

PROCESO DE SELECCIÓN
1 Peón de residuos para la Planta Clasificación de Envases Ligeros de Picassent
OPE 2017
(Oferta externa)

ACTA Nº4: Resultado definitivo prueba técnica y baremación provisional.

Actuaciones practicadas:

1.- El martes 19 de junio de 2018 finalizó el plazo de 5 días hábiles para que las candidaturas del proceso arriba referenciado pudieran presentar alegaciones que consideraran convenientes respecto al resultado de la prueba técnica.

2.- En fecha 13 de julio de 2018 se ha podido constatar que se han presentado en tiempo y forma 5 alegaciones respecto al resultado provisional de la prueba técnica.

En fecha 12 de junio de 2018 el candidato Joaquín Moya Serrano presentó una alegación en referencia a la corrección de su prueba técnica.

El resto de alegaciones estaban relacionadas con la posibilidad de revisar la prueba técnica, para lo cual se citó a las candidaturas interesadas en las instalaciones de Vaersa en la Planta de Picassent el viernes 3 de agosto de 2018.

Por todo lo expuesto, la Dirección General de la empresa resuelve:

a.- Publicar la lista definitiva de los candidatos y candidatas que han superado la prueba técnica:

N.º	Apellido 1	Apellido 2	Nombre	Puntuación
1	ALBIACH	GALÁN	LOURDES	17,00
2	ARBIOL	NAVARRO	ALEXANDRA	24,80
3	CANET	COGOLLOSS	JOSE	27,40
4	CARRIÓN	CASTRO	ANA ROSA	28,70
5	DIAZ	MORENO	JOSE	19,90
6	ECHEGOYEN	VILLANUEVA	EZEQUIEL	26,10
7	FARIAS	MARTINEZ	LEONARDO	24,10
8	FERNÁNDEZ	BELMONTE	VERÓNICA	24,10
9	FERRAGUD	FERRAGUD	NERIDA	23,80
10	FRIAS	PUERTAS	JOSE MIGUEL	25,10
11	GALA	GALA	MARIA ANTONIA	22,20
12	GARCIA	MARTÍNEZ	ENRIQUE JOSE	22,10
13	GARRIDO	PERALES	FRANCISCO JAVIER	18,60
14	GOMEZ	SANCHIS	HECTOR	21,20
15	IBÁÑEZ	SEVILLA	JULIA	28,70
16	LÓPEZ	RAMÍREZ	SEBASTIÁN	23,80
17	MARTIN	SANFELIX	JOSE VICENTE	23,50
18	MARTINEZ	CARRASCO	ANTONIO	15,30
19	MARTINEZ	PLAZA	FRANCISCO	24,80



20	MORELL	PEIRO	MERCEDES	21,20
21	MOYA	SERRANO	JOAQUIN	24,80
22	OLTRA	ESCRIVA	MARIA AMPARO	20,90
23	OLTRA	ARTAL	VICENT	24,80
24	ORTIZ	SALVADOR	RAMON	28,70
25	RICO	BELTRAN	JESUS	27,70
26	SALVADOR	GÓMEZ	MARCOS	27,70
27	SANCHEZ	MARTINEZ	LUIS MIGUEL	15,70
28	SANZ	SANZ	RAFAEL. DEL	15,70
29	SUÑER	TEJEDOR	JUAN CARLOS	26,10
30	TORRES	D'AMICO	FRANCO	18,90
31	VAQUER	GONZALEZ	ABEL	26,10

b.- Publicar la lista definitiva de resultados de candidatos y candidatas que no han superado la prueba técnica:

N.º	Apellido 1	Apellido 2	Nombre	Puntuación
1	CAÑES	LLORCA	JOSE LUIS	9,50
2	CARRERA	MATEO	VICENTE	14,70
3	GIMÉNEZ	GUTIÉRREZ	JOSE ANTONIO	8,10
4	MUÑOZ RUFINO	SANCHEZ	MARIA	8,40
5	PEREZ	GONZALEZ	JON ANDER	6,60
6	SORIANO	PUIGCERVER	JOSE FRANCISCO	14,40

3.- En fecha 3 de septiembre de 2018 se procedió a la baremación provisional de los méritos aportados, procediendo la empresa a la comprobación del cumplimiento de las bases de las candidaturas que han superado la prueba técnica, pudiendo ser estas revisadas a la baja en función de la documentación acreditativa presentada por el candidato o candidata.

La oferta de trabajo establece como requisito la titulación académica exigida y estar en posesión del permiso de conducir.

La baremación se ha realizado conforme a las bases publicadas en la oferta de trabajo en fecha 21 de marzo de 2018 y como se detalla a continuación:

BAREMO DE MÉRITOS Y FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

BAREMACIÓN. A.-EXPERIENCIA LABORAL. Puntuación máxima: 20 puntos.

A.1.- Experiencia laboral relacionada con las funciones a desempeñar en el puesto de trabajo ofertado. Puntuación máxima: 20 puntos.

Se valorará la experiencia en VAERSA en puestos de trabajo similares y que pertenezcan al mismo grupo de titulación, sector y especialidad o categoría profesional del puesto de trabajo ofertado, en los que se hayan desempeñado funciones y tareas directamente relacionadas con las del puesto ofertado en la convocatoria con arreglo a la siguiente distribución:

- 0,35 puntos por cada mes completo de servicios efectivos.

Se valorará la experiencia en otras empresas públicas o privadas, Administraciones Públicas o entes del sector público en puestos de trabajo similares y que pertenezcan al mismo grupo de titulación, sector y especialidad o categoría profesional del puesto de trabajo ofertado, en los que se hayan desempeñado funciones y tareas directamente relacionadas con las del puesto ofertado en la

convocatoria con arreglo a la siguiente distribución:

- 0,15 puntos por cada mes completo de servicios efectivos.

Se valorará la experiencia en VAERSA en otros puestos de trabajo de igual o diferente grupo de titulación, sector o especialidad, si bien con una categoría profesional diferente en los que se hayan desempeñado funciones y tareas no relacionadas con el puesto de trabajo ofertado, con arreglo a la siguiente distribución:

- 0,10 puntos por cada mes completo de servicios efectivos.

BAREMACIÓN.B.-TITULACIÓN ACADÉMICA, FORMACIÓN COMPLEMENTARIA, VALENCIANO E IDIOMAS COMUNITARIOS.
Puntuación máxima: 15 puntos.

B.1.- Titulación académica (máximo 4 puntos). Por la posesión de títulos académicos oficiales iguales o superiores al que sea exigido para el desempeño del puesto a cubrir y que estén relacionados con las funciones a desempeñar (con exclusión del título académico oficial o equivalente que sea indispensable para el acceso al puesto y que consta en la oferta de trabajo): 2 puntos por título hasta un máximo de 4 puntos.

Los candidatos y candidatas con titulaciones académicas obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación del título.

B.2.- Formación complementaria: formación de postgrado universitaria, másteres oficiales universitarios y cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con el puesto de trabajo (máximo 5 puntos). Se valorará la formación de postgrado universitario, así como los másteres oficiales universitarios y cursos de capacitación profesional cuyo contenido tenga relación clara y directa con las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo objeto de la convocatoria, siempre y cuando no constituyan requisito indispensable para participar en el proceso de selección y al propio tiempo hayan sido impartidos u homologados por centros u organismos oficiales legalmente autorizados y reconocidos.

La valoración se realizará en función de la duración de cada acción formativa con arreglo a la siguiente escala:

- Cursos de 0 a 25 horas: 1 punto.
- Cursos de 26 a 50 horas: 1,5 puntos.
- Cursos de 51 a 100 horas: 2 puntos.
- Cursos de más de 100 horas: 2,5 puntos

No se valorará la formación complementaria aportada por los/as candidatos/as en la que no se indique las horas de duración o fechas de realización y aquellos correspondientes a las asignaturas o cursos necesarios para la obtención de un título académico. Asimismo, solo se valorará la participación en un curso relativo a la misma materia aunque se haya repetido la participación, valorándose siempre el último en el que se haya participado o tenga un nivel superior o avanzado.

B.3.- Valenciano (máximo 4 puntos). El conocimiento del valenciano se puntuará con arreglo a la siguiente distribución:

- Certificado de conocimiento oral: 1 punto.
- Certificado de grado elemental: 1,75 puntos.
- Certificado de grado medio: 3 puntos.
- Certificado de grado superior: 4 puntos.

Solo se computará el certificado de mayor nivel que se posea siempre que no constituya requisito indispensable del puesto a proveer. La acreditación del nivel de conocimiento se realizará con las certificaciones oficiales expedidas por la Junta Calificadora de Conocimientos del Valenciano.

B.4.- Idiomas comunitarios (máximo 2 puntos). En este apartado, los candidatos podrán acreditar los conocimientos y nivel que posean respecto de lenguas oficiales de la Unión Europea diferentes de la Lengua Española mediante la aportación de títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades Españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos

indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de educación.

El conocimiento de cada idioma comunitario se valorará a razón de 0,4 puntos por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), así como 0,40 puntos por cada 12 créditos de idioma comunitario, correspondiente al título oficial expedido por la Universidad, de licenciatura en las distintas filologías o de maestro: especialidad lenguas extranjeras, siempre que los mencionados títulos no hayan sido objeto de valoración en otro apartado del baremo.

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios, tal y como a continuación se detalla:

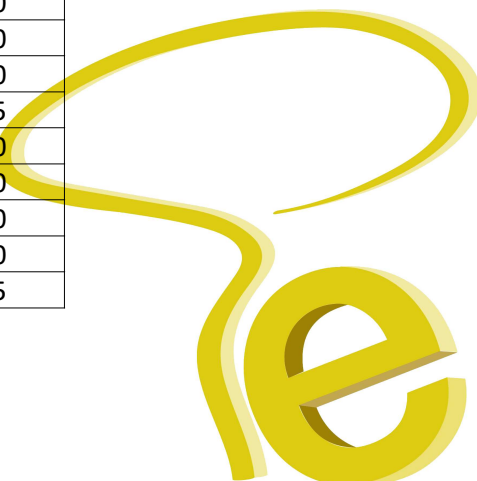
Punt.	RD 967/1988, 2 septiembre		Punt.	Ley Orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Punt.	Ley Orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)		
0,4	1.º curso. Ciclo elemental		0,4	1.º nivel básico	Certificado nivel	0,4	1.º nivel A2	Nivel A	Certificado
0,8	2.º curso. Ciclo elemental	Certificado ciclo	0,8	2.º nivel básico	Básico (CNB)	0,8	2.º nivel A2		A2
		Elemental	0,8	1.º nivel intermedio	Certificado nivel	0,8	1.º nivel B1		Certificado
1,2	3.º curso. Ciclo elemental		1,2	2.º nivel intermedio	Intermedio (CNI)	1,2	2.º nivel B1	Nivel B	B1
1,6	1.º curso. Ciclo Superior	Certificado Ciclo superior	1,6	1.º nivel avanzado	Certificado nivel	1,6	1.º nivel B2		Certificado
2	2.º curso. Ciclo Superior	Certificado de aptitud	2	2.º nivel avanzado	Avanzado (CNA)	2	2.º nivel B2		B2
			2	1.º nivel C1	Certificado C1	2	1.º nivel C1	Nivel C	Certificado C1
			2	2.º nivel C2	Certificado C2	2	1.º nivel C2		Certificado C2

No obstante la acreditación documental correspondiente que pudieran aportar los candidatos, en aquellos casos en el que el conocimiento de un determinado idioma comunitario constituya un requisito de la oferta de trabajo para el adecuado desempeño de los servicios de la persona seleccionada, la empresa podrá evaluar el grado o nivel de los conocimientos de los idiomas comunitarios a aquellas candidaturas que resulten preseleccionadas mediante la realización de la oportuna prueba técnica de carácter teórico-práctico y de forma específica en la materia objeto de la encomienda de gestión o de los trabajos a desempeñar y que se detallan en el apartado de funciones del puesto de trabajo.

Por todo lo expuesto, la Dirección General de la empresa resuelve:

1.- Publicar la baremación provisional una vez revisada por la empresa y comprobada la documentación aportada por cada uno de los candidatos/as que han superado la prueba técnica.

Nº	Nombre	Apellidos	Baremación provisional
1	Lourdes	Albiach Galán	1,70
2	Alexandra	Arbiol Navarro	5,00
3	José	Canet Cogollos	0,00
4	Ana Rosa	Carrión Castro	1,75
5	Rafael	Del Valle Sanz	0,00
6	José	Díaz Moreno	1,50
7	Ezequiel	Echegoyen Villanueva	0,00
8	Leonardo	Farías Martínez	0,00
9	Verónica	Fernández Belmonte	4,25



10	Nerida	Ferragud Ferragud	0,00
11	José Miguel	Frías Puertas	1,00
12	María Antonia	Gala Gala	0,00
13	Enrique José	García Martínez	1,75
14	Francisco Javier	Garrido Perales	0,00
15	Héctor	Gómez Sanchis	0,00
16	Julia	Ibáñez Sevilla	0,00
17	Sebastián	López Ramírez	0,00
18	José Vicente	Martín San Félix	0,00
19	Antonio	Martínez Carrasco	10,85
20	Francisco	Martínez Plaza	8,60
21	Mercedes	Morell Peiró	1,75
22	Joaquín	Moya Serrano	7,60
23	Vicent	Oltra Artal	5,75
24	María Amparo	Oltra Escrivá	2,05
25	Ramón	Ortiz Salvador	5,80
26	Jesús	Rico Beltrán	1,75
27	Marcos	Salvador Gómez	3,00
28	Luis Miguel	Sánchez Martínez	0,00
29	Juan Carlos	Suñer Tejedor	11,45
30	Franco	Torres D'Amico	0,00
31	Abel	Vaquero Gozález	1,75

Las candidaturas aspirantes disponen de 5 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de éste acta en el Portal del Empleado de VAERSA <empleo.portalvaersa.com> para presentar las alegaciones que consideren convenientes a la baremación provisional.

Las solicitudes se presentarán en el registro de entrada de VAERSA (Av. Corts Valencianes, nº 20 46015 Valencia) en horario de 09,00 a 14,30 horas de lunes a viernes, mediante escrito dirigido al Área de Recursos Humanos. En caso de excepciones, dicha documentación podrá ser presentada dentro del mismo plazo y horario arriba referidos mediante correo electrónico dirigido al Área de Recursos Humanos a la siguiente dirección: rrhh@vaersa.com

Una vez finalizado el plazo de presentación de alegaciones o subsanación de errores y tras la revisión y aceptación o denegación de las mismas, se procederá a publicar la baremación definitiva, así como el resultado final del proceso de selección.

Valencia, a 19 de septiembre de 2018

Benjamín Maceda López
Director General

Noelia Almiñana Lledó
Jefa Departamento de Residuos

