

PROCESO DE SELECCIÓN:
1 Jefe/a del Área de Recursos Humanos
(Oferta externa)

Acta nº 4. Resultado del proceso de selección de candidaturas. Fecha: 19 de abril de 2018.

ACTUACIONES PRACTICADAS:

1.- Apertura del proceso de selección de promoción interna el 02-02-2018 de 1 Jefe/a del Área de Recursos Humanos, en la provincia de Valencia, procediéndose a su publicación en el DOGV y en el portal de empleo de VAERSA empleo.portalvaersa.com, y a la comunicación preceptiva al Comité de empresa de Valencia. Asimismo, y al objeto de ampliar la captación de candidaturas que se adaptaran al perfil profesional del puesto de trabajo ofertado, se procedió a enviar la oferta de trabajo a las siguientes entidades: Colegio Oficial de Abogados de Valencia, Colegio Oficial de Graduados Sociales de Valencia, Colegio Oficial de Titulares Mercantiles y Empresariales, Colegio Oficial de Economistas y Centro de Estudios Financieros de Valencia (bolsa de trabajo).

2.- El proceso de selección ha discurrido a través de las siguientes fases:

Primera. Recepción de currículum vitae y de los méritos que acreditan el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo a través del Portal de Empleo de VAERSA (empleo.portalvaersa.com) hasta el 15-02-2018 inclusive, con un total de 34 candidaturas presentadas. Autobaremación provisional de las candidaturas.

Segunda. Preselección de candidaturas: la empresa procedió a la comprobación del cumplimiento de las candidaturas del proceso de selección, pudiendo acceder a la siguiente fase (prueba técnica) tan solo aquellas candidaturas que cumplieran todos los requisitos de experiencia laboral, titulación académica, formación complementaria, etc. que figuraban en la oferta de trabajo. Periodo de alegaciones y subsanación de solicitudes. Preselección definitiva de candidaturas.

Tercera. Prueba técnica de carácter teórico-práctico relacionada con las funciones a desempeñar en la categoría profesional y que se detallaba en la oferta de trabajo, con la finalidad de contrastar las aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y los conocimientos de las materias propias de las plazas ofertadas. Esta fase tuvo carácter eliminatorio.

Cuarta. Baremación provisional de las candidaturas que han superado la fase de prueba técnica, pudiendo ser éstas revisadas a la baja en función de la documentación acreditativa presentada por el candidato. Periodo de alegaciones y subsanación de solicitudes. Baremación definitiva de candidaturas.

El resultado final del proceso de selección viene determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases del proceso de selección:

1. Prueba técnica de carácter teórico-práctico. Esta fase supondrá el 65% de la puntuación total del proceso de selección.

2. Baremación de las candidaturas en función del perfil profesional y baremo de la oferta de trabajo. Esta fase supondrá el 35% de la puntuación total del proceso de selección.

Los requisitos específicos de titulación, así como la puntuación a obtener en cada uno de los apartados de la baremación se han realizado de la siguiente forma:

BAREMO DE MÉRITOS Y FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

BAREMACION.A- EXPERIENCIA LABORAL. Puntuación máxima: 20 puntos.

A.1.- Experiencia laboral relacionada con las funciones a desempeñar en el puesto de trabajo ofertado. Puntuación máxima: 20 puntos.

Se valorará la experiencia en VAERSA en puestos de trabajo similares y que pertenezcan al mismo grupo de titulación, sector y especialidad o categoría profesional del puesto de trabajo ofertado, en los que se hayan desempeñado funciones y tareas directamente relacionadas con las del puesto ofertado en la convocatoria con arreglo a la siguiente distribución:

- 0,35 puntos por cada mes completo de servicios efectivos.

Se valorará la experiencia en otras empresas públicas o privadas, Administraciones Públicas o entes del sector público en puestos de trabajo similares y que pertenezcan al mismo grupo de titulación, sector y especialidad o categoría profesional del puesto de trabajo ofertado, en los que se hayan desempeñado funciones y tareas directamente relacionadas con las del puesto ofertado en la convocatoria con arreglo a la siguiente distribución:

- 0,15 puntos por cada mes completo de servicios efectivos.

Se valorará la experiencia en VAERSA en otros puestos de trabajo de igual o diferente grupo de titulación, sector o especialidad, si bien con una categoría profesional diferente en los que se hayan desempeñado funciones y tareas no relacionadas con el puesto de trabajo ofertado, con arreglo a la siguiente distribución:

- 0,10 puntos por cada mes completo de servicios efectivos.

BAREMACIÓN.B- TITULACIÓN ACADÉMICA, FORMACIÓN COMPLEMENTARIA, VALENCIANO E IDIOMAS COMUNITARIOS. Puntuación máxima: 15 puntos.

B.1.- Titulación académica (máximo 4 puntos). Por la posesión de títulos académicos oficiales iguales o superiores al que sea exigido para el desempeño del puesto a cubrir y que estén relacionados con las funciones a desempeñar (con exclusión del título académico oficial o equivalente que sea indispensable para el acceso al puesto y que consta en la oferta de trabajo): 2 puntos por título hasta un máximo de 4 puntos.

Los candidatos y candidatas con titulaciones académicas obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación del título.

B.2.- Formación complementaria: formación de postgrado universitaria, másteres oficiales universitarios y cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con el puesto de trabajo (máximo 5 puntos). Se valorará la formación de postgrado universitario, así como los másteres oficiales universitarios y cursos de capacitación profesional cuyo contenido tenga relación clara y directa con las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo objeto de la convocatoria, siempre y cuando no constituyan requisito indispensable para participar en el proceso de selección y al propio tiempo hayan sido impartidos u homologados por centros u organismos oficiales legalmente autorizados y reconocidos.

La valoración se realizará en función de la duración de cada acción formativa con arreglo a la siguiente escala:

- Cursos de 0 a 25 horas: 1 punto.
- Cursos de 26 a 50 horas: 1,5 puntos.
- Cursos de 51 a 100 horas: 2 puntos.
- Cursos de más de 100 horas: 2,5 puntos

No se valorará la formación complementaria aportada por los/as candidatos/as en la que no se indique las horas de duración o fechas de realización y aquellos correspondientes a las asignaturas o cursos necesarios para la obtención de un título académico. Asimismo, solo se valorará la participación en un curso relativo a la misma materia aunque se haya repetido la participación, valorándose siempre el último en el que se haya participado o tenga un nivel superior o avanzado.

B.3.- Valenciano (máximo 4 puntos). El conocimiento del valenciano se puntuará con arreglo a la siguiente distribución:

- Certificado de conocimiento oral: 1 punto.
- Certificado de grado elemental: 1,75 puntos.
- Certificado de grado medio: 3 puntos.
- Certificado de grado superior: 4 puntos.

Solo se computará el certificado de mayor nivel que se posea siempre que no constituya requisito indispensable del puesto a proveer. La acreditación del nivel de conocimiento se realizará con las certificaciones oficiales expedidas por la Junta Calificadora de Conocimientos del Valenciano.

B.4.- Idiomas comunitarios (máximo 2 puntos). En este apartado, los candidatos podrán acreditar los conocimientos y nivel que posean respecto de lenguas oficiales de la Unión Europea diferentes de la Lengua Española mediante la aportación de títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades Españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de educación.

El conocimiento de cada idioma comunitario se valorará a razón de 0,4 puntos por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel

avanzado), así como 0,40 puntos por cada 12 créditos de idioma comunitario, correspondiente al título oficial expedido por la Universidad, de licenciatura en las distintas filologías o de maestro: especialidad lenguas extranjeras, siempre que los mencionados títulos no hayan sido objeto de valoración en otro apartado del baremo.

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios, tal y como a continuación se detalla:

Punt.	RD 967/1988, 2 septiembre		Punt.	Ley Orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Punt.	Ley Orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)		
0,4	1.º curso. Ciclo elemental		0,4	1.º nivel básico	Certificado nivel	0,4	1.º nivel A2	Nivel A	Certificado
0,8	2.º curso. Ciclo elemental	Certificado ciclo	0,8	2.º nivel básico	Básico (CNB)	0,8	2.º nivel A2		A2
		Elemental	0,8	1.º nivel intermedio	Certificado nivel	0,8	1.º nivel B1		Certificado
1,2	3.º curso. Ciclo elemental		1,2	2.º nivel intermedio	Intermedio (CNI)	1,2	2.º nivel B1	Nivel B	B1
1,6	1.º curso. Ciclo Superior	Certificado Ciclo superior	1,6	1.º nivel avanzado	Certificado nivel	1,6	1.º nivel B2		Certificado
2	2.º curso. Ciclo Superior	Certificado de aptitud	2	2.º nivel avanzado	Avanzado (CNA)	2	2.º nivel B2		B2
			2	1.º nivel C1	Certificado C1	2	1.º nivel C1	Nivel C	Certificado C1
			2	2.º nivel C2	Certificado C2	2	1.º nivel C2		Certificado C2

No obstante la acreditación documental correspondiente que pudieran aportar los candidatos, en aquellos casos en el que el conocimiento de un determinado idioma comunitario constituya un requisito de la oferta de trabajo para el adecuado desempeño de los servicios de la persona seleccionada, la empresa podrá evaluar el grado o nivel de los conocimientos de los idiomas comunitarios a aquellas candidaturas que resulten preseleccionadas mediante la realización de la oportuna prueba técnica de carácter teórico-práctico y de forma específica en la materia objeto de la encomienda de gestión o de los trabajos a desempeñar y que se detallan en el apartado de funciones del puesto de trabajo.

3.- En fecha 21-02-2018 se procedió a la preselección de las candidaturas que cumplieran el perfil profesional requerido en el proceso de selección, procediendo la empresa a la comprobación del cumplimiento de las bases de las candidaturas preseleccionadas.

La oferta de trabajo establecía como requisito de titulación académica el siguiente tenor literal: "Título universitario oficial de licenciatura en Derecho, Ciencias del Trabajo, Administración y Dirección de Empresas o equivalente, o bien, título universitario de grado en Relaciones Laborales, Derecho, Administración y Dirección de Empresas o equivalente, más título oficial de master universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones del puesto de trabajo".

Sucede que, en aras de posibilitar el acceso a un mayor número de candidaturas al proceso de selección y conforme al acuerdo de la Comisión Negociadora de VAERSA de fecha 09/02/2018, se optó por eliminar los requisitos de:

- Experiencia laboral previa en la ejecución de trabajos similares a las funciones del puesto de trabajo ofertado.
- Estar en posesión del título correspondiente a estudios universitarios de postgrado o especialización (Master Universitario, diplomas de especialización, experto universitario, etc.) especializados en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

pasando dichos requisitos a ser méritos valorables.

resolviendo la Dirección General lo siguiente:

1. Publicar la lista provisional de personas admitidas y preseleccionadas una vez revisada por la empresa y comprobada la documentación aportada por cada una de las candidaturas:

Nº	1º Apellido	2º Apellido	Nombre
1	Benavent	Pons	Jesús
2	Blanco	De Isasa	Ana
3	Borrás	Pla	Carles
4	Císcar	Arlandis	Oscar
5	Fidalgo	González	Cristina
6	Francés	Martínez	José Francisco
7	Gadea	Arrue	Mª Amparo
8	García	Sanchís	Yolanda
9	Gimeno	Pascual	Elena
10	López	Flor	Laura
11	Machancoses	Labuiga	Ana Isabel
12	Maicas	Safont	Jorge Javier
13	Marco	Gimeno	Víctor
14	Miguel	García	Mª del Mar
15	Muñoz	Manzanera	Sheyla
16	Navarro	Castelló	Joaquín
17	Perelló	Almiñana	Jorge
18	Rodrigo	Sancho	Miriam
19	Sainz-Pardo	Zaragoza	Mª Rosa
20	Soliva	Paradís	Sonia
21	Vila	Colomer	César

2. Publicar la lista provisional de personas excluidas, con expresión de los motivos de exclusión:

Nº	1º Apellido	2º Apellido	Nombre	Motivos de exclusión
1	Colomer	Vicent	Ana	1
2	Galarza	Galarza	Begoña	1
3	Garrigues	Torrecilla	Vicenta	1
4	Guanter	Sanjuan	Rafael	1

5	Guerola	Trull	Bernardino	1
6	Palomino	Perez	Constanza	1
7	Pérez	Castañer	Carmen	1
8	Romero	Ruiz	Ana	1
9	Ros	Cervera	Carles	1
10	Sanfrutos	Benito	Mar	1
11	Sarrión	Bono	Emilio	1
12	Villán	Pérez	Rebeca	1
13	Villanueva	Maestro	Carlos	1

Motivos de exclusión:

1. No cumple los requisitos de titulación académica requerida en la oferta de trabajo.
2. No aporta acreditación documental de los méritos alegados en el currículum (título académico).

4.- En fecha 02-03-2018, finalizó el plazo de 5 días hábiles para la subsanación de errores que hubiesen motivado la no admisión de candidaturas o bien presentar las alegaciones que se considerasen convenientes.

En fecha 05/03/2018 se pudo constatar que habían presentado alegaciones las personas que se detallan a continuación, habiéndose contestado a todas ellas:

Nº	1º Apellido	2º Apellido	Nombre
1	Garrigues	Torrecilla	Vicenta
2	Guanter	Sanjuan	Rafael
3	Guerola	Trull	Bernardino
4	Pérez	Castañer	Carmen
5	Sarrion	Bono	Emilio
6	Villán	Pérez	Rebeca
7	Villanueva	Maestro	Carlos

resolviendo la Dirección General lo siguiente:

1. Elevar a definitiva la lista de personas admitidas y preseleccionadas una vez revisada por la empresa y comprobada la documentación aportada por cada una de las candidaturas:

Nº	1º Apellido	2º Apellido	Nombre
1	Benavent	Pons	Jesús
2	Blanco	De Isasa	Ana
3	Borrás	Pla	Carles
4	Císcar	Arlandis	Oscar
5	Fidalgo	González	Cristina
6	Francés	Martínez	José Francisco
7	Gadea	Arrue	Mª Amparo
8	García	Sanchís	Yolanda
9	Gimeno	Pascual	Elena
10	López	Flor	Laura

11	Machancoses	Labuiga	Ana Isabel
12	Maicas	Safont	Jorge Javier
13	Marco	Gimeno	Víctor
14	Miguel	García	M ^a del Mar
15	Muñoz	Manzanera	Sheyla
16	Navarro	Castelló	Joaquín
17	Perelló	Almiñana	Jorge
18	Rodrigo	Sancho	Miriam
19	Sainz-Pardo	Zaragoza	M ^a Rosa
20	Soliva	Paradis	Sonia
21	Vila	Colomer	César

2. Elevar a definitiva la lista de personas excluidas, con expresión de los motivos de exclusión:

Nº	1º Apellido	2º Apellido	Nombre	Motivos de exclusión	Observaciones
1	Colomer	Vicent	Ana	1	No cumple con los requisitos de titulación académica en la oferta de trabajo. No presenta alegaciones.
2	Galarza	Galarza	Begoña	1	No cumple con los requisitos de titulación académica en la oferta de trabajo. No presenta alegaciones.
3	Garrigues	Torrecilla	Vicenta	1	No está en posesión de Master Universitario.
4	Guanter	Sanjuan	Rafael	1	No está en posesión de Master Universitario
5	Guerola	Trull	Bernardino	1	Su titulación no está contemplada en la oferta de trabajo
6	Palomino	Perez	Constanza	1	No cumple con los requisitos de titulación académica en la oferta de trabajo. No presenta alegaciones.
7	Pérez	Castañer	Carmen	1	No está en posesión de Master Universitario

8	Romero	Ruiz	Ana	1	No cumple con los requisitos de titulación académica en la oferta de trabajo. No presenta alegaciones.
9	Ros	Cervera	Carles	1	No cumple con los requisitos de titulación académica en la oferta de trabajo. No presenta alegaciones.
10	Sanfrutos	Benito	Mar	1	No cumple con los requisitos de titulación académica en la oferta de trabajo. No presenta alegaciones.
11	Sarrión	Bono	Emilio	1	En posesión de Diplomatura+Master Universitario. En la oferta se requiere Grado Universitario+Master Universitario
12	Villán	Pérez	Rebeca	1	No está en posesión de Master Universitario
13	Villanueva	Maestro	Carlos	1	No está en posesión de Master Universitario

Motivos de exclusión:

1. No cumple con los requisitos de titulación académica requerida en la oferta de trabajo.
2. No aporta acreditación documental de los méritos alegados en el curriculum (título académico).
3. Convocar a las candidaturas admitidas y preseleccionadas en el proceso de selección para la realización de la prueba técnica que tendrá lugar el miércoles día 4 de abril de 2018, a las 09,30 horas, en el salón de actos del IVE (Instituto Valenciano de la Edificación) ubicado en Cl. Tres Forques, nº 98 de la ciudad de Valencia.
4. Una vez evaluada la prueba técnica *—la cual tiene carácter eliminatorio conforme a las bases de la oferta de trabajo—* las candidaturas que hayan superado la misma pasarán a la fase de baremación de méritos.
- 5.- El miércoles 4 de abril de 2018, a las 09,30 horas se realizó una prueba técnica relacionada con las funciones a desempeñar en la categoría profesional y que se detallan en la oferta de

4. Real Decreto 1659/1998, de 24 de julio, por el que se desarrolla el artículo 8, apartado 5, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores en materia de información al trabajador sobre los elementos esenciales del contrato de trabajo (BOE núm. 192 de 12/08/1998 texto consolidado).
5. Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella (BOE núm. 43 de 19/02/2003 texto consolidado).
6. Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella (BOE núm. 82 de 05/04/2003 texto consolidado).
7. Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada (BOE núm. 7 de 08/01/1999 texto consolidado).
8. Real Decreto-Ley 11/1998, de 4 de septiembre, por el que se regulan las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social de los contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadores durante los periodos de descanso por maternidad, adopción y acogimiento (BOE núm. 2013 de 05/09/1998 texto consolidado).
9. Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social (BOE núm. 245 de 10/10/2011 texto consolidado).
10. Real Decreto Legislativo 8/2015, de 20 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (BOE núm. 261 de 31/10/2015 texto consolidado).
11. Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social (BOE núm. 50 de 27-02-1996 texto consolidado).
12. Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad social (BOE núm. 22 de 25/01/1996 texto consolidado).
13. Orden ESS/55/2018, de 26 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, fondo de garantía salarial y formación profesional para el ejercicio 2018 (BOE núm. 26 de 29-01-2018).
14. Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la Función Pública Valenciana (DOGV núm. 6310 de 14-07-2010 texto consolidado).
15. Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018 (DOGV núm. 8202 de 30-12-2017).
16. Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell (DOGV núm. 5397 de 28-11-2006).
17. Decreto 68/2012, de 4 de mayo, del Consell, por el que se modifica el Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de

trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell (DOGV núm. 6768 de 07-05-2012).

18. Resolución de 24 de mayo de 2013, de la Subdirección General de Relaciones Laborales por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II convenio colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración Autonómica de adhesión al acuerdo Administración-Sindicatos de 13 de marzo, de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre régimen de disfrute de vacaciones y días de permiso (DOGV núm. 7047 de 17-06-2013).
19. Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunidad Valenciana (DOGV nº 7500 de 08/04/2015).
20. Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat (DOGV núm. 7849 de 11-08-2016).
21. Resolución de 14 de abril de 2016, del conceller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se aprueban las instrucciones sobre medidas de control y publicidad activa en el sector público instrumental de la Generalitat (DOGV núm. 7767 de 25/04/2016).
22. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto del Empleado Público (BOE núm. 261 de 31/10/2015 texto consolidado).
23. Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social (BOE núm. 189 de 08/08/2000 texto consolidado).
24. Decreto 109/2017, de 28 de julio, del Consell, por el que se determina el calendario laboral de aplicación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para el año 2018 (DOGV nº 8113 de 25-08-2017).
25. Acuerdo de 24 de febrero de 2017, del Consell, de ratificación del acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre el régimen jurídico aplicable a la jornada y horario de trabajo de la semana de fiestas locales (DOGV núm. 7989 de 28-02-2017).
26. Acuerdo de 19 de mayo de 2017, del Consell, de ratificación del acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública y CIVE sobre régimen temporal de disfrute de la jornada reducida de trabajo (DOGV núm. 8049 de 26/05/2017).
27. Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo (BOE núm. 230 de 26/09/1995 texto consolidado).
28. Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas (BOE núm. 4 de 04/01/1985 texto consolidado).
29. Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes (BOE núm. 107 de 04/05/1985 texto consolidado).
30. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales (BOE núm. 269 de 10-11-1995 texto consolidado).
31. Orden de 27 de diciembre de 1994 por la que se aprueba el modelo de recibo individual de salarios (BOE núm. 11 de 13-01-1995)

32. Orden ESS/2098/2014, de 6 de noviembre, por la que se modifica el anexo de la Orden de 27 de diciembre de 1994, por la que se aprueba el modelo de recibo individual de salarios (BOE núm. 273 de 11-11-2014).
33. Acuerdo de 30 de junio de 2017, del Consell, por el que se actualizan las retribuciones del personal al servicio del sector público valenciano y se da publicidad a las tablas retributivas para 2017 (DOGV nº 8078 de 06-07-2017 y DOGV nº 8088 de 20-07-2017 corrección de errores).
34. Real Decreto ley 3/2004, de 25 de junio, para la racionalización de la regulación del salario mínimo interprofesional y para el incremento de su cuantía (BOE núm. 154 de 26-06-2004).
35. Real Decreto 1077/2017, de 29 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional 2018 (BOE núm. 317 de 30-12-2017).
36. Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil: Título IV de la ejecución dineraria, Capítulo III del embargo de bienes, Sección 3 de los bienes inembargables: arts. 605 a 612.
37. Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de no residentes y sobre el patrimonio (BOE núm. 285 de 29-11-2006).
38. Real Decreto 439/2007, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y se modifica el Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones, aprobado por Real Decreto 304/2004, de 20 de febrero (BOE núm. 78 de 31/03/2007 texto consolidado).
39. Decreto 24/1997 y Decreto 64/2011, del Consell, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios (DOGV núm. 2931 de 17-02-1997 y DOGV núm 6531 de 30-05-2011).
40. Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical (BOE núm. 189 de 08/08/1985 texto consolidado).
41. Real Decreto 1844/1994, de 9 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de elecciones a órganos de representación de los trabajadores en la empresa (BOE núm. 219 de 13/09/1994 texto consolidado).
42. Pacto de acción sindical en el sector de la Administración de la Generalitat (DOGV núm 6994 de 02-04-2013, DOGV núm. 7002 de 12-04-2013 y DOGV núm. 8184 de 05-12-2017).
43. Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos de incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración (BOE núm. 176 de 21-07-2014).
44. Orden ESS/11187/2015, de 15 de junio, por la que se desarrolla el Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos de incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración (BOE núm. 147 de 20-06-2015).
45. Decreto 96/2014, de 13 de junio, del Consell, por el que se determinan las condiciones del régimen de ausencias al trabajo por enfermedad o accidente que no dan lugar a deducción de retribuciones (DOGV núm. 7299 de 19-06-2014).
46. Orden 12/2014, de 9 de julio, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, para la determinación del procedimiento y criterios de aplicación de la mejora

voluntaria de la acción protectora de la Seguridad Social (DOGV núm. 7328 de 30-07-2014).

47. Prestaciones económicas de la Seguridad Social: Incapacidad temporal, Maternidad, Paternidad, Riesgo durante el embarazo, etc.
(http://www.segsocial.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/index.htm)
48. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres (BOE núm. 71 de 23-03-2007).
49. Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral (BOE núm. 217 de 10-09-2015).
50. Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo (BOE núm. 87 de 11/04/2007).
51. Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE núm. 298 de 14-12-1999 texto consolidado).
52. Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el reglamento de desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal (BOE núm. 17 de 19/01/2008 texto consolidado).

Segundo ejercicio. Consistió en el desarrollo por escrito -durante un tiempo máximo de 2 horas- de un tema de los que se exponen a continuación:

1. Diseño e implantación de un Plan de Formación.
2. Diseño e implantación de un procedimiento de análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo.
3. Diseño e implantación de un sistema de evaluación del desempeño.
4. Diseño e implantación de un Plan de Igualdad.
5. Cuadro de mando aplicado a la gestión de recursos humanos.

Tras realizar el oportuno sorteo en presencia de los candidatos y candidatas, el tema que resultó elegido fue el siguiente:

- Cuadro de mando aplicado a la gestión de recursos humanos.

La puntuación máxima de esta parte era de 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superar la prueba.

Las puntuaciones obtenidas en este apartado por las candidaturas preseleccionadas fueron las que se detallan a continuación:

Nº	Apellidos y nombre	Puntuación total
1	Jesus Benavent Pons	1
2	Ana Blanco de Isasa	3,5
3	Oscar Ciscar Arlandis	1
4	Mª Amparo Gadea Arrue	2,5
5	Yolanda Garcia Sanchis	5
6	Elena Gimeno Pascual	6

7	Laura Lopez Flor	3,5
8	Ana Isabel Machancoses Labuiga	7,5
9	Jorge Javier Maicas Safont	3,5
10	Víctor Marco Gimeno	3,5
11	Sheyla Muñoz Manzanera	No presentado/a
12	Miriam Rodrigo Sancho	1
13	Sonia Soliva Paradis	4

Observaciones: La prueba técnica fue supervisada por Juan Antonio Pinés Gil, Jefe del Área de Evaluación y Sistemas y Juan Segura Chamorro, Técnico del Área de Recursos Humanos. Cabe señalar que ningún miembro del Comité de empresa o sección sindical de la provincia de Valencia asistió a la celebración de la prueba técnica.

6.- En fecha 19 de abril de 2018 y una vez transcurrido el plazo de alegaciones tras la publicación de la preceptiva acta de resultados de la prueba técnica en el portal del candidato sin que se haya presentado ningún tipo de reclamación respecto a la misma, la Dirección General ha resuelto:

1. Habida cuenta que ninguno de los candidatos y candidatas ha obtenido la puntuación mínima de 5 puntos en cada uno de los ejercicios para la superación de la prueba técnica conforme a las bases de la oferta de trabajo publicada en fecha 2 de febrero de 2018 y, considerando que se trata de una oferta de trabajo para la contratación temporal y de forma interina hasta que se proceda a la cobertura reglamentaria del puesto de trabajo con carácter definitivo mediante proceso de selección una vez aprobada la Oferta de Empleo Público de VAERSA correspondiente al ejercicio 2018, la Dirección General ha estimado -de forma excepcional y atendidas las circunstancias de este caso concreto- rebajar la puntuación mínima a 3 puntos en cada uno de los ejercicios obligatorios y con carácter eliminatorio para poder superar la prueba técnica.
2. Elevar a definitivo el resultado de la prueba técnica:

Nº	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	EX 1	EX 2
1	BENAVENT	PONS	JESUS	-0,1	1
2	BLANCO	DE ISASA	ANA	-0,3	3,5
3	CISCAR	ARLANDIS	OSCAR	0,4	1
4	GADEA	ARRUE	MARIA AMPARO	2,5	2,5
5	GARCÍA	SANCHIS	YOLANDA	2,5	5
6	GIMENO	PASCUAL	ELENA	2,3	6
7	LOPEZ	FLOR	LAURA	-0,1	3,5
8	MACHANCOSES	LABUIGA	ANA ISABEL	-0,3	7,5
9	MAICAS	SAFONT	JORGE JAVIER	1,6	3,5
10	MARCO	GIMENO	VICTOR	-0,4	3,5

11	RODRIGO	SANCHO	MIRIAM	1,7	1
12	SOLIVA	PARADIS	SONIA	3,2	4

3. Proceder a la selección definitiva de la única candidata que ha superado la puntuación mínima de 3 puntos en cada uno de los ejercicios obligatorios y con carácter eliminatorio de la prueba técnica:

Nº	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	EX 1	EX 2
1	SOLIVA	PARADIS	SONIA	3,2	4

Observaciones: La fase de baremación de méritos no alteraría el resultado del proceso de selección en modo alguno, dado que al haber tan solo una candidata que ha superado los dos ejercicios obligatorios y con carácter eliminatorio de la fase de prueba técnica, simplemente se limitaría a sumar más puntos a los ya obtenidos en la fase de prueba técnica.

Valencia, a 19 de diciembre de 2018

www.vaersa.com
CIF: A/46299988

Benjamín Maceda López
Director General

