

### 1) Señale qué respuesta es correcta:

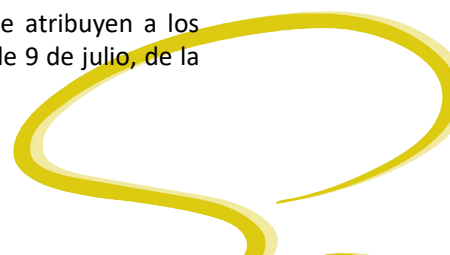
De acuerdo con el artículo 43 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, que regula la cesión de trabajadores:

- a) Los empresarios, cedente y cesionario, que infrinjan lo señalado en los apartados 1 y 2 del artículo 43 del Estatuto de los Trabajadores, responderán solidariamente de las obligaciones contraídas con los trabajadores y con la Seguridad Social, sin perjuicio de las demás responsabilidades, excepto penales, que procedan por dichos actos .
- b) La contratación de trabajadores para cederlos temporalmente a otra empresa solo podrá efectuarse a través de empresas de trabajo temporal debidamente autorizadas en los términos que legalmente se establezcan
- c) Los trabajadores sometidos al tráfico prohibido tendrán derecho a adquirir la condición de fijos solo en la empresa cesionaria. Los derechos y obligaciones del trabajador en la empresa cesionaria serán los que correspondan en condiciones ordinarias a un trabajador que preste servicios en el mismo o equivalente puesto de trabajo, si bien la antigüedad se computará desde el inicio de la cesión ilegal.
- d) Se entiende que se incurre en la cesión ilegal de trabajadores cuando el objeto de los contratos de servicios entre las empresas no se limite a una mera puesta a disposición de los trabajadores de la empresa cedente a la empresa cesionaria.

### 2) Señale qué respuesta es correcta:

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana:

- a) Es personal laboral fijo aquel que únicamente en virtud de un contrato de naturaleza laboral, está vinculado a la administración pública mediante una relación profesional de carácter permanente caracterizada por las notas de ajenidad, dependencia, voluntariedad y retribución.
- b) Sin excepción alguna, el personal laboral fijo no podrá ocupar puestos de trabajo clasificados para personal funcionario. El quebrantamiento de esta prohibición dará lugar a la nulidad del acto correspondiente, con la consiguiente responsabilidad de la persona causante del mismo.
- c) El contrato laboral deberá formalizarse siempre por escrito y será a tiempo completo.
- d) El personal laboral únicamente podrá llevar a cabo las funciones que se atribuyen a los puestos clasificados con dicha naturaleza según el título IV de ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana.



### 3) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, los órganos jurisdiccionales del orden social, no conocerán:

- a) En relación con las acciones que puedan ejercitar los trabajadores o sus causahabientes contra el empresario o contra aquéllos a quienes se les atribuya legal, convencional o contractualmente responsabilidad, por los daños originados en el ámbito de la prestación de servicios o que tengan su causa en accidentes de trabajo o enfermedades profesionales, incluida la acción directa contra la aseguradora y sin perjuicio de la acción de repetición que pudiera corresponder ante el orden competente
- b) En materia de prestaciones de Seguridad Social, incluidas la protección por desempleo y la protección por cese de actividad de los trabajadores por cuenta propia, así como sobre la imputación de responsabilidades a empresarios o terceros respecto de las prestaciones de Seguridad Social en los casos legalmente establecidos. Igualmente las cuestiones litigiosas relativas a la valoración, reconocimiento y calificación del grado de discapacidad, así como sobre las prestaciones derivadas de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, teniendo a todos los efectos de esta Ley la misma consideración que las relativas a las prestaciones y los beneficiarios de la Seguridad Social
- c) De las impugnaciones de los actos administrativos en materia de Seguridad Social relativos a inscripción de empresas, formalización de la protección frente a riesgos profesionales, tarificación, afiliación, alta, baja y variaciones de datos de trabajadores, así como en materia de liquidación de cuotas, actas de liquidación y actas de infracción vinculadas con dicha liquidación de cuotas y con respecto a los actos de gestión recaudatoria, incluidas las resoluciones dictadas en esta materia por su respectiva entidad gestora, en el supuesto de cuotas de recaudación conjunta con las cuotas de Seguridad Social y, en general, los demás actos administrativos conexos a los anteriores dictados por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- d) En impugnación de resoluciones administrativas de la autoridad laboral recaídas en los procedimientos previstos en el apartado 3 del artículo 47 y en el apartado 7 del artículo 51 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, así como las recaídas en el ejercicio de la potestad sancionadora en materia laboral y sindical y, respecto de las demás impugnaciones de otros actos de las Administraciones públicas sujetos al Derecho Administrativo en el ejercicio de sus potestades y funciones en materia laboral y sindical que pongan fin a la vía administrativa, siempre que en este caso su conocimiento no esté atribuido a otro orden jurisdiccional.



#### 4) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con el artículo 64 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social:

Se exceptúan del requisito del intento de conciliación o, en su caso, de mediación:

- a) Los procesos que exijan el agotamiento de la vía contencioso-administrativa, en su caso, los que versen sobre Seguridad Social, los relativos a la impugnación del despido colectivo por los representantes de los trabajadores.
- b) Los procesos que versen sobre disfrute de vacaciones y materia electoral, movilidad geográfica, modificación sustancial de las condiciones de trabajo, suspensión del contrato y reducción de jornada por causas, exclusivamente económicas, técnicas y organizativas.
- c) Los procesos que versen sobre disfrute de vacaciones y materia electoral, movilidad geográfica, modificación sustancial de las condiciones de trabajo, suspensión del contrato y reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor.
- d) Aquellos procesos en los que no sea parte demandada el Estado u otro ente público y lo fueren personas privadas, siempre que la pretensión hubiera de someterse al agotamiento de la vía administrativa y en ésta pudiera decidirse el asunto litigioso.

#### 5) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con el artículo 35 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social:

- a) En los casos en que la baja se formule fuera del plazo, se extinguirá la obligación de cotizar hasta el día en que finalizaba el plazo establecido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- b) En los casos en que no se solicite la baja en la Seguridad Social, se extinguirá la obligación de cotizar sino hasta el día en que la Tesorería General de la Seguridad Social conozca el cese en el trabajo por cuenta ajena, en la actividad por cuenta propia o en la situación determinante de la inclusión en el Régimen de Seguridad Social de que se trate.
- c) Las altas practicadas de oficio por las direcciones provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social o las administraciones de la Seguridad Social de ellas dependientes retrotraerán sus efectos a la fecha en que los hechos que las motiven hayan sido conocidos por unas u otras.
- d) Cuando la Tesorería General de la Seguridad Social curse la baja de oficio, por conocer el cese en el trabajo, en la actividad o en la situación de que se trate como consecuencia de la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por los datos obrantes en la misma o

en una entidad gestora o por cualquier otro procedimiento, la obligación de cotizar se extinguirá desde el día siguiente en que se haya llevado a cabo dicha actuación inspectora o hayan sido recibidos los datos o documentos que acrediten el cese en el trabajo por cuenta ajena, en la actividad por cuenta propia o en la situación correspondiente.

#### 6) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 7 de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2019:

- a) Cuando el trabajador permanezca en alta en el Régimen General de la Seguridad Social y se mantenga la obligación de cotizar, sin que perciba remuneración computable, se tomará como base de cotización la mínima correspondiente al grupo de su categoría profesional.
- b) Cuando el trabajador permanezca en alta en el Régimen General de la Seguridad Social y se mantenga la obligación de cotizar, sin que perciba remuneración computable, se tomará como base de cotización la misma por la que se cotizaba percibiendo remuneración.
- c) El trabajador siempre será dado de baja provisional en el Régimen General de la Seguridad Social cuando no perciba remuneración computable.
- d) El trabajador permanecerá en alta en el Régimen General de la Seguridad Social, cuando no perciba remuneración computable, y en ningún caso se mantendrá la obligación de cotizar.

#### 7) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con lo establecido en el Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat:

- a) De conformidad con la legislación básica, la extinción por desistimiento de la empresa de los contratos de alta dirección de las personas que presten servicios en el sector público instrumental de la Generalitat, cualquiera que fuera la fecha de su celebración, únicamente dará lugar a una indemnización no superior a siete días por año de servicio de la retribución anual en metálico, con un máximo de doce mensualidades, para cuyo cálculo se estará a lo dispuesto en la legislación básica.
- b) La determinación de las condiciones de trabajo del personal que ocupa puestos de carácter directivo comprendidos en el artículo 2.1 del Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat, tendrá la consideración de materia objeto de negociación colectiva.
- c) La percepción de las retribuciones que se establecen en el artículo 6 Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat, es incompatible con el cobro de

indemnizaciones por asistencias a las reuniones de los órganos colegiados superiores de gobierno o administración de los entes.

**d)** Cuando la persona, cuyo contrato mercantil o de alta dirección se extinga por desistimiento de la empresa, sea personal funcional de carrera del Estado, de las Comunidades Autónomas o de las Entidades Locales, o sea personal empleado de entidad integrante del sector público estatal, autonómico o local con reserva de puesto de trabajo, tendrá derecho a una indemnización no superior a siete días por año de servicio de la retribución anual en metálico, con un máximo de seis mensualidades, para cuyo cálculo se estará a lo dispuesto en la legislación básica.

### 8) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con lo que dispone el Real Decreto 1844/1994, de 9 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de elecciones a órganos de representación de los trabajadores en la empresa:

- a)** En el caso de que en un centro de trabajo se produzca un aumento de la plantilla por cualquier causa y cuando ello implique la adecuación del número de representantes de los trabajadores con arreglo a las escalas previstas en los artículos 62.1 y 66.1 del Estatuto de los Trabajadores, se promoverán obligatoriamente nuevas elecciones para cubrir los puestos vacantes derivados de la nueva situación.
- b)** Cuando algún elector prevea que en la fecha de votación no se encontrara en el lugar que le corresponda ejercer el derecho de sufragio, podrá emitir su voto por correo, previa comunicación a la empresa. Esta comunicación habrá de deducirla a partir del día siguiente a la convocatoria electoral hasta cinco días antes de la fecha en que haya de efectuarse la votación.
- c)** En aquellos centros de trabajo en que los trabajadores no presten su actividad en el mismo lugar con carácter habitual, el acto de la votación podrá efectuarse a través de una mesa electoral itinerante, que se desplazará a todos los lugares de trabajo de dicho centro, en el que podrá permanecer durante un máximo de 4 horas para el acto de la votación, a cuyo efecto la empresa facilitará los medios de transporte adecuados para los componentes de la mesa electoral y los Interventores y se hará cargo de todos los gastos que implique el proceso electoral.
- d)** En el caso del voto por correo, la comunicación también podrá ser efectuada en nombre del elector por persona debidamente autorizada, acreditando ésta su identidad y representación bastante.



### 9) Señale la pregunta correcta:

De acuerdo con lo establecido en la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Hombres y Mujeres:

- a) Para obtener las correspondientes ayudas previstas para las empresas, sus planes de igualdad, tendrán que ser visados por la conselleria que en ese momento tenga otorgada la competencia en Hacienda.
- b) En el ámbito de sus competencias, la Administración autonómica incorporará y aplicará en las relaciones laborales el código de conducta contra el acoso sexual recogido en la Directiva de la Unión Europea de 27 de noviembre de 1991, relativa a la protección de la dignidad de la mujer y del hombre en el trabajo, y en los planes de igualdad elaborados por las empresas.
- c) La administración autonómica, a través del registro de convenios colectivos, informará la aplicación del principio de igualdad de géneros. Cuando a través del registro de convenios se observara la existencia de un convenio que contenga cláusulas que pudieran ser contrarias al principio de igualdad reconocido en la Constitución española y desarrollado por la presente ley, la autoridad competente adoptará las medidas oportunas previstas en la legislación laboral.
- d) El visado de los planes de igualdad, podrá obtenerse previa solicitud por parte de las empresas, teniendo que presentar en caso de su obtención, un informe de evaluación de resultados cada trimestre de la vigencia del plan de igualdad, y otro a su finalización ante este organismo. Transcurrido el plazo siete meses sin que se haya dictado resolución expresa, se entenderá desestimada la solicitud.

### 10) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con lo regulado en el artículo 174.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social:

- a) Cuando el derecho al subsidio por incapacidad temporal, se extinga por el transcurso del período de quinientos cuarenta y cinco días naturales, se examinará necesariamente, en el plazo máximo de tres meses, el estado del incapacitado a efectos de su calificación, en el grado de incapacidad permanente que corresponda.

No obstante, en aquellos casos en los que, continuando la necesidad de tratamiento médico por la expectativa de recuperación o la mejora del estado del trabajador, con vistas a su reincorporación laboral, la situación clínica del interesado hiciera aconsejable demorar la citada calificación, esta podrá retrasarse por el período preciso, sin que en ningún caso se puedan rebasar los setecientos treinta días naturales sumados los de incapacidad temporal y los de prolongación de sus efectos.

Durante los períodos previstos en este apartado, de tres meses y de demora de la calificación, subsistirá la obligación de cotizar.





**b)** Cuando el derecho al subsidio por incapacidad temporal, se extinga por el transcurso del período de quinientos cuarenta y cinco días naturales , se examinará necesariamente, en el plazo máximo de tres meses, el estado del incapacitado a efectos de su calificación, en el grado de incapacidad permanente que corresponda.

No obstante, en aquellos casos en los que, continuando la necesidad de tratamiento médico por la expectativa de recuperación o la mejora del estado del trabajador, con vistas a su reincorporación laboral, la situación clínica del interesado hiciera aconsejable demorar la citada calificación, esta podrá retrasarse por el período preciso, sin que en ningún caso se puedan rebasar los setecientos treinta días naturales sumados los de incapacidad temporal y los de prolongación de sus efectos.

Durante los períodos previstos en este apartado, de tres meses y de demora de la calificación, no subsistirá la obligación de cotizar.

**c)** Cuando el derecho al subsidio por incapacidad temporal, se extinga por el transcurso del período de quinientos cuarenta y cinco días naturales , se examinará necesariamente, en el plazo máximo de tres meses, el estado del incapacitado a efectos de su calificación, en el grado de incapacidad permanente que corresponda.

No obstante, en aquellos casos en los que, continuando la necesidad de tratamiento médico por la expectativa de recuperación o la mejora del estado del trabajador, con vistas a su reincorporación laboral, la situación clínica del interesado hiciera aconsejable demorar la citada calificación, esta podrá retrasarse por el período preciso, sin que en ningún caso se puedan rebasar los setecientos treinta días naturales sumados los de incapacidad temporal y los de prolongación de sus efectos.

Durante el período de tres meses previsto en este artículo subsistirá la obligación de cotizar pero no subsistirá en el período de demora de la calificación.

**d)** Cuando el derecho al subsidio por incapacidad temporal, se extinga por el transcurso del período de quinientos cuarenta y cinco días naturales , se examinará necesariamente, en el plazo máximo de tres meses, el estado del incapacitado a efectos de su calificación, en el grado de incapacidad permanente que corresponda.

No obstante, en aquellos casos en los que, continuando la necesidad de tratamiento médico por la expectativa de recuperación o la mejora del estado del trabajador, con vistas a su reincorporación laboral, la situación clínica del interesado hiciera aconsejable demorar la citada calificación, esta podrá retrasarse por el período preciso, sin que en ningún caso se puedan rebasar los setecientos treinta días naturales sumados los de incapacidad temporal y los de prolongación de sus efectos.

La obligación de cotizar durante los períodos previstos en este artículo subsistirá solamente en la incapacidad temporal por accidente de trabajo.



### 11) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con lo establecido en la Resolución de 19 de febrero de 2019, de la directora general del Sector Público, Modelo Económico y Patrimonio, por la que se dispone la publicación del IV Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo al Plan de formación global para el personal del sector público instrumental de la Generalitat:

- a) Los entes del sector público instrumental que deseen participar y colaborar en los planes formativos del IVAP deberán presentar una solicitud directamente al citado Instituto, que contendrá la forma de financiación de las actividades y acciones formativas en las que participe su personal.
- b) Las actividades de formación específica y singulares impartidas por los entes del sector público instrumental y dirigidas al personal a su servicio podrán ser homologadas por el IVAP de acuerdo con los requisitos y procedimiento establecidos en la Orden 10/2010, de 2 de julio, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas.
- c) El presente acuerdo será efectivo a partir de la primera convocatoria del Plan de formación 2019 del IVAP, inclusive, y se deberá renovar anualmente.
- d) El personal al servicio de los entes que componen el sector público instrumental de la Generalitat deberá participar, sin excepción, en todas las actividades y acciones formativas convocadas por el IVAP.

### 12) Señale la respuesta correcta:

De conformidad con lo regulado en el artículo 56 de Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, sobre despido improcedente:

- a) Cuando el despido sea declarado improcedente, el empresario, en el plazo de diez días desde la notificación de la sentencia, podrá optar entre la readmisión del trabajador o el abono de una indemnización equivalente a treinta y tres días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades. La opción por la indemnización determinará la extinción del contrato de trabajo, que se entenderá producida en la fecha del cese efectivo en el trabajo.
- b) Cuando el despido sea declarado improcedente, el empresario, en el plazo de diez días desde la notificación de la sentencia, podrá optar entre la readmisión del trabajador o el abono de una indemnización equivalente a sesenta días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades. La opción por la indemnización determinará la extinción del contrato de trabajo, que se entenderá producida en la fecha del cese efectivo en el trabajo.
- c) Cuando el despido sea declarado improcedente, el empresario, en el plazo de cinco días desde la notificación de la sentencia, podrá optar entre la readmisión del trabajador o el abono



de una indemnización equivalente a sesenta días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades. La opción por la indemnización determinará la extinción del contrato de trabajo, que se entenderá producida en la fecha del cese efectivo en el trabajo.

**d)** Cuando el despido sea declarado improcedente, el empresario, en el plazo de cinco días desde la notificación de la sentencia, podrá optar entre la readmisión del trabajador o el abono de una indemnización equivalente a treinta y tres días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades. La opción por la indemnización determinará la extinción del contrato de trabajo, que se entenderá producida en la fecha del cese efectivo en el trabajo.

### 13) Señale la respuesta correcta:

En virtud de lo establecido en el Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada:

**a)** El contrato de interinidad es el celebrado para sustituir a un trabajador de la empresa con derecho a la reserva del puesto de trabajo en virtud de norma, convenio colectivo o acuerdo individual.

El contrato de interinidad no se podrá celebrar para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción para su cobertura definitiva.

**b)** El contrato de interinidad deberá celebrarse sin excepción a jornada completa.

**c)** El contrato para obra o servicio determinados y el contrato eventual por circunstancias de la producción podrán celebrarse a jornada completa o a tiempo parcial.

**d)** Los contratos eventuales por circunstancias de la producción podrán formalizarse por escrito cuando su duración sea superior a ocho semanas o se concierten a tiempo parcial.

### 14) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 144, "Duración de la obligación de cotizar", del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social,

**a)** La obligación de cotizar por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales existirá aunque la empresa, con infracción de lo dispuesto en esta ley, no tuviera establecida la protección de su personal, o de parte de él, respecto a dichas contingencias.

**b)** La obligación de cotizar se mantendrá por todo el período en que el trabajador esté en alta en el Régimen General o preste sus servicios, excepto cuando revistan carácter discontinuo.

c) En ningún caso la obligación de cotizar subsistirá respecto a los trabajadores que se encuentren cumpliendo deberes de carácter público o desempeñando cargos de representación sindical.

d) La obligación de cotizar no se suspenderá durante la situación de huelga y cierre patronal.

### 15) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con lo que establece el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, en sus artículos 6, 7 y 8:

a) Es infracción grave: La cesión de trabajadores en los términos prohibidos por la legislación vigente.

b) Es infracción muy grave: No consignar en el recibo de salarios las cantidades realmente abonadas al trabajador.

c) Es infracción grave: La modificación de las condiciones sustanciales de trabajo impuesta unilateralmente por el empresario, sin acudir a los procedimientos establecidos en el artículo 41 o en el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.

d) Es infracción muy grave: La transgresión de las normas y los límites legales o pactados en materia de jornada, trabajo nocturno, horas extraordinarias, horas complementarias, descansos, vacaciones, permisos, registro de jornada y, en general, el tiempo de trabajo a que se refieren los artículos 12, 23 y 34 a 38 del Estatuto de los Trabajadores.

### 16) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6 del Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración:

a) En los procesos de incapacidad temporal derivados de contingencias comunes cuya cobertura corresponda a una mutua, cuando ésta, a la vista de los partes médicos de baja o de confirmación de la baja, de los informes complementarios o de las actuaciones de control y seguimiento que desarrolle, considere que el trabajador puede no estar impedido para el trabajo, podrá emitir el alta médica.

b) Cuando la propuesta de alta formulada por una mutua no fuese resuelta y notificada en el plazo de cinco días, la mutua podrá solicitar el alta al Instituto Nacional de la Seguridad Social.

c) El alta de las mutuas por contingencias comunes se dirigirán a las unidades de la inspección médica del servicio público de salud, quienes las remitirán inmediatamente a los facultativos o servicios médicos.

**d)** En los procesos de incapacidad temporal derivados de accidentes de trabajo cuya cobertura corresponda a una mutua, cuando ésta, a la vista de los partes médicos de baja o de confirmación de la baja, de los informes complementarios o de las actuaciones de control y seguimiento que desarrolle, considere que el trabajador puede no estar impedido para el trabajo, podrá formular, a través de los médicos adscritos a ella, propuestas motivadas de alta médica, a las que acompañará los informes y pruebas que, en su caso, se hubiesen realizado. Las mutuas comunicarán simultáneamente al trabajador afectado, para su conocimiento, que se ha enviado la propuesta de alta.

**17) Señale la respuesta correcta:**

El Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, ha modificado el artículo 46.2 de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y le ha dado la siguiente redacción:

**a)** Los planes de igualdad contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Con carácter previo se elaborará un diagnóstico negociado, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, que contendrá al menos las siguientes materias:

- a) Acceso al empleo
- b) Clasificación profesional.
- c) Formación.
- d) Promoción profesional.
- e) Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.
- f) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- g) Infrarrepresentación femenina.
- h) Retribuciones.

**b)** Los planes de igualdad contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Con carácter previo se elaborará un diagnóstico negociado, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, que contendrá al menos las siguientes materias:

- a) Acceso al empleo y contratación.
- b) Clasificación profesional.
- c) Formación.
- d) Promoción profesional.
- e) Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.
- f) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida familiar y laboral.



g) Infrarrepresentación femenina.

h) Retribuciones.

c) ) Los planes de igualdad contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Con carácter previo se elaborará un diagnóstico negociado, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, que contendrá al menos las siguientes materias:

a) Proceso de selección y contratación.

b) Clasificación profesional.

c) Formación.

d) Promoción profesional.

e) Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.

f) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.

g) Infrarrepresentación femenina.

h) Retribuciones.

i) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

d) Los planes de igualdad contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Con carácter previo se elaborará un diagnóstico negociado, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, que contendrá al menos las siguientes materias:

a) Proceso de selección y contratación.

b) Clasificación profesional.

c) Formación.

d) Promoción profesional.

e) Condiciones de trabajo.

f) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.

g) Infrarrepresentación femenina.

h) Retribuciones.

## 18) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con lo que dispone el artículo 12 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas: En todo caso, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes:

**a)** El desempeño de actividades privadas, excepto las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los últimos tres años o tenga que intervenir por razón del puesto público.

Se incluyen en especial en esta incompatibilidad las actividades profesionales prestadas a personas a quienes se esté obligado a atender en el desempeño del puesto público.

**b)** La participación inferior al 10 por 100 en el capital de Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.

**c)** La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, independientemente de que la actividad de las mismas esté relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado.

**d)** El desempeño, por sí o por persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.

#### **19) Señale la respuesta correcta:**

De acuerdo con lo establecido en la Resolución de 15 de mayo de 2018, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del II Acuerdo de la Comisión del Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat en materia de criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el sector público instrumental de la Generalitat, serán objeto de convocatoria las siguientes plazas:

**a)** Plazas vacantes susceptibles de ser convocadas con el límite que corresponda por la tasa de reposición extraordinaria.

**b)** Plazas de carácter estructural que hayan estado ocupadas temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

**c)** Plazas que no encontrándose dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas temporal e ininterrumpidamente desde una fecha anterior a 1 de enero de 2000.

**d)** Plazas ocupadas por personal indefinido no fijo.



## 20) Señale la respuesta correcta:

De acuerdo con el artículo 3 del Decreto 24/1997 del Consell, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios, se establecen estas gratificaciones como compensación económica de trabajos extraordinarios, bien por su naturaleza bien por el horario en que se realizan, cuyos supuestos son los siguientes:

- a) Se fijarán gratificaciones por asistencias para los miembros de los órganos, así como el personal colaborador que precisen por asistencia a las sesiones de tribunales encargados de juzgar procesos para la selección del personal al servicio de la Generalitat Valenciana u otras administraciones públicas.
- b) Se fijarán gratificaciones por asistencias para los miembros de los órganos que se indican, así como el personal colaborador, por ser nombrados para actuar como moderadores, ponentes, profesores, etc., en jornadas, conferencias, cursos o supuestos similares, siempre que los mismos sean organizados por la Generalitat Valenciana u otras administraciones públicas.
- c) Se fijarán gratificaciones por servicios de carácter específico, por la localización y, en su caso, realización excepcional del trabajo por determinado personal, fuera de su jornada normal de trabajo, por razones de atención y prevención de emergencias, siniestros y otros acontecimientos de carácter extraordinario.
- d) Se fijarán gratificaciones por servicios de carácter específico, por la prestación de servicios de especial vigilancia y protección de autoridades o de edificios públicos, dentro del horario establecido con carácter general para todo el personal al servicio de la Generalitat Valenciana.

