A) | Aprobará cada semestre un Plan de oportunidades, que incluirá medidas para alcanzar el objetivo de igualdad entre mujeres de diferente etnia y apoyar la discriminación por razón de sexo.   |
| B) | Aprobará periódicamente un Plan estratégico de igualdad de oportunidades, que incluirá medidas para alcanzar el objetivo de igualdad entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.   |
| C) | El Plan estratégico de igualdad de oportunidades se vertebrará según se haya determinado en la Agenda 2030.  |
| D) | El Plan estratégico de igualdad de oportunidades podrá incluir aspectos sobre la discriminación, pero su objetivo es acabar con los efectos nocivos del cambio climático.  |
| 6. | <b>Según el artículo 16 de la Ley orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, los poderes públicos procurarán atender al principio de:</b>  |
| A) | Presencia desequilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de irresponsabilidad que les correspondan.  |
| B) | Presencia equilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad que les correspondan según la tasa de desempleo de cada comunidad autónoma.   |
| C) | La igualdad de trato entre sexos se deberá establecer de forma natural, por lo que no pueden actuar los poderes públicos en ningún caso.   |
| D) | Presencia equilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad que les correspondan.   |

|     |  |
|-----|--|
| 7.  | <b>Según el artículo 17 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad de mujeres y hombres, la Administración autonómica ampliará la red pública de escuelas infantiles y guarderías laborales en las empresas, o prestaciones económicas equivalentes, en los períodos extraescolares, con el fin de:</b>  |
| A)  | Hacer incompatible el trabajo con la maternidad a aquellas trabajadoras con descendencia de menos de dos años de edad y en período de vacaciones a los mayores de cuatro años.   |
| B)  | Hacer compatible el trabajo con la maternidad y la paternidad a aquellas trabajadoras y trabajadores con descendencia de menos de tres años de edad y en período de vacaciones a los mayores de tres años.   |
| C)  | Hacer compatible el trabajo con la paternidad a aquellos trabajadores con descendencia de menos de tres años de edad y en período de vacaciones a los mayores de tres años.  |
| D)  | Afectar lo menos posible a la vida personal de los progenitores en los casos de hijas e hijos con un grado de discapacidad superior al 33 %.   |
| 8.  | <b>El objeto de la Ley orgánica 1/2004, de medidas de protección integral contra la violencia de género es:</b>  |
| A)  | Actuar a favor la violencia que, como manifestación de la discriminación, y a favor de la situación de desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre éstas por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aun sin convivencia.   |
| B)  | Actuar contra la violencia que, como manifestación de la discriminación, la situación de desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre éstas por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aun sin convivencia.   |
| C)  | Realizar una relación de casos cerrados sobre los que los hombres no pueden actuar contra las mujeres en caso de tener vínculo matrimonial.  |
| D)  | Aplicar unas medidas contra la violencia de género en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla  |
| 9.  | <b>Se entiende por violencia de género, según el artículo 1.3 de la Ley orgánica 1/2004, de medidas de protección integral contra la violencia de género:</b>  |
| A)  | Todo acto de violencia física, excluidas las agresiones a la libertad sexual, las amenazas, las coacciones o la privación arbitraria de libertad.  |
| B)  | Las manifestaciones públicas y notorias sobre el aspecto físico de la mujer cuando no sean consentidas en vía pública.   |
| C)  | Todo acto de violencia física y psicológica, incluidas las agresiones a la libertad sexual, las amenazas, las coacciones o la privación arbitraria de libertad.  |
| D)  | Los actos por obra, falta u omisión que se determinen reglamentariamente según el Plan integral de violencia de la provincia de referencia de la denuncia ante la Policía Nacional.  |
| 10. | <b>Según el artículo 21.1 de la Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, la trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores:</b>  |
| A)  | A la reducción de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo, si se acuerda con la representación legal de los trabajadores en su centro de trabajo.  |
| B)  | A tener a su disponibilidad una persona como asesora en temas laborales en la agencia de desarrollo del Ministerio de Trabajo.   |
| C)  | A la reducción del 10 % o a la reordenación de su tiempo de trabajo hasta el 25 %, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la adaptación de su puesto de trabajo y a los apoyos que precise por razón de su discapacidad, si esta es superior al 66 %, para su reincorporación, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo. |
| D)  | A la reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la adaptación de su puesto de trabajo y a los apoyos que precise por razón de su discapacidad para su reincorporación, a la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo y a la extinción del contrato de trabajo.  |
| 11. | <b>La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales tiene por objeto:</b>   |
| A)  | Establecer una serie de medidas preventivas para salvaguardar la responsabilidad de la empresa en dicha materia.   |
| B)  | Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.  |
| C)  | Promover la seguridad de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades voluntarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.  |
| D)  | Promover la inseguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades innecesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.  |

|     |  |
|-----|--|
| 12. | <b>El ámbito de aplicación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, es:</b>   |
| A)  | El ámbito de las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, como en el de las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las administraciones públicas, con las peculiaridades que, en este caso, se contemplan en la presente ley o en sus normas de desarrollo.   |
| B)  | El ámbito de las relaciones laborales reguladas en el texto refundido del Estatuto básico del empleado público, sin las peculiaridades que, en este caso, se contemplan en la presente ley o en sus normas de desarrollo.  |
| C)  | El ámbito de las relaciones laborales reguladas en el texto refundido del Estatuto básico del empleado público, sin las peculiaridades que, en este caso, se contemplan en la presente ley.  |
| D)  | El ámbito de las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, salvo las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las administraciones públicas, con las peculiaridades que, en este caso, se contemplan en la presente ley o en sus normas de desarrollo.   |
| 13. | <b>Según el artículo 14.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, los trabajadores tienen derecho a:</b>   |
| A)  | Un descanso retribuido de 15 minutos durante sus primeros seis meses en la empresa.  |
| B)  | Una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.   |
| C)  | Un bono social en el caso de sufrir una lesión física durante los primeros seis meses en la empresa.   |
| D)  | Un descanso no retribuido de 15 minutos durante sus primeros seis meses en la empresa cuando la jornada sea superior a 4 horas seguidas de prestación efectiva.  |
| 14. | <b>Según el artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, cuando la condición de interesado derivase de alguna relación jurídica transmisible:</b>   |
| A)  | Se archivará el procedimiento, sin más trámite.  |
| B)  | El derechohabiente sucederá en tal condición antes del trámite de audiencia.   |
| C)  | El derechohabiente sucederá en tal condición cualquiera que sea el estado del procedimiento.   |
| D)  | El derechohabiente sucederá en tal condición siempre que no haya recaído resolución.   |
| 15. | <b>Conforme al artículo 5.6 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, la falta o insuficiente acreditación de la representación:</b>  |
| A)  | Impedirá que se tenga por realizado el acto de que se trate, siempre que se aporte aquella o se subsane el defecto dentro del plazo de quince días que deberá conceder al efecto el órgano administrativo, o de un plazo superior cuando las circunstancias del caso así lo requieran.   |
| B)  | Se archivará el procedimiento, sin más trámite.  |
| C)  | No impedirá que se tenga por realizado el acto de que se trate, siempre que se aporte aquella o se subsane el defecto dentro del plazo de diez días que deberá conceder al efecto el órgano administrativo, o de un plazo superior cuando las circunstancias del caso así lo requieran.  |
| D)  | No impedirá que se tenga por realizado el acto de que se trate, siempre que se aporte aquella o se subsane el defecto dentro del plazo de quince días que deberá conceder al efecto el órgano administrativo, o de un plazo superior cuando las circunstancias del caso así lo requieran.  |
| 16. | <b>De conformidad con el título preliminar y título I de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:</b>   |
| A)  | El objeto es regular los requisitos de validez y eficacia de los actos administrativos, el procedimiento administrativo común a todas las administraciones públicas, excluyendo el sancionador y el de reclamación de responsabilidad de las administraciones públicas que, en base al principio de especialidad, se regirán por sus disposiciones legales y reglamentarias específicas, así como los principios a los que se ha de ajustar el ejercicio de la iniciativa legislativa y la potestad reglamentaria. |
| B)  | Si durante la instrucción de un procedimiento que haya tenido publicidad, se advierte la existencia de personas que sean titulares de derechos o intereses legítimos y directos cuya identificación resulte del expediente, se comunicará a dichas personas la tramitación del procedimiento, solo si pueden resultar afectados por la resolución que se dicte.  |
| C)  | Los poderes inscritos en el registro tendrán una validez determinada máxima de diez años a contar desde la fecha de inscripción. En todo caso, en cualquier momento antes de la finalización de dicho plazo el poderdante podrá revocar o prorrogar el poder. Las prórrogas otorgadas por el poderdante al registro tendrán una validez determinada máxima de cuatro años a contar desde la fecha de inscripción.  |
| D)  | Cuando en una solicitud, escrito o comunicación figuren varios interesados, las actuaciones a que den lugar se efectuarán con el representante o el interesado que expresamente hayan señalado, y, en su defecto, con el que figure en primer término.   |
| 17. | <b>Conforme al artículo 5.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, cuando los interesados actúen por medio de representante, las actuaciones administrativas se entenderán:</b>  |
| A)  | Con el representado, salvo manifestación expresa en contra del interesado.   |
| B)  | Con el representante, salvo manifestación expresa o tácita en contra del interesado.   |
| C)  | Con el representante, incluso con manifestación expresa en contra del interesado.  |
| D)  | Con el representante, salvo manifestación expresa en contra del interesado.  |

|     |  |
|-----|--|
| 18. | <b>De conformidad con el título II de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:</b>  |
| A)  | Cuando razones de interés público lo aconsejen, se podrá acordar, de oficio o a petición del interesado, la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, por la cual se reducirán a la mitad todos los plazos establecidos para el procedimiento ordinario, incluyendo los relativos a la presentación de solicitudes y recursos.  |
| B)  | La declaración de un día como hábil o inhábil a efectos de cómputo de plazos determinará el funcionamiento de los centros de trabajo de las administraciones públicas, la organización del tiempo de trabajo o el régimen de jornada y horarios de las mismas.   |
| C)  | Contra el acuerdo que declare la aplicación de la tramitación de urgencia al procedimiento, se podrá interponer recurso de alzada, sin perjuicio del procedente contra la resolución que ponga fin al procedimiento.   |
| D)  | La comparecencia de las personas ante las oficinas públicas, ya sea presencialmente o por medios electrónicos, sólo será obligatoria cuando así esté previsto en una norma con rango de ley.   |
| 19. | <b>De conformidad con el título II de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:</b>  |
| A)  | El plazo máximo en el que debe notificarse la resolución expresa será el fijado por la norma reguladora del correspondiente procedimiento. Este plazo no podrá exceder de 3 meses salvo que una norma con rango de ley establezca uno mayor o así venga previsto en el derecho de la Unión Europea.  |
| B)  | La Administración está obligada a dictar resolución expresa y a notificarla en todos los procedimientos excepto en aquellos iniciados de oficio. En los casos de prescripción, renuncia del derecho, caducidad del procedimiento o desistimiento de la solicitud, así como de desaparición sobrevenida del objeto del procedimiento, la resolución consistirá en la declaración de la circunstancia que concurra en cada caso, con indicación de los hechos producidos y las normas aplicables.      |
| C)  | Contra el acuerdo que resuelva sobre la ampliación de plazos, que deberá ser notificado a los interesados, se podrá interponer recurso de alzada, sin perjuicio del procedente contra la resolución que ponga fin al procedimiento.  |
| D)  | Los documentos electrónicos deberán conservarse en un formato que permita garantizar la autenticidad, integridad y conservación del documento, así como su consulta con independencia del tiempo transcurrido desde su emisión. Se asegurará en todo caso la posibilidad de trasladar los datos a otros formatos y soportes que garanticen el acceso desde diferentes aplicaciones. La eliminación de dichos documentos deberá ser autorizada de acuerdo con lo dispuesto en la normativa aplicable. |
| 20. | <b>Conforme a lo establecido en el artículo 30 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de 2015, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en cuanto al cómputo de plazos:</b>  |
| A)  | Salvo que por ley o en el derecho de la Unión Europea se disponga otro cómputo, cuando los plazos se señalen por horas, se entiende que éstas son naturales. Son naturales todas las horas del día que formen parte de un día natural.   |
| B)  | Los plazos expresados en días se contarán desde el mismo día en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o desde el siguiente a aquel en que se produzca la estimación o la desestimación por silencio administrativo.  |
| C)  | Cuando los plazos se hayan señalado por días naturales por declararlo así una ley o por el derecho de la Unión Europea, se hará constar esta circunstancia en las correspondientes notificaciones.   |
| D)  | Siempre que por ley o en el derecho de la Unión Europea no se exprese otro cómputo, cuando los plazos se señalen por días, se entiende que éstos son hábiles, excluyéndose del cómputo los domingos y los declarados festivos.   |
| 21. | <b>Conforme a lo establecido en el artículo 37 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de 2015, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en cuanto a la inderogabilidad singular:</b>   |
| A)  | Las resoluciones administrativas de carácter general no podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter particular, aunque aquellas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.   |
| B)  | Las resoluciones administrativas de carácter particular podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque aquellas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.  |
| C)  | Las resoluciones administrativas de carácter particular no podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, salvo que aquellas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.  |
| D)  | Las resoluciones administrativas de carácter particular no podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque aquellas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.   |
| 22. | <b>Conforme a lo establecido en el artículo 35.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de 2015, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, la motivación de los actos que pongan fin a los procedimientos selectivos y de concurrencia competitiva:</b>   |
| A)  | Se realizará de conformidad con lo que dispongan las normas que regulen sus convocatorias, debiendo, en todo caso, quedar acreditados en el procedimiento los fundamentos de la resolución que se adopte.  |
| B)  | Se realizará de conformidad con lo que disponga la ley y sus normas de desarrollo.   |
| C)  | Se realizará de conformidad con lo que dispongan las normas que regulen sus convocatorias, sin necesidad de que queden acreditados en el procedimiento los fundamentos de la resolución que se adopte.   |
| D)  | No es necesaria la motivación de dichos actos.   |

|     |   |
|-----|---|
| 23. | <b>Conforme a lo establecido en el artículo 39 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de 2015, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en cuanto a los efectos de los actos administrativos:</b>   |
| A)  | La eficacia solo quedará demorada cuando así lo exija el contenido del acto.  |
| B)  | Excepcionalmente, podrá otorgarse eficacia retroactiva a los actos cuando se dicten en sustitución de actos anulados, así como cuando produzcan efectos favorables al interesado, siempre que los supuestos de hecho necesarios existieran ya en la fecha a que se retrotraiga la eficacia del acto y ésta no lesione derechos o intereses legítimos de otras personas.   |
| C)  | Los actos de las administraciones públicas sujetas al Derecho Administrativo se presumirán válidos y producirán efectos a partir del día hábil siguiente a la fecha en que se dicten, salvo que en ellos se disponga de otra cosa.  |
| D)  | Las normas y actos dictados por los órganos de las administraciones públicas en el ejercicio de su propia competencia deberán ser observadas por el resto de los órganos administrativos, siempre y cuando dependan jerárquicamente entre sí y pertenezcan a la misma administración.   |
| 24. | <b>Conforme a lo establecido en el artículo 40 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de 2015, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en cuanto a la notificación:</b>  |
| A)  | A los solos efectos de entender cumplida la obligación de notificar dentro del plazo máximo de duración de los procedimientos, será suficiente la notificación que contenga, cuando menos, el texto íntegro de la resolución, así como la indicación de si pone fin o no a la vía administrativa.   |
| B)  | A los solos efectos de entender cumplida la obligación de notificar dentro del plazo máximo de duración de los procedimientos, será suficiente la notificación que contenga, cuando menos, el texto íntegro de la resolución, con indicación de si pone fin o no a la vía administrativa, la expresión de los recursos que procedan, en su caso, en vía administrativa y judicial, el órgano ante el que hubieren de presentarse y el plazo para interponerlos, sin perjuicio de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente. |
| C)  | A los solos efectos de entender cumplida la obligación de notificar dentro del plazo máximo de duración de los procedimientos, será suficiente la notificación que contenga, cuando menos, el texto íntegro de la resolución, así como la expresión de los recursos que procedan y el plazo para interponerlos.   |
| D)  | A los solos efectos de entender cumplida la obligación de notificar dentro del plazo máximo de duración de los procedimientos, será suficiente la notificación que contenga, cuando menos, el texto íntegro de la resolución, así como el intento de notificación debidamente acreditado.   |
| 25. | <b>De conformidad con lo establecido en el capítulo VII del título IV de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:</b>  |
| A)  | En el caso de la ejecución subsidiaria, las administraciones públicas realizarán el acto, por sí o a través de las personas que determinen, a costa de la Administración.   |
| B)  | Con carácter ordinario, se admitirán a trámite acciones posesorias contra las actuaciones de los órganos administrativos realizadas en materia de su competencia y de acuerdo con el procedimiento legalmente establecido.  |
| C)  | Si en virtud de acto administrativo hubiera de satisfacerse cantidad líquida se seguirá el procedimiento previsto en las normas reguladoras del procedimiento de arqueo.  |
| D)  | Los actos administrativos que impongan una obligación personalísima de no hacer o soportar podrán ser ejecutados por compulsión directa sobre las personas en los casos en que la ley expresamente lo autorice, y dentro siempre del respeto debido a su dignidad y a los derechos reconocidos en la Constitución.  |
| 26. | <b>De conformidad con lo establecido en el capítulo VII del título IV de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:</b>  |
| A)  | Las administraciones públicas, a través de sus órganos competentes en cada caso, podrán proceder directamente a la ejecución forzosa de los actos administrativos.  |
| B)  | Las administraciones públicas no iniciarán ninguna actuación material de ejecución de resoluciones que limite derechos de los particulares sin que previamente haya sido adoptada la resolución que le sirve de fundamento jurídico.  |
| C)  | Todos los actos de las administraciones públicas sujetos al derecho administrativo serán inmediatamente ejecutivos desde el momento en que se dicten.   |
| D)  | Si fuese necesario entrar en el domicilio del afectado o en los restantes lugares que requieran la autorización de su titular, las administraciones públicas deberán obtener en todo caso una autorización judicial.  |
| 27. | <b>Conforme a lo dispuesto en el capítulo III del título III sobre nulidad y anulabilidad de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, la realización de actuaciones administrativas fuera del tiempo establecido para ellas:</b>   |
| A)  | Solo implicará la anulabilidad del acto cuando así lo imponga la naturaleza del término o plazo.  |
| B)  | Solo implicará la anulabilidad cuando no lo imponga la naturaleza del término o plazo.  |
| C)  | En todo caso implicará la anulabilidad.   |
| D)  | Hace el acto irregular, pero no anulable.   |
| 28. | <b>La Administración, conforme a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:</b>  |
| A)  | Podrá convalidar los actos nulos y anulables, subsanando los vicios de que adolezcan.   |
| B)  | Deberá convalidar los actos nulos y anulables, subsanando los vicios de que adolezcan.  |
| C)  | Deberá convalidar los actos anulables, subsanando los vicios de que adolezcan.  |
| D)  | Podrá convalidar los actos anulables, subsanando los vicios de que adolezcan.   |

|     |   |
|-----|---|
| 29. | <b>Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:</b>  |
| A)  | La Administración podrá convalidar los actos nulos de pleno derecho, subsanando los vicios de que adolezcan.  |
| B)  | Son anulables los actos de la Administración que incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico, excepto la desviación de poder que por su carácter será nula de pleno derecho.   |
| C)  | El defecto de forma sólo determinará la anulabilidad cuando el acto carezca de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o dé lugar a la indefensión de los interesados.  |
| D)  | La realización de actuaciones administrativas fuera del tiempo establecido para ellas siempre implicará la anulabilidad del acto.   |
| 30. | <b>Según establece el artículo 56.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, iniciado el procedimiento, se podrán adoptar las medidas provisionales que se estimen oportunas para asegurar la eficacia de la resolución que pudiera recaer, si existiesen elementos de juicio suficientes para ello, adoptadas por:</b> |
| A)  | El órgano administrativo competente para instruir, únicamente de oficio y de forma motivada.  |
| B)  | El órgano administrativo competente para iniciar, de oficio o a instancia de parte y de forma motivada.   |
| C)  | El órgano administrativo competente para resolver, de oficio o a instancia de parte y de forma motivada.  |
| D)  | El órgano administrativo competente para resolver, únicamente de oficio y de forma motivada.  |
| 31. | <b>¿Podrán los interesados presentar simultáneamente varias solicitudes ante las administraciones públicas, según el artículo 66.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas?</b>   |
| A)  | No, pudiendo presentarse de forma individualizada y utilizando el mismo número de registro.   |
| B)  | No, debiendo presentarse de forma individualizada y con distintos números de registro.  |
| C)  | Sí, debiendo las administraciones establecer modelos y sistemas de presentación masiva.   |
| D)  | Sí, pudiendo las administraciones públicas establecer modelos y sistemas de presentación masiva.  |
| 32. | <b>Según el título IV de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:</b>  |
| A)  | Las cuestiones incidentales que se susciten en el procedimiento, incluso las que se refieran a la nulidad de actuaciones y la recusación, no suspenderán la tramitación del mismo.  |
| B)  | Contra el acuerdo de acumulación no procederá recurso alguno.   |
| C)  | Salvo disposición expresa en contrario, los informes serán preceptivos y vinculantes.   |
| D)  | Los trámites que deban ser cumplimentados por los interesados deberán realizarse en el plazo de diez días naturales a partir del siguiente al de la notificación del correspondiente acto, salvo en el caso de que en la norma correspondiente se fije plazo distinto.  |
| 33. | <b>De acuerdo con el título V de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso de alzada será de:</b>   |
| A)  | Un mes.   |
| B)  | Dos meses.  |
| C)  | Tres meses.   |
| D)  | Seis meses.   |
| 34. | <b>De acuerdo con el título V de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:</b>  |
| A)  | El error o la ausencia de la calificación del recurso por parte del recurrente impedirá la continuación del procedimiento, procediéndose al archivo del mismo sin más trámite.  |
| B)  | Las administraciones públicas podrán rectificar en cualquier momento antes del trámite de audiencia, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.  |
| C)  | Las administraciones públicas podrán impugnar ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo los actos favorables para los interesados que sean nulos de pleno derecho conforme a lo dispuesto en el artículo 48, previa su declaración de lesividad para el interés público.  |
| D)  | Contra los actos firmes en vía administrativa, sólo procederá el recurso extraordinario de revisión cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 125.1.  |
| 35. | <b>De acuerdo con el título V de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, las administraciones públicas declararán de oficio la nulidad de los actos administrativos que hayan puesto fin a la vida administrativa o que no hayan sido recurridos en plazo, en los supuestos previstos en el artículo 47.1:</b>            |
| A)  | En cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la comunidad autónoma, si lo hubiere.   |
| B)  | En cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen desfavorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la comunidad autónoma, si lo hubiere.  |
| C)  | En cualquier momento, por iniciativa propia y a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado.   |
| D)  | En cualquier momento anterior al trámite de audiencia, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la comunidad autónoma, si lo hubiere.  |

|     |   |
|-----|---|
| 36. | <b>Tal como se establece en los principios generales de publicidad activa de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno:</b>  |
| A)  | La información sujeta a las obligaciones de transparencia será publicada en las correspondientes sedes electrónicas o páginas web y de una manera clara, estructurada y entendible por los interesados y, obligatoriamente, en formato reutilizable.  |
| B)  | Toda la información sujeta al principio de publicidad será de acceso gratuito y en formato papel cuando así se decida de oficio.  |
| C)  | Toda la información será comprensible, de acceso fácil y gratuito y estará a disposición de las personas con discapacidad en una modalidad suministrada por medios o en formatos adecuados de manera que resulten accesibles y comprensibles, conforme al principio de accesibilidad universal y diseño para todos. |
| D)  | Toda la información será comprensible e inaccesible conforme al principio de diseño para todos.   |
| 37. | <b>Identifique los módulos dentro del paquete informático Libre Office:</b>   |
| A)  | Excel, Word, Outlook, PowerPoint, Teams.  |
| B)  | Writer, Calc, Impress, Draw, Base, Math.  |
| C)  | PowerPoint, Writer, Impress, Outlook.   |
| D)  | Writer, Excel, Impress, Draw, Base, Math.   |
| 38. | <b>Según el Manual de bienvenida, las principales líneas de negocio de VAERSA Grupo se pueden clasificar según los departamentos responsables de su ejecución:</b>  |
| A)  | Departamento de Calidad y Producción.   |
| B)  | Departamento de Obras y Proyectos; Departamento de Residuos.  |
| C)  | Departamento de Infraestructuras Agrarias y Servicios.  |
| D)  | Departamento de Servicios; Departamento de Obras y Proyectos; Departamento de Residuos.   |
| 39. | <b>Si escribe referencias a otras zonas del documento, esas referencias se volverán fácilmente obsoletas en cuanto rescriba un título, para evitar esto usaremos:</b>   |
| A)  | Referencias cruzadas.   |
| B)  | Actualización de referencias.   |
| C)  | Referencias transversales.  |
| D)  | Campos referenciales.   |
| 40. | <b>Uno de los principales sectores de trabajo de VAERSA es el tratamiento de los residuos a lo largo de todo su ciclo de producción y tratamiento/reciclaje. ¿En cuál de las siguientes plantas NO opera VAERSA directamente al no ser 100% propietaria?</b>  |
| A)  | En la Planta de Transferencia de Denia.   |
| B)  | En la Planta de Transferencia de envases ligeros y residuos urbanos de Benidorm.  |
| C)  | En la Planta de Tratamiento de residuos urbanos y Vertedero Controlado de Villena.  |
| D)  | En la Planta de Clasificación de Envases de Benidorm.   |