

PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
TURNO: PROCESO INTERNO
PUESTO: JEFATURA DEL DEPARTAMENTO FINANCIERO
(F020001)

ACTA Nº 1: Resultado final del proceso de selección. Baremación definitiva de méritos.

Actuaciones practicadas:

1.- En fecha 21 de julio de 2021 se procedió a publicar en el portal de empleo de VAERSA <<https://empleo.portalvaersa.com>> una oferta de trabajo por el turno de promoción interna para la cobertura temporal de forma interina mientras dura el proceso de selección correspondiente de una plaza de Jefatura del Departamento Financiero (F020001), conforme a las instrucciones de la Dirección General.

2.- En fecha 30 de julio de 2021 finalizó el plazo de 10 días naturales para la recepción de candidaturas y de los méritos que acreditan el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo, habiéndose presentado un total de 2 candidaturas:

Nº	Nombre	Apellido 1	Apellido 2
1	JOSE	PONS	GARCIA
2	BEGOÑA	VALIENTE	BORT

3.- En fecha 03 de agosto de 2021 se procedió a la preselección de las candidaturas que cumplen el perfil profesional requerido en el proceso de selección, procediendo la empresa a la comprobación del cumplimiento de las bases de las candidaturas del proceso de selección, pudiendo acceder a la siguiente fase (baremación de mérito) tan solo aquellas candidaturas que cumplan todos los requisitos de acceso que figuren en la oferta de trabajo.

Conforme a las bases publicadas en la oferta de trabajo, solo podrán acceder a las convocatorias por el turno de promoción interna el personal propio fijo de VAERSA en las diferentes modalidades de contratación: tiempo completo, tiempo parcial y fijo discontinuo que pertenezcan a un grupo o categoría inmediatamente inferior a la de la plaza convocada (promoción interna vertical) o a otro grupo o categoría igual al de la plaza convocada (promoción interna horizontal).

Una vez preseleccionadas las candidaturas, se revisó por parte de la empresa la documentación de méritos aportadas por cada una de las candidaturas, Jose Pons García y Begoña Valiente Bort, presentadas en su inscripción en la plataforma informática destinada a ello <empleo.portalvaersa.com> otorgando 5 días naturales desde la comprobación de méritos notificada por e-mail y realizada en la misma plataforma de empleo para subsanar los errores o presentar las alegaciones que consideren convenientes, siendo su baremación provisional la que se refleja a continuación:

Nº	Apellidos y Nombre	Baremación provisional de méritos
1	Jose Pons Garcia	3,4
2	Begoña Valiente Bort	2

Pudo constatarse en la plataforma informática que ambas candidaturas en fecha 04 de agosto de 2021 habían presentado alegaciones a la baremación provisional, procediéndose a contestar de forma individual a cada una de las candidaturas de forma previa a la publicación en el Portal de Empleo de la presente acta y a la corrección de las puntuaciones obtenidas en la baremación de aquellas alegaciones que han sido admitidas por la empresa con el siguiente resultado:

Nº	Apellidos y Nombre	Baremación definitiva de méritos
1	Jose Pons Garcia	33,4
2	Begoña Valiente Bort	28,4

4.-En fecha 04 de agosto de 2021, se procede a dar por finalizado el proceso de selección.

La puntuación final del proceso de selección interno de baremación de méritos resultará un total de 40 puntos, distribuyéndose de la siguiente forma:

- 10 puntos de la misma corresponderán a méritos relacionados con la formación de las y los aspirantes de acuerdo con lo que se determine en la convocatoria.
- 30 puntos de la misma corresponderán a méritos relacionados con la experiencia de las y los aspirantes de acuerdo con lo que se determine en la convocatoria.

ORDEN PRELACION	NOMBRE Y APELLIDOS	PUNTUACIÓN TOTAL FORMACIÓN (TITUL.ACADEM, FORMACIÓN COMPL. E IDIOMAS (LOCAL Y COMUNITARIO) Máximo 10 puntos	PUNTUACIÓN TOTAL EXPERIENCIA LABORAL Máximo 30 puntos	PUNTUACIÓN TOTAL BAREMACION MERITOS Máximo 40 puntos
1	Jose Pons Garcia	3,4	30	33,4
2	Begoña Valiente Bort	2	26,4	28,4

Valencia, a fecha de la firma digital.

Pedro Ondarzabal Aizpurua
Auditor Interno

Roberto Barberá Martínez
Jefe del Dpto. de Recursos Humanos

José Manuel Marco López
Subdirector General