

## INFORMACIÓN SOBRE LA CONTINUACIÓN DE ASIGNACIÓN DE PUESTOS DE LA OPE DE ESTABILIZACIÓN PROCESOS 202, 203 Y 227

El próximo **viernes 4 de abril de 2025, desde las 8:00 horas y hasta las 15:00 horas** (o finalización de las asignaciones pendientes) se van a realizar los llamamientos para la elección y asignación de puestos de la Oferta Pública de Empleo de VAERSA de estabilización.

Con el fin de poder realizar los llamamientos de la forma más ágil posible, para la jornada indicada se realizarán los llamamientos restantes de los procesos de 202, 203 y 227 y sus resultados.

En el portal de empleo de VAERSA se han publicado los puestos de la presente convocatoria con los datos actualizados de los mismos, así como el procedimiento acordado sobre el sistema de llamamientos, asignaciones y ocupación de los diferentes puestos.

Cuando se reciba el llamamiento, tanto en caso de aceptación como de renuncia al puesto ofertado, se deberá remitir un correo electrónico a la dirección [ope@vaersa.org](mailto:ope@vaersa.org) indicando el número del proceso de selección (el ID del mismo dentro del portal de empleo de VAERSA), y donde se indiquen sus datos personales, la aceptación o renuncia al llamamiento, así como adjuntando copia de su DNI por ambas caras.

En caso de aceptación se deberá indicar el puesto elegido.

### **Ejemplo:**

**Asunto:** “227 Peón forestal”

**Mensaje:** “José García García, con DNI 99.999.999-Z, mediante el presente correo manifiesto mi **ACEPTACIÓN** del puesto W990001 tras el respectivo llamamiento realizado en fecha 1 de abril de 2025.”

“José García García, con DNI 99.999.999-Z, mediante el presente correo manifiesto mi **RENUNCIA** a la elección de puesto alguno en el proceso indicado tras el respectivo llamamiento realizado en fecha 1 de abril de 2025.”

Durante el día siguiente del llamamiento, desde RRHH se remitirá un correo a la persona aspirante que ha aceptado el puesto de trabajo con un recibí. Para ello se recomienda revisar las carpetas de spam/correo no deseado. En caso de alguna incidencia, se deberá contactar de forma telefónica con RRHH a la mayor brevedad.