

PROCESO DE SELECCIÓN

1 Jefe/a de Planta de para la Planta de Clasificación de Envases Ligeros de Picassent
OPE 2017
(Oferta externa)

ACTA Nº4: Lista definitiva de las candidaturas que han superado la prueba técnica. Resolución de alegaciones. Baremación provisional.

1.- El viernes 9 -3- 2018 finalizó el plazo de 5 días hábiles para que las candidaturas del proceso arriba referenciado pudieran presentar las alegaciones que consideraran convenientes respecto al resultado de la prueba técnica.

2.- En fecha 12-3-2018 se ha podido constatar que han presentado alegaciones las personaas que se detallan a continuación:

- Juan José Moncunill Moltó

En fecha 6 de marzo se recibe por registro de entrada en VAERSA la alegación del citado aspirante donde solicitaba:

1) Solicitud para ver la hoja de respuestas del examen (1º ejercicio)

2) Alegaciones respecto a las respuestas de 5 preguntas del examen (1º ejercicio)

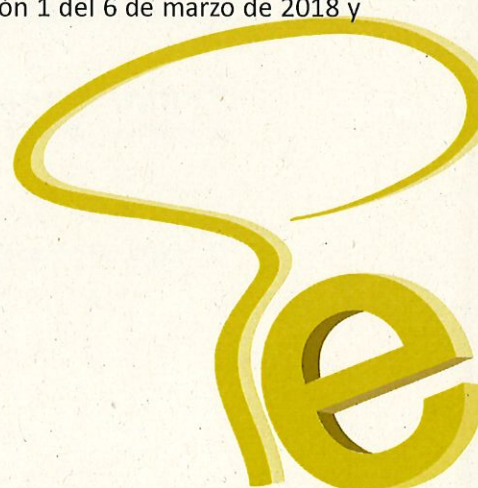
3) Solicita revisión de la nota de las candidaturas presentadas, según se resuelvan las alegaciones presentadas.

En fecha 8 de marzo, mediante correo electrónico, el citado aspirante solicita:

1) La revisión del 2º ejercicio del examen.

3- El candidato fue citado en las oficinas centrales de Vaersa en Valencia, sitas en Avda Corts Valencianes nº20, el lunes 12 de marzo de 2018 a las 13:00 horas para resolver la alegación 1 del 6 de marzo de 2018 y la alegación 1 del 8 de marzo.

A continuación se adjunta la respuesta a la alegación 2 del 6 de marzo:



**RESPUESTA A LAS ALEGACIONES EFECTUADAS POR EL CANDIDATO
JUAN JOSE MONCUNILL MOLTÓ A LA PRUEBA TÉCNICA PARA JEFE
DE PLANTA DE PICASSENT (OPE 2017)**

ALEGACIÓN Nº1: Pregunta 10 modelo B

NO PROCEDE SU ANULACIÓN TAL Y COMO SOLICITA EL CANDIDATO:

Según el LIBRO de ECOEMBES "Plantas de Selección de Envases Ligeros", en el capítulo de Separadores Ópticos, en la página 116-117, en el punto de CARACTERÍSTICAS, los parámetros principales que deben definir un equipo de separación óptica podrían resumirse en los siguientes:

- *Ancho de banda útil de la cinta transportadora. El ancho de la banda útil define la capacidad de tratamiento del separador óptico. Como norma general, el material que llega a los separadores ópticos tiene una densidad de 50-70 kg/m³ (en función del pre-tratamiento y de la calidad del material de entrada).*

ALEGACIÓN Nº2: Pregunta 19 modelo B

NO PROCEDE SU ANULACIÓN TAL Y COMO SOLICITA EL CANDIDATO

Esta pregunta está extraída de la NTP710: Riesgos laborales en empresas de gestión y tratamiento de residuos., Plantas de Selección de Envases (I).

En el apartado: Descripción de la Actividad, en el punto OPERACIONES DE DESATASCADO, dice textualmente: "Es habitual en este tipo de plantas que los distintos equipos puedan sufrir atascos ocasionados por la presencia de residuos que, mezclados con los envases, entran en el proceso. Cuando en uno de estos equipos se produce un atasco, son los mismos trabajadores los que se encargan de realizar el desatascado".

ALEGACIÓN Nº3: Pregunta 20 modelo B

NO PROCEDE SU ANULACIÓN TAL Y COMO SOLICITA EL CANDIDATO

Esta pregunta está extraída de la NTP710: Riesgos laborales en empresas de gestión y tratamiento de residuos., Plantas de Selección de Envases (I).

En el apartado: Descripción de la Actividad, en el punto OPERACIONES DE LIMPIEZA: "Entre



los trabajos de limpieza más frecuentes a realizar en una planta de selección de residuos se pueden destacar:

- Limpieza y/o baldeo de superficies de paso
- Limpieza de los fosos de cintas transportadoras. Consiste en la retirada de los residuos que se pueden acumular bajo la cinta y la realización de una limpieza con agua a presión y detergente. El acceso a estos fosos se debe tratar como espacio confinado.

ALEGACIÓN Nº4: Pregunta 22 modelo B

PROCEDE LA ANULACIÓN de esta pregunta, ya que se ha detectado un error de transcripción de las respuestas.

ALEGACIÓN Nº5: Pregunta 25 modelo B

NO PROCEDE SU ANULACIÓN TAL Y COMO SOLICITA EL CANDIDATO

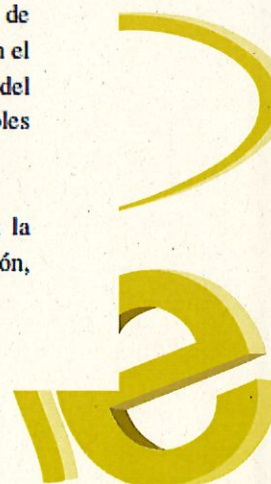
Esta pregunta está extraída del CONVENIO MARCO entre la Generalitat y la entidad Ecoembalajes España, SA,

En la página 2303 del mismo, en el punto 2.1 Designación del recuperador/reciclador/valorizador por parte de la entidad gestora, para su reciclado y/o valorización. La ejecución por parte de la entidad gestora del compromiso de retirada de los materiales de envases ligeros, se realizará en base a las siguientes determinaciones:

• Los recicladores/valorizadores designados deberán reunir los requisitos legales establecidos en la comunidad autónoma y lo dispuesto en el artículo 12 de la Ley de Envases; asimismo deberán ser recicladores/valorizadores homologados por Ecoembes.

• La entidad gestora recabará la trazabilidad de los materiales hasta su destino final de reciclado, facilitando dicha información a Ecoembes, conforme a lo establecido en el anexo III. Asimismo, la entidad gestora será la responsable de la trazabilidad del material hasta su destino final de reciclado. La entidad gestora asumirá las posibles incidencias que puedan surgir en su relación con los recicladores/valorizadores.

• La entidad gestora deberá comunicar a Ecoembes la información referente a la designación de cada reciclador/valorizador, para cada material y planta de selección,



incluyendo copia de contratos de suministros y venta de los materiales (o, en su defecto, de oferta recibida), justificantes de las transacciones comerciales y los datos del reciclador/valorizador (imprescindible el CIF), en los 10 días hábiles siguientes a la adjudicación definitiva de los contratos. Asimismo comunicará cualquier modificación que se produzca en dichos datos.

•Ecoembes incorporará en el Sistema Web de Gestión la información sobre los recicladores/valorizadores designados, a efectos de la facturación.

•En caso de que se produzca un incumplimiento manifiesto y probado de las obligaciones de un reciclador/valorizador designado por la entidad gestora, esta podrá recurrir a Ecoembes para que designe los recicladores/valorizadores de todos los materiales de envases ligeros seleccionados (y opcionalmente el papel-cartón), durante el resto de vigencia del convenio, siempre y cuando se ajusten a las ETMR del anexo IV. en este caso, Ecoembes aplicará lo establecido en el apartado 2.2.

•En los primeros siete días del mes anterior a cada trimestre natural, Ecoembes informará a la entidad gestora de sus precios medios de adjudicación por material en planta de selección de la península, para dicho trimestre.

•Si durante un trimestre natural, el precio de colocación de algún material de envases ligeros de la planta es inferior en más de un 10% al precio medio de venta/presentación de servicio de materiales de Ecoembes en la península, y, además, los ingresos de colocación de todos los materiales por la entidad gestora son inferiores en más de un 10% a los ingresos de colocación que obtendría Ecoembes (aplicando los precios medios de venta/prestación de servicio de materiales de la península), la Entidad gestora deberá asumir la diferencia del coste global de comercialización de ese material por dicho período. En caso contrario Ecoembes designará a los recicladores/valorizadores para todos los materiales de envases ligeros seleccionados. Ecoembes aportará la documentación justificativa necesaria al respecto. La entidad gestora asumirá las posibles insolvencias o incidencias que puedan surgir en la relación con los recicladores/valorizadores.



4.-Como consecuencia de las alegaciones al primer ejercicio, tal y como se indica en el punto anterior, se anula una pregunta del 1º ejercicio en ambos modelos de examen. A continuación se adjunta la plantilla de respuestas correctas, correspondiente al primer ejercicio con anulación de las preguntas siguientes:

MODELO A: preguntas n.º 26, 28 y 7

MODELO B: preguntas n.º 11,13 y 22

Plantilla modelo A

1)D	11)D	21) C
2) B	12)D	22)B
3)B	13)A	23)D
4)D	14)D	24)D
5)A	15)A	25)B
6)C	16)D	26)ANULADA
7)ANULADA	17)C	27)D
8)D	18)C	28)ANULADA
9)A	19)A	29)D
10)D	20)D	30)D

Plantilla modelo B

1)D	11) ANULADA	21) C
2)C	12) D	22)ANULADA
3)C	13)ANULADA	23)D
4)A	14)D	24)A
5)D	15)D	25)D
6)C	16)D	26)D
7)B	17)B	27)D



8)D	18)B	28)A
9)D	19)D	29)D
10)B	20)A	30)A

Habida cuenta de la anulación de tres preguntas en ambos modelos de examen, se ha procedido a modificar la puntuación mínima exigida para la superación del primer ejercicio de la prueba técnica, tal y como a continuación se detalla

Valor máximo del ejercicio (30 preguntas): 81 puntos

Valor de cada pregunta: 2,7 puntos

Valora de las tres preguntas anuladas: 8,10 puntos

Valor máximo del primer ejercicio tras la anulación de tres preguntas (27 preguntas): 72,90 puntos

Puntuación mínima para superar el ejercicio: 36,45 puntos.

Por todo lo expuesto, los candidatos y candidatas que han superado el primer ejercicio, son los que se detallan a continuación:

N.º	1º apellido	2º apellido	Nombre	Puntuación obtenida en el primer ejercicio
1	GARCÍA	FÉRRIZ	FRANCISCO	45,36
2	MARCO	ZAMORA	ANTONIO	42,93

Candidatos/as preseleccionados/as que no han superado el primer ejercicio



Nº	1er Apellido	2º Apellido	Nombre	PUNTUACIÓN 1º EJERCICIO
1	BLANCO	CANET	ALBERTO	34,02
2	CASCANT	VILAPLANA	MARI MERCE	27,81
3	CORTÉS	MESEGUER	FERNANDO	30,51
4	CRESPO	PÉREZ	MARÍA JOSÉ	12,96
5	DÍEZ	SAN MIGUEL	JORGE	26,19
6	DOBÓN	MARTÍNEZ	JULIO VÍCTOR	15,93
7	GARCÍA	TORTAJADA	VICENTE	20,25
9	JARA	OROZCO	JESÚS	22,68
10	MAHIQUES	CARRASCO	DAVID	34,02
12	MONCUNILL	MOLTÓ	JUAN JOSÉ	26,19
13	PALMERO	JORRO	FRANCISCO	30,78
14	PÉREZ	SAEZ	FRANCISCO	25,38
15	SOTO	BRAVO	MIGUEL ÁNGEL	16,74

5.-Segundo ejercicio

La alegación del candidato Juan José Moncunill Moltó, no afecta a la puntuación publicada del segundo ejercicio.

La puntuación máxima de esta parte era de 19 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 9,5 puntos para superar la prueba.

Las puntuaciones obtenidas en este apartado por las candidaturas preseleccionadas fueron las que se detallan a continuación:

Nº	1er Apellido	2º Apellido	Nombre	PUNTUACIÓN TOTAL
1	BLANCO	CANET	ALBERTO	7,6
2	CASCANT	VILAPLANA	MARI MERCE	3,8
3	CORTÉS	MESEGUER	FERNANDO	7,6
4	CRESPO	PÉREZ	MARÍA JOSÉ	12,35
5	DÍEZ	SAN MIGUEL	JORGE	7,6
6	DOBÓN	MARTÍNEZ	JULIO VÍCTOR	5,7
7	GARCÍA	TORTAJADA	VICENTE	9,5
8	GARCÍA	FÉRRIZ	FRANCISCO	17,1
9	JARA	OROZCO	JESÚS	3,8
10	MAHIQUES	CARRASCO	DAVID	7,6
11	MARCO	ZAMORA	ANTONIO	13,3
12	MONCUNILL	MOLTÓ	JUAN JOSÉ	13,3
13	PALMERO	JORRO	FRANCISCO	5,7
14	PÉREZ	SAEZ	FRANCISCO	15,2
15	SOTO	BRAVO	MIGUEL ÁNGEL	No comparece al 2º ejercicio

Por todo lo anteriormente expuesto los candidatos/as que han superado el 2º ejercicio se detallan a continuación:

Nº	1er Apellido	2º Apellido	Nombre	PUNTUACIÓN TOTAL
1	CRESPO	PÉREZ	MARÍA JOSÉ	12,35
2	GARCÍA	TORTAJADA	VICENTE	9,5
3	GARCÍA	FÉRRIZ	FRANCISCO	17,1
4	MARCO	ZAMORA	ANTONIO	13,3
5	MONCUNILL	MOLTÓ	JUAN JOSÉ	13,3
6	PÉREZ	SAEZ	FRANCISCO	15,2

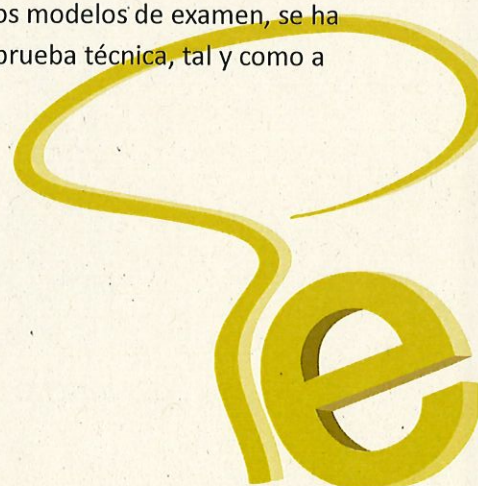
Candidatos/as preseleccionados/as que no han superado el 2º ejercicio:

Nº	1er Apellido	2º Apellido	Nombre	PUNTUACIÓN TOTAL
1	BLANCO	CANET	ALBERTO	7,6
2	CASCANT	VILAPLANA	MARI MERCE	3,8
3	CORTÉS	MESEGUER	FERNANDO	7,6
4	DÍEZ	SAN MIGUEL	JORGE	7,6
5	DOBÓN	MARTÍNEZ	JULIO VÍCTOR	5,7
6	JARA	OROZCO	JESÚS	3,8
7	MAHIQUES	CARRASCO	DAVID	7,6
8	PALMERO	JORRO	FRANCISCO	5,7
9	SOTO	BRAVO	MIGUEL ÁNGEL	No comparece al 2º ejercicio

6.- Habida cuenta de la anulación de tres preguntas en el 1º ejercicio en ambos modelos de examen, se ha procedido a modificar la puntuación mínima exigida para la superación de la prueba técnica, tal y como a continuación se detalla:

Valor máximo del ejercicio (30 preguntas): 81 puntos

Valor de cada pregunta: 2,7 puntos



Valora de las tres preguntas anuladas: 8,10 puntos

Valor máximo del primer ejercicio tras la anulación de tres preguntas (27 preguntas): 72,90 puntos

Puntuación mínima para superar el 1º ejercicio: 36,45 puntos.

Valor máximo del segundo ejercicio (tema a desarrollar): 19 puntos

Puntuación mínima para superar el 2º ejercicio: 9,5 puntos.

Valora máximo de la prueba técnica: 91,90 puntos

Puntuación mínima para superar la prueba técnica: 45,95 puntos.

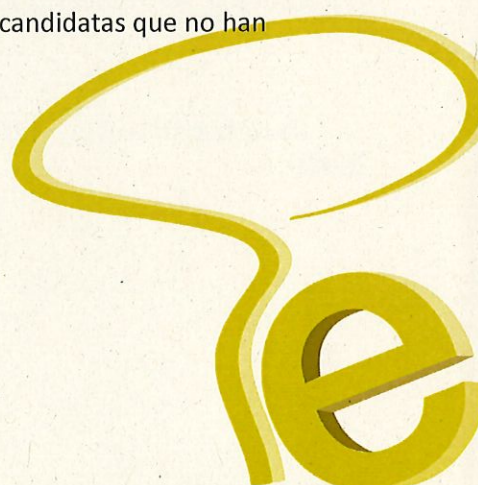
La puntuación total obtenida en cada uno de los ejercicios de las candidaturas que superen la técnica computará el 65% de la puntuación final del proceso de selección.

Por todo lo expuesto, la Dirección General de la empresa resuelve:

1. Publicar la lista definitiva de resultados de los candidatos y candidatas que han superado la prueba técnica:

Nº	1er Apellido	2º Apellido	Nombre	PUNTUACIÓN 1º EJERCICIO	PUNTUACIÓN 2º EJERCICIO	PUNTUACIÓN TOTAL
1	GARCÍA	FÉRRIZ	FRANCISCO	45,36	17,10	62,46
2	MARCO	ZAMORA	ANTONIO	42,93	13,30	56,23

2. Publicar la lista definitiva de resultados de los candidatos y candidatas que no han superado la prueba técnicamente



Nº	1er Apellido	2º Apellido	Nombre	PUNTUACIÓN 1º EJERCICIO	PUNTUACIÓN 2º EJERCICIO	PUNTUACIÓN TOTAL
1	BLANCO	CANET	ALBERTO	34,02	7,60	41,62
2	CASCANT	VILAPLANA	MARI MERCE	27,81	3,80	31,61
3	CORTÉS	MESEGUER	FERNANDO	30,51	7,60	38,11
4	CRESPO	PÉREZ	MARÍA JOSÉ	12,96	12,35	25,31
5	DÍEZ	SAN MIGUEL	JORGE	26,19	7,60	33,79
6	DOBÓN	MARTÍNEZ	JULIO VÍCTOR	15,93	5,70	21,63
7	GARCÍA	TORTAJADA	VICENTE	20,25	9,50	29,75
12	MONCUNILL	MOLTÓ	JUAN JOSÉ	26,19	13,30	39,49
13	PALMERO	JORRO	FRANCISCO	30,78	5,70	36,48
14	PÉREZ	SAEZ	FRANCISCO	25,38	15,20	40,58
15	SOTO	BRAVO	MIGUEL ÁNGEL	16,74	-	16,74

7.- En fecha 12-3-2018 se procedió a la baremación provisional de los méritos aportados, procediendo la empresa a la comprobación del cumplimiento de las bases de las candidaturas que han superado la prueba técnica, pudiendo ser éstas revisadas a la baja en función a la documentación acreditativa presentada por el candidato o candidata.

La oferta de trabajo establece como requisito la titulación académica exigida y estar en posesión del carnet de conducir, valorándose la experiencia en la ejecución de trabajos similares a las funciones específicas del puesto de trabajo ofertado.

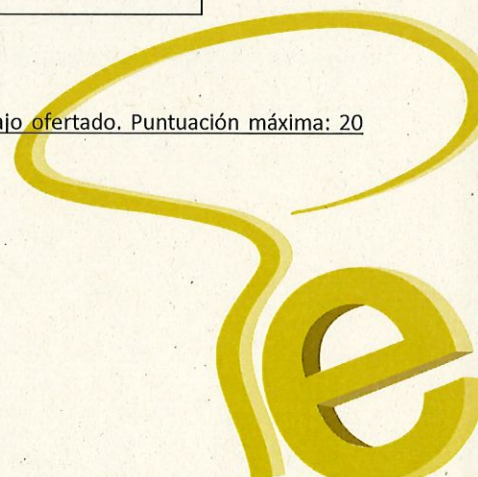
No obstante, tal y como se refleja en el Acta Nº1 del presente proceso de selección, de fecha 15 de febrero de 2018, y en aras a posibilitar el acceso de un mayor número de candidaturas al proceso de selección, se ha optado por eliminar el requisito de experiencia laboral previa en la ejecución de trabajos similares a las funciones del puesto ofertado, pasando dicho requisito a ser un mérito valorable.

La baremación se ha realizado conforme a las bases publicadas en la oferta de trabajo en fecha 30-1-2018 y como se detalla a continuación:

BAREMO DE MÉRITOS Y FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

BAREMACION.A.-EXPERIENCIA LABORAL. Puntuación máxima: 20 puntos.

A.1.- Experiencia laboral relacionada con las funciones a desempeñar en el puesto de trabajo ofertado. Puntuación máxima: 20 puntos.



Se valorará la experiencia en VAERSA en puestos de trabajo similares y que pertenezcan al mismo grupo de titulación, sector y especialidad o categoría profesional del puesto de trabajo ofertado, en los que se hayan desempeñado funciones y tareas directamente relacionadas con las del puesto ofertado en la convocatoria con arreglo a la siguiente distribución:

- 0,35 puntos por cada mes completo de servicios efectivos.

Se valorará la experiencia en otras empresas públicas o privadas, Administraciones Públicas o entes del sector público en puestos de trabajo similares y que pertenezcan al mismo grupo de titulación, sector y especialidad o categoría profesional del puesto de trabajo ofertado, en los que se hayan desempeñado funciones y tareas directamente relacionadas con las del puesto ofertado en la convocatoria con arreglo a la siguiente distribución:

- 0,15 puntos por cada mes completo de servicios efectivos.

Se valorará la experiencia en VAERSA en otros puestos de trabajo de igual o diferente grupo de titulación, sector o especialidad, si bien con una categoría profesional diferente en los que se hayan desempeñado funciones y tareas no relacionadas con el puesto de trabajo ofertado, con arreglo a la siguiente distribución:

- 0,10 puntos por cada mes completo de servicios efectivos.

BAREMACIÓN.B.-TITULACIÓN ACADÉMICA, FORMACIÓN COMPLEMENTARIA, VALENCIANO E IDIOMAS COMUNITARIOS. Puntuación máxima: 15 puntos.

B.1.- Titulación académica (máximo 4 puntos). Por la posesión de títulos académicos oficiales iguales o superiores al que sea exigido para el desempeño del puesto a cubrir y que estén relacionados con las funciones a desempeñar (con exclusión del título académico oficial o equivalente que sea indispensable para el acceso al puesto y que consta en la oferta de trabajo): 2 puntos por título hasta un máximo de 4 puntos.

Los candidatos y candidatas con titulaciones académicas obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación del título.

B.2.- Formación complementaria: formación de postgrado universitaria, másteres oficiales universitarios y cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con el puesto de trabajo (máximo 5 puntos). Se valorará la formación de postgrado universitario, así como los másteres oficiales universitarios y cursos de capacitación profesional cuyo contenido tenga relación clara y directa con las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo objeto de la convocatoria, siempre y cuando no constituyan requisito

indispensable para participar en el proceso de selección y al propio tiempo hayan sido impartidos u homologados por centros u organismos oficiales legalmente autorizados y reconocidos.

La valoración se realizará en función de la duración de cada acción formativa con arreglo a la siguiente escala:

- Cursos de 0 a 25 horas: 1 punto.
- Cursos de 26 a 50 horas: 1,5 puntos.
- Cursos de 51 a 100 horas: 2 puntos.
- Cursos de más de 100 horas: 2,5 puntos

No se valorará la formación complementaria aportada por los/as candidatos/as en la que no se indique las horas de duración o fechas de realización y aquellos correspondientes a las asignaturas o cursos necesarios para la obtención de un título académico. Asimismo, solo se valorará la participación en un curso relativo a la misma materia aunque se haya repetido la participación, valorándose siempre el último en el que se haya participado o tenga un nivel superior o avanzado.

B.3.- Valenciano (máximo 4 puntos). El conocimiento del valenciano se puntuará con arreglo a la siguiente distribución:

- Certificado de conocimiento oral: 1 punto.
- Certificado de grado elemental: 1,75 puntos.
- Certificado de grado medio: 3 puntos.
- Certificado de grado superior: 4 puntos.

Solo se computará el certificado de mayor nivel que se posea siempre que no constituya requisito indispensable del puesto a proveer. La acreditación del nivel de conocimiento se realizará con las certificaciones oficiales expedidas por la Junta Calificadora de Conocimientos del Valenciano.

B.4.- Idiomas comunitarios (máximo 2 puntos). En este apartado, los candidatos podrán acreditar los conocimientos y nivel que posean respecto de lenguas oficiales de la Unión Europea diferentes de la Lengua Española mediante la aportación de títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades Españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de educación.

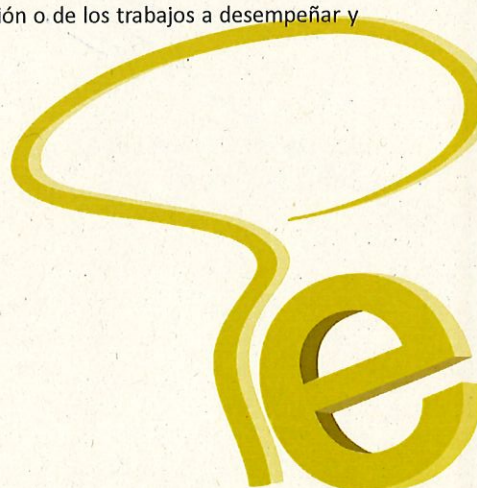
El conocimiento de cada idioma comunitario se valorará a razón de 0,4 puntos por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), así como 0,40 puntos por cada 12 créditos de idioma comunitario, correspondiente al título oficial expedido por la Universidad, de licenciatura en las distintas filologías o de maestro: especialidad lenguas extranjeras, siempre que los mencionados títulos no hayan sido objeto de valoración en otro apartado del baremo.

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios, tal y como a continuación se detalla:

Punt.	RD 967/1988, 2 septiembre		Punt.	Ley Orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Punt.	Ley Orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)		
0,4	1.º curso. Ciclo elemental		0,4	1.º nivel básico	Certificado nivel	0,4	1.º nivel A2	Nivel A	Certificado
0,8	2.º curso. Ciclo elemental	Certificado ciclo	0,8	2.º nivel básico	Básico (CNB)	0,8	2.º nivel A2		A2
		Elemental	0,8	1.º nivel intermedio	Certificado nivel	0,8	1.º nivel B1		Certificado
1,2	3.º curso. Ciclo elemental		1,2	2.º nivel intermedio	Intermedio (CNI)	1,2	2.º nivel B1	Nivel B	B1
1,6	1.º curso. Ciclo Superior	Certificado Ciclo superior	1,6	1.º nivel avanzado	Certificado nivel	1,6	1.º nivel B2		Certificado
2	2.º curso. Ciclo Superior	Certificado de aptitud	2	2.º nivel avanzado	Avanzado (CNA)	2	2.º nivel B2		B2
			2	1.º nivel C1	Certificado C1	2	1.º nivel C1	Nivel C	Certificado C1
			2	2.º nivel C2	Certificado C2	2	1.º nivel C2		Certificado C2

No obstante la acreditación documental correspondiente que pudieran aportar los candidatos, en aquellos casos en el que el conocimiento de un determinado idioma comunitario constituya un requisito de la oferta de trabajo para el adecuado desempeño de los servicios de la persona seleccionada, la empresa podrá evaluar el grado o nivel de los conocimientos de los idiomas comunitarios a aquellas candidaturas que resulten preseleccionadas mediante la realización de la oportuna prueba técnica de carácter teórico-práctico y de forma específica en la materia objeto de la encomienda de gestión o de los trabajos a desempeñar y que se detallan en el apartado de funciones del puesto de trabajo.

Por todo lo expuesto, la Dirección de la empresa resuelve:



- 1) Publicar la baremación provisional una vez revisada por la empresa y comprobada la documentación aportada por cada uno de los candidatos/as que han superado la prueba técnicamente

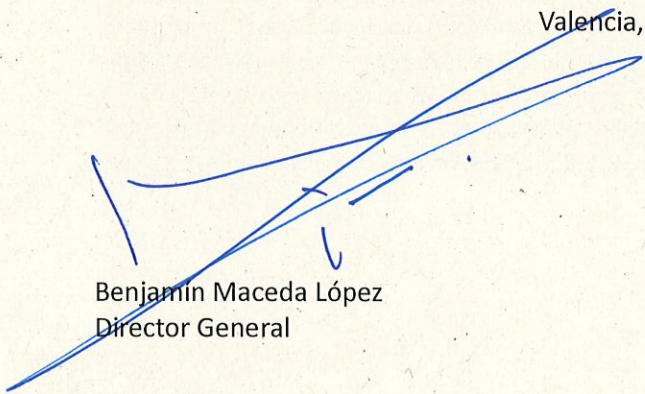
Nº	1er Apellido	2º Apellido	Nombre	BAREMACIÓN PROVISIONAL
1	GARCÍA	FÉRRIZ	FRANCISCO	25
2	MARCO	ZAMORA	ANTONIO	8,25

Las candidaturas aspirantes disponen de 5 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de éste acta en el Portal del Empleado de VAERSA <empleo.portalvaersa.com> para presentar las alegaciones que consideren convenientes a la baremación provisional.


Las solicitudes se presentarán en el registro de entrada de VAERSA (Av. Corts Valencianes, nº 20 46015 Valencia) en horario de 09,00 a 14,30 horas de lunes a viernes, mediante escrito dirigido al Área de Recursos Humanos. En caso de excepciones, dicha documentación podrá ser presentada dentro del mismo plazo y horario arriba referidos mediante correo electrónico dirigido al Área de Recursos Humanos a la siguiente dirección: rrhh@vaersa.com

Una vez finalizado el plazo de presentación de alegaciones o subsanación de errores y tras la revisión ya aceptación o denegación de las mismas, se procederá a publicar la baremación definitiva, así como el resultado final del proceso de selección.

Valencia, a 13 de marzo de 2018



Benjamin Maceda López
Director General



José Wagner Perelló Sampedro
Jefe de Gestión Técnica del Departamento de Residuos

