

**PROCESO DE SELECCIÓN:**  
**1 Técnico/a Nóminas del Área de Recursos Humanos**  
**OPE 2017**  
**(Oferta externa)**

Acta nº 6. Resultado del proceso de selección. Fecha: 14 de junio de 2018.

**ACTUACIONES PRACTICADAS:**

I.- Apertura del proceso de selección el 05-02-2018 de 1 Técnico/a de Nóminas del Área de Recursos Humanos, en la provincia de Valencia, procediéndose a su publicación en el DOGV y en el portal de empleo de VAERSA: <https://empleo.portalvaersa.com>, y a la comunicación preceptiva al Comité de empresa de Valencia. Asimismo, y al objeto de ampliar la captación de candidaturas que se adaptaran al perfil profesional del puesto de trabajo ofertado, se procedió a enviar la oferta de trabajo a las siguientes entidades: Colegio Oficial de Abogados de Valencia, Colegio Oficial de Graduados Sociales de Valencia, Colegio Oficial de Titulares Mercantiles y Empresariales, Colegio Oficial de Economistas y Centro de Estudios Financieros de Valencia (bolsa de trabajo).

II.- El proceso de selección ha discurrido a través de las siguientes fases:

Primera. Recepción de currículum vitae y de los méritos que acreditan el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo a través del Portal de Empleo de VAERSA: <https://empleo.portalvaersa.com> hasta el 11-02-2018 inclusive, con un total de 105 candidaturas presentadas. Autobaremación provisional de las candidaturas.

Segunda. Preselección de candidaturas: la empresa procedió a la comprobación del cumplimiento de las bases de las candidaturas del proceso de selección, pudiendo acceder a la siguiente fase (prueba técnica) tan solo aquellas candidaturas que cumplieran todos los requisitos de experiencia laboral, titulación académica, formación complementaria, etc. que figuraban en la oferta de trabajo. Periodo de alegaciones y subsanación de solicitudes. Preselección definitiva de candidaturas.

Tercera. Prueba técnica de carácter teórico-práctico relacionada con las funciones a desempeñar en la categoría profesional y que se detallaba en la oferta de trabajo, con la finalidad de contrastar las aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y los conocimientos de las materias propias de las plazas ofertadas. Esta fase tuvo carácter eliminatorio.

Cuarta. Baremación provisional de las candidaturas que han superado la fase de prueba técnica, pudiendo ser éstas revisadas a la baja en función de la documentación acreditativa presentada por el candidato. Periodo de alegaciones y subsanación de solicitudes. Baremación definitiva de candidaturas.

El resultado final del proceso de selección viene determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases del proceso de selección:

1. Prueba técnica de carácter teórico-práctico. Esta fase supondrá el 65% de la puntuación total del proceso de selección.



**B.2.- Formación complementaria:** formación de postgrado universitaria, másteres oficiales universitarios y cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con el puesto de trabajo (máximo 5 puntos). Se valorará la formación de postgrado universitario, así como los másteres oficiales universitarios y cursos de capacitación profesional cuyo contenido tenga relación clara y directa con las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo objeto de la convocatoria, siempre y cuando no constituyan requisito indispensable para participar en el proceso de selección y al propio tiempo hayan sido impartidos u homologados por centros u organismos oficiales legalmente autorizados y reconocidos.

La valoración se realizará en función de la duración de cada acción formativa con arreglo a la siguiente escala:

- Cursos de 0 a 25 horas: 1 punto.
- Cursos de 26 a 50 horas: 1,5 puntos.
- Cursos de 51 a 100 horas: 2 puntos.
- Cursos de más de 100 horas: 2,5 puntos

No se valorará la formación complementaria aportada por los/as candidatos/as en la que no se indique las horas de duración o fechas de realización y aquellos correspondientes a las asignaturas o cursos necesarios para la obtención de un título académico. Asimismo, solo se valorará la participación en un curso relativo a la misma materia aunque se haya repetido la participación, valorándose siempre el último en el que se haya participado o tenga un nivel superior o avanzado.

**B.3.- Valenciano (máximo 4 puntos).** El conocimiento del valenciano se puntuará con arreglo a la siguiente distribución:

- Certificado de conocimiento oral: 1 punto.
- Certificado de grado elemental: 1,75 puntos.
- Certificado de grado medio: 3 puntos.
- Certificado de grado superior: 4 puntos.

Solo se computará el certificado de mayor nivel que se posea siempre que no constituya requisito indispensable del puesto a proveer. La acreditación del nivel de conocimiento se realizará con las certificaciones oficiales expedidas por la Junta Calificadora de Conocimientos del Valenciano.

**B.4.- Idiomas comunitarios (máximo 2 puntos).** En este apartado, los candidatos podrán acreditar los conocimientos y nivel que posean respecto de lenguas oficiales de la Unión Europea diferentes de la Lengua Española mediante la aportación de títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades Españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de educación.

El conocimiento de cada idioma comunitario se valorará a razón de 0,4 puntos por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel

avanzado), así como 0,40 puntos por cada 12 créditos de idioma comunitario, correspondiente al título oficial expedido por la Universidad, de licenciatura en las distintas filologías o de maestro: especialidad lenguas extranjeras, siempre que los mencionados títulos no hayan sido objeto de valoración en otro apartado del baremo.

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios, tal y como a continuación se detalla:

Punt.	RD 967/1988, 2 septiembre		Punt.	Ley Orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Punt.	Ley Orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)		
0,4	1.º curso. Ciclo elemental		0,4	1.º nivel básico	Certificado nivel	0,4	1.º nivel A2	Nivel A	Certificado
0,8	2.º curso. Ciclo elemental	Certificado ciclo	0,8	2.º nivel básico	Básico (CNB)	0,8	2.º nivel A2		A2
		Elemental	0,8	1.º nivel intermedio	Certificado nivel	0,8	1.º nivel B1		Certificado
1,2	3.º curso. Ciclo elemental		1,2	2.º nivel intermedio	Intermedio (CNI)	1,2	2.º nivel B1	Nivel B	B1
1,6	1.º curso. Ciclo Superior	Certificado Ciclo superior	1,6	1.º nivel avanzado	Certificado nivel	1,6	1.º nivel B2		Certificado
2	2.º curso. Ciclo Superior	Certificado de aptitud	2	2.º nivel avanzado	Avanzado (CNA)	2	2.º nivel B2		B2
			2	1.º nivel C1	Certificado C1	2	1.º nivel C1	Nivel C	Certificado C1
			2	2.º nivel C2	Certificado C2	2	1.º nivel C2		Certificado C2

No obstante la acreditación documental correspondiente que pudieran aportar los candidatos, en aquellos casos en el que el conocimiento de un determinado idioma comunitario constituya un requisito de la oferta de trabajo para el adecuado desempeño de los servicios de la persona seleccionada, la empresa podrá evaluar el grado o nivel de los conocimientos de los idiomas comunitarios a aquellas candidaturas que resulten preseleccionadas mediante la realización de la oportuna prueba técnica de carácter teórico-práctico y de forma específica en la materia objeto de la encomienda de gestión o de los trabajos a desempeñar y que se detallan en el apartado de funciones del puesto de trabajo.

III.- En fecha 26-02-2018 se procedió a la preselección de las candidaturas que cumplieran el perfil profesional requerido en el proceso de selección, procediendo la empresa a la comprobación del cumplimiento de las bases de las candidaturas preseleccionadas.

La oferta de trabajo establecía como requisito de titulación académica el siguiente tenor literal: *"Título universitario de Ingeniería Técnica, Diplomatura universitaria, Arquitectura Técnica o equivalente, o bien título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones del puesto de trabajo"*.

Sucede que, en aras de posibilitar el acceso a un mayor número de candidaturas al proceso de selección y conforme al acuerdo de la Comisión Negociadora de VAERSA de fecha 09/02/2018, se optó por eliminar los requisitos de:

- Experiencia laboral previa en la ejecución de trabajos similares a las funciones del puesto de trabajo ofertado.

pasando dichos requisitos a ser méritos valorables y resolviendo la Dirección General lo siguiente:

1. Publicar la lista provisional de personas admitidas y preseleccionadas una vez revisada por la empresa y comprobada la documentación aportada por cada una de las candidaturas:

Nº	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
1	ANTONINO	PICO	AMPARO
2	APARICI	DAMIA	SUSANA
3	ARROYO	PELLICER	MONICA CONSUELO
4	ATIENZAR	MARTINEZ	MARIA JOSE
5	AYALA	SERRANO	VERONICA
6	BLANCO	DE ISASA	ANA
7	BUENO	ALCAUT	FCO JOSE
8	CARRICONDO	CHAVARRIA	MARTA
9	CASAÑ	LORENZO	ISABEL
10	CEREZO	RIUS	CARLOS
11	CISCAR	ARLANDIS	OSCAR
12	CISNEROS	SANCHIS	ROCIO
13	DAVILA	SIMÓ	CRISTINA
14	DE JESUS	SILVANO	SANDRA MARISA
15	DEUSDAD	GUIMERA	ALEJANDRA
16	DURAN	LOPEZ	JUNCAL
17	EPURE	IONUT	VIRGIL
18	ESCAMILLA	COMAS	ESPERANZA
19	ESTORNELL	LUESMA	MARIA
20	FAJARDO	PALOMO	OLIRA
21	FERNANDEZ DE CORDOBA	AGUILA	ROSA M
22	FRANCES	MARTINEZ	JOSE FRANCISCO
23	GARCIA	SEGURA	ARANTXA
24	GARCIA	TOBARRA	JULIO CESAR
25	GARRIDO	GARCIA	MARIA JESUS
26	GENOVES	LLAVATA	JUAN CARLOS
27	GUEVARA	ARNAU	ERNEST
28	GUILLEN	ATIENZA	MARIA JOSE
29	HERRANDIZ	NOGUERA	MARIA JOSE
30	HERRERA	RODRIGUEZ	PATRICIA
31	IBAÑEZ	VIVO	ROBERTO
32	LLORENS	JUAN	EMILIO JOSE
33	MADRID	AGUSTI	MARIA JOSE

34	MAGAÑA	SANCHIZ	MARIA JOSE
35	MARCO	GIMENO	VICTOR
36	MARIN	CHORQUES	BLANCA ESTEBANIA
37	MARIN	DE BENITO	JUSTINA
38	MARQUES	MATEU	LUIS RAMON
39	MARQUES	PEREZ	LEO
40	MARTINEZ	MARTINEZ	SERGIO
41	MEDINA	GARCIA	MERCEDES
42	MEDINA	MIRAPEIX	INMACULADA
43	MONTILLA	SOTO	AFRICA
44	NAVARRO	CASTELLO	JOAQUIN
45	NAVARRO	FERNANDEZ	VANESA
46	NAVARRO	MESTRE	OLGA MARIA
47	NOGUERA	CORTELL	CARMEN
48	ORTIZ	SALVADOR	RAMON
49	PAREJA	SORIANO	LUCIA
50	PERELLO	ALMIÑANA	JORGE
51	PEREZ	ANDREU	MARIA
52	PUCHOL	RUIZ	ANGELS
53	RAMADA	MONTESINOS	ROCIO
54	RODRIGO	SANCHO	MIRIAM
55	ROMERO	RUIZ	ANA
56	SANCHEZ	VIÑAS	M <sup>a</sup> ALICIA
57	SANTA ROSALIA	LLACER	MANUEL
58	SAUS	ALARCON	TAMARA
59	SEGOVIA	HERNANDEZ	LAURA
60	SIMO	CIFUENTES	YOLANDA
61	SOLER	ESPI	JAVIER CAMILO
62	SORNOSA	VILLANUEVA	JOSEP
63	TAMARIT	SERRANO	ICIAR MARIA
64	TORREGROSA	ALAPONT	SALVADOR
65	TORRES	GARCIA	ROCIO SARA
66	TORTOLA	GONZALEZ	HELENA
67	VALENTIN	GARRIDO	JULIO CESAR
68	VALIENTE	PASTOR	CRISTINA
69	VERGARA	SANGÜESA	ANTONIO
70	VILLANUEVA	MAESTRO	CARLOS
71	ZAPATER	ABELLAN	ALEJANDRO

2. Publicar la lista provisional de personas excluidas, con expresión de los motivos de exclusión:

Nº	1er Apellido	2º Apellido	Nombre	Motivo exclusión
1	BENET	MARTINEZ	JUANA	2,3
2	FELICI	TEROL	SILVIA	3
3	GADEA	ARRUE	Mª AMPARO	3
4	GALLUD	ANDREU	ANA	2,3
5	GARCIA	MOLINA	CAROLINA	3
6	GARCIA	MOMPO	LAURA	3
7	GOMEZ	ANRUBIA	SILVIA	3
8	GONZALEZ	PINOTTI	CARLA	2
9	GRAU	SANCHEZ	OLGA	3
10	IBAÑEZ	SANJUAN	Mª CARMEN	2
11	LOPEZ	FLOR	LAURA	3
12	MACHANCOS	LABUIGA	ANA ISABEL	2
13	MACIA	BIELSO	NATIVIDAD	3
14	MARCH	BATALLER	ARACELI	4
15	MEDINA	RODRIGUEZ	SUSANA	3
16	MELIA	LLOBREGAT	SERGIO	2,3
17	MIGUEL	GARCIA	Mª DEL MAR	3
18	MORAL	ENERO	NURIA	3
19	MUÑOZ	MANZANERA	SHEYLA	2
20	MUÑOZ	MORA	JESUS	2
21	MURILLO	ORIENT	FRANCISCO	2
22	PARREÑO	GONZALEZ	ESTEFANIA	3
23	PIQUERAS	VILA	JORGE	3
24	PRIETO	DIAZ	MONTSERRAT	3
25	ROBLEDO	GORDO	PAZ	3
26	ROMERO	JUAN	LETICIA	3
27	ROS	CERVERA	CARLES	2
28	SABATER	SANCHEZ	DIEGO	3
29	SERVERA	MIRAVET	SUSANA	3
30	SOLIVA	PARADIS	SONIA	3
31	TENDERO	CARCELEN	FCO JOSE	3
32	VALVERDE	BLASCO	OSCAR	2
33	VILLAN	PEREZ	REBECA	3
34	VIVO	MARIA	ESTEFANIA	3

#### Motivos de exclusión:

1. No tiene la titulación académica requerida en la oferta de trabajo.
2. No aporta acreditación documental de los méritos alegados en el curriculum (titulación académica, etc.).
3. No disponibilidad de vehículo o viajar (no lo indica en su perfil del portal de empleo).
4. Otras causas.

IV.- En fecha 06-03-2018, finalizó el plazo de 5 días hábiles para que las candidaturas del proceso de selección pudieran subsanar los errores que hubiesen motivado su no admisión o bien, presentar las alegaciones que considerasen oportunas.

En fecha 07-03-2018 se pudo constatar que habían presentado alegaciones 25 personas de las cuales 24 fueron admitidas en la lista definitiva y 1 fue excluida habiéndose procedido a la contestación de la misma resolviendo la Dirección General lo siguiente:

1. Elevar a definitiva la lista de personas admitidas y preseleccionadas una vez revisada por la empresa y comprobada la documentación aportada por cada una de las candidaturas:

Nº	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
1	ANTONINO	PICO	AMPARO
2	APARICI	DAMIA	SUSANA
3	ARROYO	PELLICER	MONICA CONSUELO
4	ATIENZAR	MARTINEZ	MARIA JOSE
5	AYALA	SERRANO	VERONICA
6	BENET	MARTINEZ	JUANA
7	BLANCO	DE ISASA	ANA
8	BUENO	ALCAUT	FCO JOSE
9	CARRICONDO	CHAVARRIA	MARTA
10	CASAÑ	LORENZO	ISABEL
11	CEREZO	RIUS	CARLOS
12	CISCAR	ARLANDIS	OSCAR
13	CISNEROS	SANCHIS	ROCIO
14	DAVILA	SIMÓ	CRISTINA
15	DE JESUS	SILVANO	SANDRA MARISA
16	DEUSDAD	GUIMERA	ALEJANDRA
17	DURAN	LOPEZ	JUNCAL
18	EPURE	IONUT	VIRGIL
19	ESCAMILLA	COMAS	ESPERANZA
20	ESTORNELL	LUESMA	MARIA
21	FAJARDO	PALOMO	OLIRA
22	FELICI	TEROL	SILVIA
23	FERNANDEZ DE CORDOBA	AGUILA	ROSA M
24	FRANCES	MARTINEZ	JOSE FRANCISCO
25	GADEA	ARRUE	Mª AMPARO
26	GARCIA	MOMPO	LAURA
27	GARCIA	SEGURA	ARANTXA
28	GARCIA	TOBARRA	JULIO CESAR
29	GARRIDO	GARCIA	MARIA JESUS
30	GENOVÉS	LLAVATA	JUAN CARLOS
31	GOMEZ	ANRUBIA	SILVIA



32	GONZALEZ	PINOTTI	CARLA
33	GRAU	SANCHEZ	OLGA
34	GUEVARA	ARNAU	ERNEST
35	GUILLEN	ATIENZA	MARIA JOSE
36	HERRANDIZ	NOGUERA	MARIA JOSE
37	HERRERA	RODRIGUEZ	PATRICIA
38	IBAÑEZ	VIVO	ROBERTO
39	LLORENS	JUAN	EMILIO JOSE
40	LOPEZ	FLOR	LAURA
41	MACHANCOS	LABUIGA	ANA ISABEL
42	MACIA	BIELSO	NATIVIDAD
43	MADRID	AGUSTI	MARIA JOSE
44	MAGAÑA	SANCHIZ	MARIA JOSE
45	MARCH (*)	BATALLER (*)	ARACELI (*)
46	MARCO	GIMENO	VICTOR
47	MARIN	CHORQUES	BLANCA ESTEBANIA
48	MARIN	DE BENITO	JUSTINA
49	MARQUES	MATEU	LUIS RAMON
50	MARQUES	PEREZ	LEO
51	MARTINEZ	MARTINEZ	SERGIO
52	MEDINA	GARCIA	MERCEDES
53	MEDINA	MIRAPEIX	INMACULADA
54	MEDINA	RODRIGUEZ	SUSANA
55	MELIA	LLOBREGAT	SERGIO
56	MIGUEL	GARCIA	M <sup>a</sup> DEL MAR
57	MONTILLA	SOTO	AFRICA
58	MUÑOZ	MORA	JESUS
59	MURILLO	ORIENT	FRANCISCO
60	NAVARRO	CASTELLO	JOAQUIN
61	NAVARRO	FERNANDEZ	VANESA
62	NAVARRO	MESTRE	OLGA MARIA
63	NOGUERA	CORTELL	CARMEN
64	ORTIZ	SALVADOR	RAMON
65	PAREJA	SORIANO	LUCIA
66	PARREÑO	GONZALEZ	ESTEFANIA
67	PERELLO	ALMIÑANA	JORGE
68	PEREZ	ANDREU	MARIA
69	PRIETO	DIAZ	MONTSERRAT
70	PUCHOL	RUIZ	ANGELS
71	RAMADA	MONTESINOS	ROCIO
72	ROBLEDO	GORDO	PAZ
73	RODRIGO	SANCHO	MIRIAM

74	ROMERO	RUIZ	ANA
75	SABATER	SANCHEZ	DIEGO
76	SANCHEZ	VIÑAS	M <sup>a</sup> ALICIA
77	SANTA ROSALIA	LLACER	MANUEL
78	SAUS	ALARCON	TAMARA
79	SEGOVIA	HERNANDEZ	LAURA
80	SERVERA	MIRAVET	SUSANA
81	SIMO	CIFUENTES	YOLANDA
82	SOLER	ESPI	JAVIER CAMILO
83	SOLIVA	PARADIS	SONIA
84	SORNOSA	VILLANUEVA	JOSEP
85	TAMARIT	SERRANO	ICIAR MARIA
86	TENDERO	CARCELEN	FCO JOSE
87	TORREGROSA	ALAPONT	SALVADOR
88	TORRES	GARCIA	ROCIO SARA
89	TORTOLA	GONZALEZ	HELENA
90	VALENTIN	GARRIDO	JULIO CESAR
91	VALIENTE	PASTOR	CRISTINA
92	VALVERDE	BLASCO	OSCAR
93	VERGARA	SANGÜESA	ANTONIO
94	VILLANUEVA	MAESTRO	CARLOS
95	ZAPATER	ABELLAN	ALEJANDRO

(\*) Participación en el proceso de selección de forma cautelar y provisional en tanto en cuanto se estudia y analiza la situación jurídica planteada por la candidata.

2. Elevar a definitiva la lista de personas excluidas, con expresión de los motivos de exclusión:

Nº	1er Apellido	2º Apellido	Nombre	Motivo exclusión	Observaciones
1	GALLUD	ANDREU	ANA	2,3	No presenta titulación académica
2	GARCIA	MOLINA	CAROLINA	3	No presenta alegaciones
3	IBAÑEZ	SANJUAN	M <sup>a</sup> CARMEN	2	No presenta alegaciones
4	MORAL	ENERO	NURIA	3	No presenta alegaciones
5	MUÑOZ	MANZANERA	SHEYLA	2	No presenta alegaciones
6	PIQUERAS	VILA	JORGE	3	No presenta alegaciones
7	ROMERO	JUAN	LETICIA	3	No presenta alegaciones
8	ROS	CERVERA	CARLES	2	No presenta alegaciones
9	VILLAN	PEREZ	REBECA	3	No presenta alegaciones
10	VIVO	MARIA	ESTEFANIA	3	No presenta alegaciones

#### Motivos de exclusión:

1. No tiene la titulación académica requerida en la oferta de trabajo.

2. No aporta acreditación documental de los méritos alegados en el currículum (titulación académica, etc.)
  3. No disponibilidad vehículo o viajar (no lo indica en su perfil del Portal de empleo).
  4. Otras causas
3. Convocar a las candidaturas admitidas en el proceso de selección para la realización de la prueba técnica que tendrá lugar el martes 17 de abril a las 09:30 horas en el salón de actos de la UNED (Universidad a Distancia) ubicado en Cl. Casa de la Misericordia, nº 34 de la ciudad de Valencia.
4. Una vez evaluada la prueba técnica *—la cual tiene carácter eliminatorio conforme a las bases de la oferta de trabajo—* las candidaturas que hayan superado la misma pasarán a la fase de baremación de méritos.

V.- El miércoles 17 de abril de 2018, a las 09,30 horas se realizó una prueba técnica relacionada con las funciones a desempeñar en la categoría profesional y que se detallan en la oferta de trabajo, con la finalidad de contrastar las aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y los conocimientos de las materias propias de la plaza ofertada. Esta fase tenía carácter eliminatorio y constó de 2 ejercicios obligatorios y eliminatorios, tal y como a continuación se detalla:

Primer ejercicio.— Consistió en contestar por escrito un cuestionario de 20 preguntas, todas ellas sobre las materias que se enumeran en el temario, con cuatro respuestas alternativas, de las que solo una de ellas era la correcta, con un valor de 0,5 puntos, descontándose 0,20 puntos por cada respuesta incorrecta; las respuestas en blanco no restaron puntuación alguna.

El tiempo de realización del primer ejercicio fue determinado previamente por el órgano técnico de selección, sin que en ningún caso fuera inferior a 50 segundos por pregunta, habiéndose establecido un tiempo de 1 hora y 30 minutos.

La puntuación máxima de esta parte era de 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superar la prueba.

Las puntuaciones obtenidas en este apartado por las candidaturas preseleccionadas fueron las que se detallan a continuación:

Nº	Apellidos y nombre	Nº respuestas acertadas	Valor	Resultado	Nº respuestas erróneas	Valor	Resultado	Nº respuestas en blanco	Total respuestas	Puntuación total
1	Aparici Damiá, Susana Mª	8	0,5	4	10	0,2	2	2	20	2
2	Arroyo Pellicer, Mónica	6	0,5	3	10	0,2	2	4	20	1
3	Atienzar Martínez, Mª. José	4	0,5	2	15	0,2	3	1	20	-1
4	Ayala Serrano, Verónica	16	0,5	8	2	0,2	0,4	2	20	7,6
5	Blanco De Isasa, Ana	3	0,5	1,5	7	0,2	1,4	10	20	0,1
6	Bueno Alcaut, Francisco J.	5	0,5	2,5	15	0,2	3	0	20	-0,5
7	Carricondo Chavarría, Marta	7	0,5	3,5	11	0,2	2,2	2	20	1,3
8	Casañ Lorenzo, Isabel	8	0,5	4	11	0,2	2,2	1	20	1,8

9	Ciscar Arlandis, Oscar	6	0,5	3	9	0,2	1,8	5	20	1,2
10	Davila Simó, Cristina	12	0,5	6	4	0,2	0,8	4	20	5,2
11	Deusdad Guimerá, M <sup>a</sup> . Alejandra	6	0,5	3	11	0,2	2,2	3	20	0,8
12	Escamilla Comas, Esperanza	8	0,5	4	10	0,2	2	2	20	2
13	Fajardo Palomo, Olira	5	0,5	2,5	8	0,2	1,6	7	20	0,9
14	Fernández de Cordoba Aguila, Rosa M <sup>a</sup>	6	0,5	3	14	0,2	2,8	0	20	0,2
15	Francés Martínez, Jose F.	14	0,5	7	5	0,2	1	1	20	6
16	Gadea Arrué, M <sup>a</sup> . Amparo	12	0,5	6	7	0,2	1,4	1	20	4,6
17	García Mompó, Laura	6	0,5	3	14	0,2	2,8	0	20	0,2
18	García Tobarra, Julio C.	10	0,5	5	6	0,2	1,2	4	20	3,8
19	Genovés Llavata, Juan C.	12	0,5	6	8	0,2	1,6	0	20	4,4
20	Grau Sánchez, Olga	5	0,5	2,5	15	0,2	3	0	20	-0,5
21	Herrandiz Noguera, M <sup>a</sup> . José	10	0,5	5	10	0,2	2	0	20	3
22	Herrera Rodríguez, Patricia	10	0,5	5	7	0,2	1,4	3	20	3,6
23	López Flor, Laura	7	0,5	3,5	10	0,2	2	3	20	1,5
24	Macia Bielso, Natividad	5	0,5	2,5	15	0,2	3	0	20	-0,5
25	Machancoses Labulga, Ana I.	5	0,5	2,5	15	0,2	3	0	20	-0,5
26	Madrid Agustí, M <sup>a</sup> . José	6	0,5	3	8	0,2	1,6	6	20	1,4
27	Magaña Sanchiz, M <sup>a</sup> . José	10	0,5	5	6	0,2	1,2	4	20	3,8
28	March Bataller, Araceli	10	0,5	5	5	0,2	1	5	20	4
29	Marco Gimeno, Víctor	12	0,5	6	4	0,2	0,8	4	20	5,2
30	Marqués Mateu, Luis	7	0,5	3,5	6	0,2	1,2	7	20	2,3
31	Marqués Pérez, Leo	5	0,5	2,5	15	0,2	3	0	20	-0,5
32	Martínez Martínez, Sergio	3	0,5	1,5	16	0,2	3,2	1	20	-1,7
33	Medina García Mercedes	11	0,5	5,5	3	0,2	0,6	6	20	4,9
34	Medina Mirapeix, Inmaculada	10	0,5	5	2	0,2	0,4	8	20	4,6
35	Medina Rodríguez, Susana	11	0,5	5,5	6	0,2	1,2	3	20	4,3
36	Montilla Soto, Africa	5	0,5	2,5	12	0,2	2,4	3	20	0,1
37	Muñoz Mora, Jesús	6	0,5	3	14	0,2	2,8	0	20	0,2
38	Murillo Orient, Francisco J.	8	0,5	4	4	0,2	0,8	8	20	3,2
39	Navarro Fernández Vanesa	11	0,5	5,5	6	0,2	1,2	3	20	4,3
40	Navarro Mestre, Olga M <sup>a</sup> .	9	0,5	4,5	8	0,2	1,6	3	20	2,9
41	Ortiz Salvador, Ramón	7	0,5	3,5	12	0,2	2,4	1	20	1,1
42	Pérez Andreu, María	7	0,5	3,5	10	0,2	2	3	20	1,5
43	Ramada Montesinos, Rocio	11	0,5	5,5	9	0,2	1,8	0	20	3,7
44	Robledo Gordo, Paz	11	0,5	5,5	9	0,2	1,8	0	20	3,7
45	Romero Ruiz Ana I.	9	0,5	4,5	11	0,2	2,2	0	20	2,3
46	Sánchez Viñas M <sup>a</sup> . Alicia	20	0,5	10	0	0,2	0	0	20	10
47	Santa Rosalia Llacer, Manuel	15	0,5	7,5	5	0,2	1	0	20	6,5
48	Saus Alarcón, Tamara	5	0,5	2,5	11	0,2	2,2	4	20	0,3
49	Segovia Hernández, Laura	11	0,5	5,5	9	0,2	1,8	0	20	3,7
50	Simó Cifuentes, Yolanda	5	0,5	2,5	9	0,2	1,8	6	20	0,7

51	Soliva Paradis, Sonia	16	0,5	8	1	0,2	0,2	3	20	7,8
52	Tendero Carcelen, Francisco J.	11	0,5	5,5	4	0,2	0,8	5	20	4,7
53	Valiente Pastor, Cristina	7	0,5	3,5	13	0,2	2,6	0	20	0,9
54	Valverde Blasco, Oscar	11	0,5	5,5	8	0,2	1,6	1	20	3,9
55	Zapater Abellan, Alejandro	8	0,5	4	7	0,2	1,4	5	20	2,6

**Observaciones:** No se procedió a evaluar el segundo ejercicio de aquellas personas que no hubiesen obtenido la puntuación mínima para superar el primer ejercicio, habida cuenta del carácter eliminatorio del mismo.

**Temario primer ejercicio:**

1. Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE núm. 255 de 24/10/2015).
2. II Convenio colectivo del Personal Laboral al servicio de la Administración Autonómica (DOGV núm. 2527 de 12-06-1995 texto consolidado).
3. Real Decreto Legislativo 8/2015, de 20 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (BOE núm. 261 de 31/10/2015 texto consolidado).
4. Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social (BOE núm. 50 de 27-02-1996 texto consolidado).
5. Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad social (BOE núm. 22 de 25/01/1996 texto consolidado).
6. Orden ESS/55/2018, de 26 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, fondo de garantía salarial y formación profesional para el ejercicio 2018 (BOE núm. 26 de 29-01-2018).
7. Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018 (DOGV núm. 8202 de 30-12-2017).
8. Orden de 27 de diciembre de 1994 por la que se aprueba el modelo de recibo individual de salarios (BOE núm. 11 de 13-01-1995)
9. Orden ESS/2098/2014, de 6 de noviembre, por la que se modifica el anexo de la Orden de 27 de diciembre de 1994, por la que se aprueba el modelo de recibo individual de salarios (BOE núm. 273 de 11-11-2014).
10. Acuerdo de 30 de junio de 2017, del Consell, por el que se actualizan las retribuciones del personal al servicio del sector público valenciano y se da publicidad a las tablas retributivas para 2017 (DOGV nº 8078 de 06-07-2017 y DOGV nº 8088 de 20-07-2017 corrección de errores).
11. Real Decreto ley 3/2004, de 25 de junio, para la racionalización de la regulación del salario mínimo interprofesional y para el incremento de su cuantía (BOE núm. 154 de 26-06-2004).
12. Real Decreto 1077/2017, de 29 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional 2018 (BOE núm. 317 de 30-12-2017).

13. Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil: Título IV de la ejecución dineraria, Capítulo III del embargo de bienes, Sección 3 de los bienes inembargables: arts. 605 a 612.
14. Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de no residentes y sobre el patrimonio (BOE núm. 285 de 29-11-2006).
15. Real Decreto 439/2007, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y se modifica el Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones, aprobado por Real Decreto 304/2004, de 20 de febrero (BOE núm. 78 de 31/03/2007 texto consolidado).
16. Decreto 24/1997 y Decreto 64/2011, del Consell, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios (DOGV núm. 2931 de 17-02-1997 y DOGV núm 6531 de 30-05-2011).
17. Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos de incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración (BOE núm. 176 de 21-07-2014).
18. Orden ESS/11187/2015, de 15 de junio, por la que se desarrolla el Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos de incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración (BOE núm. 147 de 20-06-2015).
19. Decreto 96/2014, de 13 de junio, del Consell, por el que se determinan las condiciones del régimen de ausencias al trabajo por enfermedad o accidente que no dan lugar a deducción de retribuciones (DOGV núm. 7299 de 19-06-2014).
20. Orden 12/2014, de 9 de julio, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, para la determinación del procedimiento y criterios de aplicación de la mejora voluntaria de la acción protectora de la Seguridad Social (DOGV núm. 7328 de 30-07-2014).
21. Prestaciones económicas de la Seguridad Social: Incapacidad temporal, Maternidad, Paternidad, Riesgo durante el embarazo, etc.  
([http://www.seg-social.es/Internet\\_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/index.htm](http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/index.htm))

VI.- El miércoles 9 de mayo de 2018 finalizó el plazo para la presentación de alegaciones al resultado del primer ejercicio de la prueba técnica. El candidato Manuel Santa Rosalía presentó en fecha 3 de mayo de 2018 un escrito de alegaciones el cual fue contestado debidamente por escrito de forma previa a la publicación del acta nº 4 en el portal de empleo de VAERSA, resolviendo la Dirección General lo siguiente:

- A. Elevar a definitivo el resultado del primer ejercicio de la prueba técnica. En fecha 4 de mayo de 2018, la candidata Sonia Soliva Paradís presentó en el registro de entrada de VAERSA un escrito en el que presentaba su renuncia al presente proceso de selección. No se transcriben en este apartado los resultados dado que no han sufrido variación alguna respecto a los resultados publicados de forma provisional y que ya se han detallado en el apartado anterior.
- B. Publicar el resultado del segundo ejercicio, habiéndose procedido a evaluar únicamente a aquellas personas que obtuvieron la puntuación mínima para superar el

primer ejercicio, habida cuenta del carácter eliminatorio del mismo, con exclusión de la candidata que ha solicitado su renuncia al proceso de selección. Las puntuaciones obtenidas en este segundo ejercicio son las que se detallan a continuación:

Nº	Apellidos y Nombre	Puntuación
1	Ayala Serrano, Verónica	5,75
2	Dávila Simó, Cristina	6,25
3	Francés Martínez, José Francisco	6,15
4	Marco Gimeno, Víctor	6,5
5	Sánchez Viñas, Maria Alicia	9,25
6	Santa Rosalía Llacer, Manuel	6,5

Segundo ejercicio. Consistió en la realización de una prueba de carácter práctico de cálculos salariales y cotizaciones a la Seguridad Social –durante un tiempo mínimo de 1 hora y máximo de 2 horas, a determinar por el órgano técnico de selección de forma previa a la realización de la prueba- y relacionada con el temario.

Los candidatos y candidatas debían acudir a la prueba técnica provistos de calculadora. El resto de material necesario para la realización de la prueba fue proporcionado por el órgano técnico de selección.

La puntuación máxima de esta parte era de 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superar la prueba.

Ambos ejercicios tenían carácter eliminatorio, debiendo obtenerse un mínimo de 5 puntos en cada uno de ellos para superar la fase de prueba técnica y pasar a la siguiente fase de baremación de méritos.

La prueba técnica fue supervisada por Juan Antonio Pinés Gil, Jefe del Área de Evaluación y Sistemas, y dos miembros del personal técnico del Área de Recursos Humanos: Inmaculada Luján Gimeno y Juan Segura Chamorro. Cabe señalar que ningún miembro del Comité de empresa o sección sindical de la provincia de Valencia asistió a la celebración de la prueba técnica.

VII.- El lunes día 28 de mayo de 2018 finalizó el plazo para la presentación de alegaciones al resultado de la prueba técnica.

Los candidatos Víctor Marco Gimeno y Cristina Dávila Simón solicitaron la revisión del segundo ejercicio habiendo sido atendidos por la Jefatura del Área de Recursos Humanos el viernes 25-05-2018 y el martes 29-05-2018 respectivamente.

En la revisión efectuada el martes 29-05-2018 a la candidata Cristina Dávila Simón se pudo constatar por la Jefatura del Área de Recursos Humanos que existía un error en la corrección del supuesto nº 10, por lo que tras revisar la puntuación de dicho supuestos a la totalidad de los candidatos, se han realizado las siguientes correcciones en las puntuaciones:

Nº Orden	Nombre y apellidos	Puntuación provisional	Puntuación corregida en su caso	Observaciones
1	Ayala Serrano, Verónica	5,75	5,5	-0,25 puntos
2	Dávila Simón, Cristina	6,25	7,5	+1,25 puntos
3	Francés Martínez, Jose Francisco	6,15	6,15	No varía
4	Marco Gimeno, Víctor	6,5	6,25	-0,25 puntos
5	Sánchez Viñas, Maria Alicia	9,25	9	-0,25 puntos
6	Santa Rosalía Llácer, Manuel	6,5	6,5	No varía

Por todo lo expuesto, la Dirección General resolvió:

1º.- Elevar a definitivo el resultado de la prueba técnica:

ORDEN PRELACION	NOMBRE Y APELLIDOS	PRIMER EJERCICIO PRUEBA TECNICA máximo 10 puntos	SEGUNDO EJERCICIO PRUEBA TECNICA máximo 10 puntos	PUNTUACION TOTAL PRUEBA TECNICA Máximo 20 puntos	VALORACION PRUEBA TECNICA. Puntuación ponderada sobre 65
1	Ayala Serrano, Veronica	7,6	5,500	13,100	42,575
2	Davila Simon, Cristina	5,2	7,500	12,700	41,275
3	Frances Martinez, Jose Francisco	6	6,150	12,150	39,488
4	Marco Gimeno, Victor	5,2	6,250	11,450	37,213
5	Sanchez Viñas, Maria Alicia	10	9,000	19,000	61,750
6	Santa Rosalía Llácer, Manuel	6,5	6,500	13,000	42,250

Observaciones: Conforme a las bases de la oferta de trabajo, la prueba técnica que consta de 2 ejercicios ambos con una puntuación máxima de 10 puntos cada uno, tendrá una puntuación máxima de 20 puntos, computando el 65% de la puntuación total del proceso de selección.

2º.- Publicar la baremación provisional de los candidatos y candidatas preseleccionados y que han superado la fase de prueba técnica, una vez revisada por la empresa y comprobada la documentación aportada por cada una de las candidaturas, con el siguiente resultado:

Nº	Apellidos y Nombre	Baremación provisional de méritos
1	Ayala Serrano, Verónica	6,75
2	Dávila Simó, Cristina	12,35
3	Francés Martínez, José Francisco	0
4	Marco Gimeno, Víctor	8,35
5	Sánchez Viñas, Maria Alicia	1,75
6	Santa Rosalía Llácer, Manuel	5,45





6	Frances Martinez, Jose Francisco	6	6,150	12,150	39,488	0	39,488
---	-------------------------------------	---	-------	--------	--------	---	--------

Valencia, a 14 de junio de 2018



Benjamín Maceda López  
Director General



Sonia Soliva Paradís  
Jefa del Área de Recursos Humanos